

**PENGARUH FAKTOR DEMOGRAFI DAN KOMPENSASI TERHADAP
MOTIVASI KERJA PEGAWAI KANTOR WILAYAH
KEMENTERIAN AGAMA PROVINSI SUMATERA BARAT**

THESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen
Pada Program Studi Magister manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Nama Pembimbing : Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
JULI 2017**

**PENGARUH FAKTOR DEMOGRAFI DAN KOMPENSASI TERHADAP
MOTIVASI KERJA PEGAWAI KANTOR WILAYAH
KEMENTERIAN AGAMA PROVINSI SUMATERA BARAT**

By: RINI HARTATI (1020511034)

Supervised by Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si

Abstrak

Tujuan penelitian ini untuk menguji pengaruh faktor demografi (Usia, jenis kelamin, tingkat pendidikan) dan kompensasi terhadap tingkat motivasi kerja pegawai. Studi kasus pada Kanwil Kemenag Provinsi Sumatera Barat. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada kantor wilayah Kementerian Agama Provinsi Sumatera Barat sebanyak 182 orang. Semua populasi di jadikan sampel dalam penelitian ini, karena menggunakan metode sensus. Pengumpulan data dilakukan secara langsung dengan menggunakan kuesioner untuk variabel bebas yang berisikan 27 pernyataan. Penyelesaian penelitian ini dengan menggunakan teknik analisis kuantitatif, sedangkan alat analisis yang digunakan adalah regresi berganda dengan program SPSS 21.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Usia berpengaruh positif dan signifikan terhadap tingkat motivasi kerja pegawai, Terdapat perbedaan signifikan tingkat motivasi di antara Pria dan Wanita, Tingkat Pendidikan memiliki pengaruh signifikan terhadap tingkat motivasi kerja karyawan, Kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap tingkat motivasi kerja karyawan.

Kata kunci : Faktor demografi (Usia, Jenis Kelamin, tingkat pendidikan) Kompensasi, Motivasi kerja pegawai.



Abstract

The purpose of this study was to examine the influence of demographic factors (Age, sex, education level) and compensation on employee's motivation level. Case study at the Regional Office of West Sumatra Province. The population in this study is all employees at the regional office of the Ministry of Religious Affairs of West Sumatra Province as many as 182 people. All populations were sampled in this study, because they used the census method. The data were collected directly by using questionnaires for independent variables containing 27 statements. Completion of this research by using quantitative analysis techniques, while the analysis tool used is multiple regression with SPSS 21 program.

The results showed that age had a positive and significant effect on employee's motivation level. There was significant difference of motivation level between man and woman, education level had significant influence to employee's motivation level, Compensation had significant influence to employee's motivation level.

Keywords: Demographic factors (Age, Sex, level of education) Compensation, Employee motivation.

