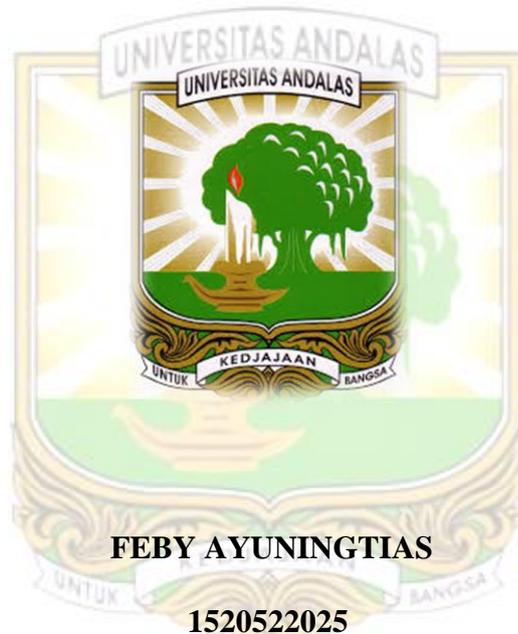


**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIATING  
PADA PT. ANGKASA PURA II (PERSERO) CABANG PADANG**

**TESIS**

*Disusun dan diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam  
Mencapai derajat sarjana srata -2 Magister Manajemen*



**FALKUTAS EKONOMI  
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG  
2017**

## **ABSTRAK**

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIATING PADA PT. ANGKASA PURA II (PERSERO) CABANG PADANG**

*Tesis oleh Feby Ayuningtias, Pembimbing : Dr. Hendra Lukito, SE, MM*

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel mediating. Data penelitian dikumpulkan melalui kuisioner, sebanyak 131 kuesioner yang layak diolah. Setelah pengumpulan data, diolah menggunakan bantuan PLS SEM. Sebagai variabel bebasnya yakni Kepemimpinan Transformasional (X1), Budaya Organisasi (X2) Kepuasan Kerja (M) sedangkan variabel terikatnya adalah Kinerja Karyawan (Y). Hasil penelitian menyimpulkan kepuasan kerja memediasi secara parsial hubungan Kepemimpinan transformasional terhadap kinerja dan kepuasan kerja memediasi secara parsial hubungan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan,

**Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan**