

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIATING
PADA PT. ANGKASA PURA II (PERSERO) CABANG PADANG**

TESIS

*Disusun dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam
Mencapai derajat sarjana srata -2 Magister Manajemen*



**FALKUTAS EKONOMI
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2017**

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIATING PADA PT. ANGKASA PURA II (PERSERO) CABANG PADANG

Tesis oleh Feby Ayuningtias, Pembimbing : Dr. Hendra Lukito, SE, MM

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediating. Data penelitian dikumpulkan melalui kuisioner, sebanyak 131 kuesioner yang layak diolah. Setelah pengumpulan data, diolah menggunakan bantuan PLS SEM. Sebagai variabel bebasnya yakni Kepemimpinan Transformasional (X1), Budaya Organisasi (X2) Kepuasan Kerja (M) sedangkan variabel terikatnya adalah Kinerja Karyawan (Y). Hasil penelitian menyimpulkan kepuasan kerja memediasi secara parsial hubungan Kepemimpinan transformasional terhadap kinerja dan kepuasan kerja memediasi secara parsial hubungan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan,

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan