

**PENGARUH POLITIK ORGANISASI DAN MANAJEMEN TALENTA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT. YZ**

TESIS

*Disusun dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam
Mencapai derajat sarjana srata -2 Magister Manajemen*



Disusun Oleh:

Lady Susanti

1520522018

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS DANALAS

PADANG

2017

ABSTRACT

PENGARUH POLITIK ORGANISASI DAN MANAJEMEN TALENTA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT. YZ

Tesis oleh Lady Susanti, Pembimbing : Dr. Hendra Lukito,SE, MM

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui analisis pengaruh politik organisasi dan manajemen talenta terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Data penelitian dikumpulkan melalui kuisioener, sebanyak 67 kuesioner yang layak diolah. Setelah pengumpulan data ,diolah menggunakan bantuan PLS SEM. Sebagai variabel bebasnya yakni Politik Organisasi (X1), Manajemen Talenta (X2) Kepuasan Kerja (M) sedangkan variabel terikatnya adalah Kinerja Karyawan (Y). Hasil penelitian menyimpulkan kepuasan kerja memediasi secara parsial hubungan politik organisasi terhadap kinerja dan kepuasan kerja memediasi secara parsial hubungan manajemen talenta terhadap kinerja karyawan,

Kata Kunci : Politik Organisasi, Manajemen Talenta, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan