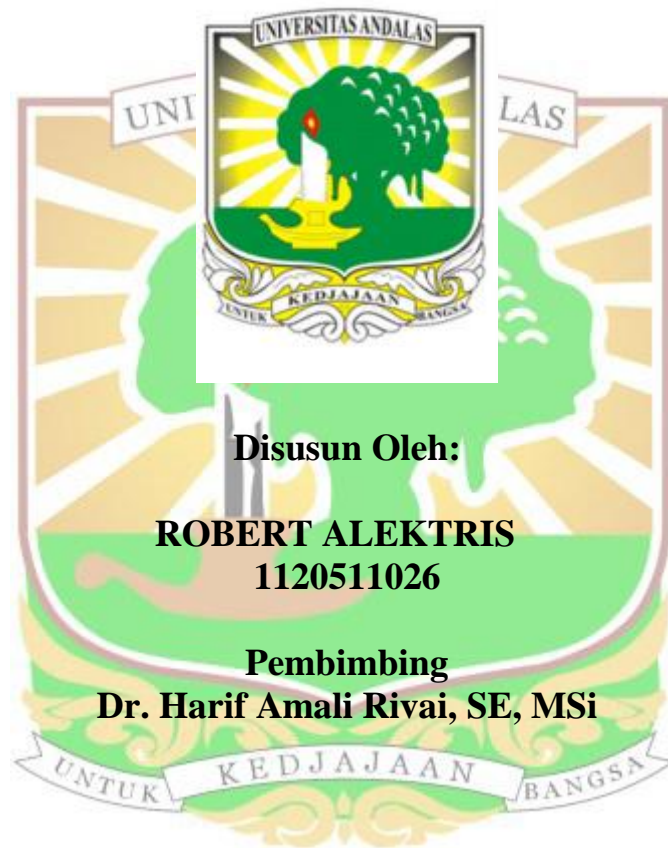


**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KOMITMEN DAN
PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK
RAKYAT INDONESIA CABANG PARIAMAN**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen pada
Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas**



Disusun Oleh:

**ROBERT ALEKTRIS
1120511026**

Pembimbing

Dr. Harif Amali Rivai, SE, MSi

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2017**

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KOMITMEN DAN PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK RAKYAT INDONESIA CABANG PARIAMAN

ABSTRAK

Peningkatan kinerja pada sebuah perusahaan adalah salah satu upaya dari tercapainya tujuan yang ditetapkan oleh perusahaan. Peningkatan kinerja dapat dicapai dengan berbagai cara yaitu dengan adanya komitmen perusahaan yang mengatur tingkat keefektifan dari karyawan, atau juga bisa dengan cara pengembangan karir agar setiap pekerja dapat berkembang dalam sebuah perusahaan, dan bisa juga dengan gaya kepemimpinan dari seorang pemimpin cabang yang membuat perusahaan terus bergerak maju sesuai dengan tujuan perusahaan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang dimaksud untuk menguji pengaruh antara variabel gaya kepemimpinan dan pengembangan karir terhadap komitmen perusahaan dan peningkatan kinerja karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Pariaman. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan metode The Structural Equation Model (SEM) dari paket software statistik AMOS 4.0. jumlah sampel sebanyak populasi yang ada yaitu 257 orang baik karyawan tetap, kontrak maupun outsourcing. Dari hasil penelitian dengan menyebarkan kuisioner dan pengolahan data dengan menggunakan SEM didapatkan hasil bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh pada komitmen organisasi, variabel gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan. Pengembangan karir berpengaruh terhadap komitmen organisasi, pengembangan karir tidak berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan. Dan yang terakhir komitmen perusahaan berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan di PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Pariaman.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Pengembangan Karir, Komitmen Perusahaan dan Peningkatan Kinerja

