

**PENGARUH REMUNERASI DAN DISIPLIN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
PENGADILAN TINGGI SUMATERA BARAT**

THESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen
Pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

T.YUDIANTO

0920523007

Dibimbing Oleh:

Dr. Hendra Lukito, SE, MM

PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG

2017

ABSTRAK

PENGARUH REMUNERASI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PENGADILAN TINGGI SUMATERA BARAT

Oleh:
T. YUDIANTO

Kantor Pengadilan Tinggi Sumatera Barat adalah salah satu instansi pemerintah yang mempunyai tugas membantu Presiden dalam menyelenggarakan sebagian tugas pemerintahan Dengan tugas yang sedemikian, tentu perlu didukung dengan sumber daya manusia yang handal. Oleh karena itu diperlukan adanya peningkatan kerja para pegawainya. Salah satu cara yang dilakukan pemerintah untuk meningkatkan kinerja pegawai adalah dengan pemberian remunerasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pemberian remunerasi, dan disiplin terhadap kinerja pegawai di Kantor Pengadilan Tinggi Sumatera Barat baik secara parsial maupun simultan. Latar belakang masalah yaitu: pemberian remunerasi masih berdasarkan peringkat jabatan dan absensi pegawai, Penelitian ini termasuk dalam penelitian *explanatory* sumber data dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Data yang dikumpulkan dengan membagikan kuesioner secara langsung dan literature-literatur terkait. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah purposive sampling, dengan jumlah responden sebanyak 56 orang dan hasil analisis dengan menggunakan SPSS versi 21. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara bersama-sama (simultan) variabel independen (remunerasi dan disiplin) berpengaruh terhadap kinerja pegawai Pengadilan Tinggi Sumatera Barat.

Kata kunci: Remunerasi, disiplin, dan kinerja pegawai.

