

	No. Alumni Universitas	RANTI RANI	No. Alumni Fakultas
Foto 2x3 berwarna	a) Tempat/tgl lahir: Padang/ 31 Januari 1974 Nama Orang Tua: H. M. Rani Ismael c) Fakultas: Ekonomi d) Jurusan: Magister Manajemen e) No. BP: 1020511017 f) Tanggal Lulus: 22 Juli 2017 g) Predikat Lulus:..... h) IPK:..... i) Lama Studi:..... h) Alamat Orang Tua: Jl. Kartini no. 1 Padang		



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIATING
(STUDI KASUS PT. XYZ PADANG)**

*Thesis oleh Ranti Rani
Pembimbing Dr. Rahmi Fahmy, SE. MBA*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, hubungan antara Gaya Kepemimpinan terhadap motivasi, pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja, pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja melalui motivasi sebagai mediating pada PT. XYZ Padang. Sampel penelitian ini adalah sebanyak 142 orang. Pengolahan data penelitian dilakukan dengan metode *Structural Equation Modelling* (SEM) dengan bantuan *software smartPLS 3*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi karyawan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, motivasi tidak memediasi hubungan antara gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja karyawan.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, motivasi, kepuasan.

ABSTRACT

This purpose of this research is to determine the effect of leadership style on job satisfaction, the effect of leadership style on motivation, the effect of motivation on job satisfaction and the effect of leadership style on job satisfaction with motivation as mediating variable. This research was conducted at PT. XYZ Padang. The number of samples taken by 142 employees. The analytical methos used was Structural Equation Modelling (SEM) with SmartPLS 3 software. The result in this research showed there is a positive and significant effect between leadership style and job satisfaction, a positive and significant effect between leadership style and motivation, there is a positive and significant effect between motivation and job satisfaction, motivation did not mediate the relationship between leadership style and job satisfaction.

Key Word: *leadership style, motivation, job satisfaction.*

Thesis telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal: 22 Juli 2017

Abstrak telah disetujui oleh :

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA	Dr. Syafrizal, SE, ME	Dr. Hendra Lukito, SE, MM

Mengetahui,
Ketua Program studi magister manajemen

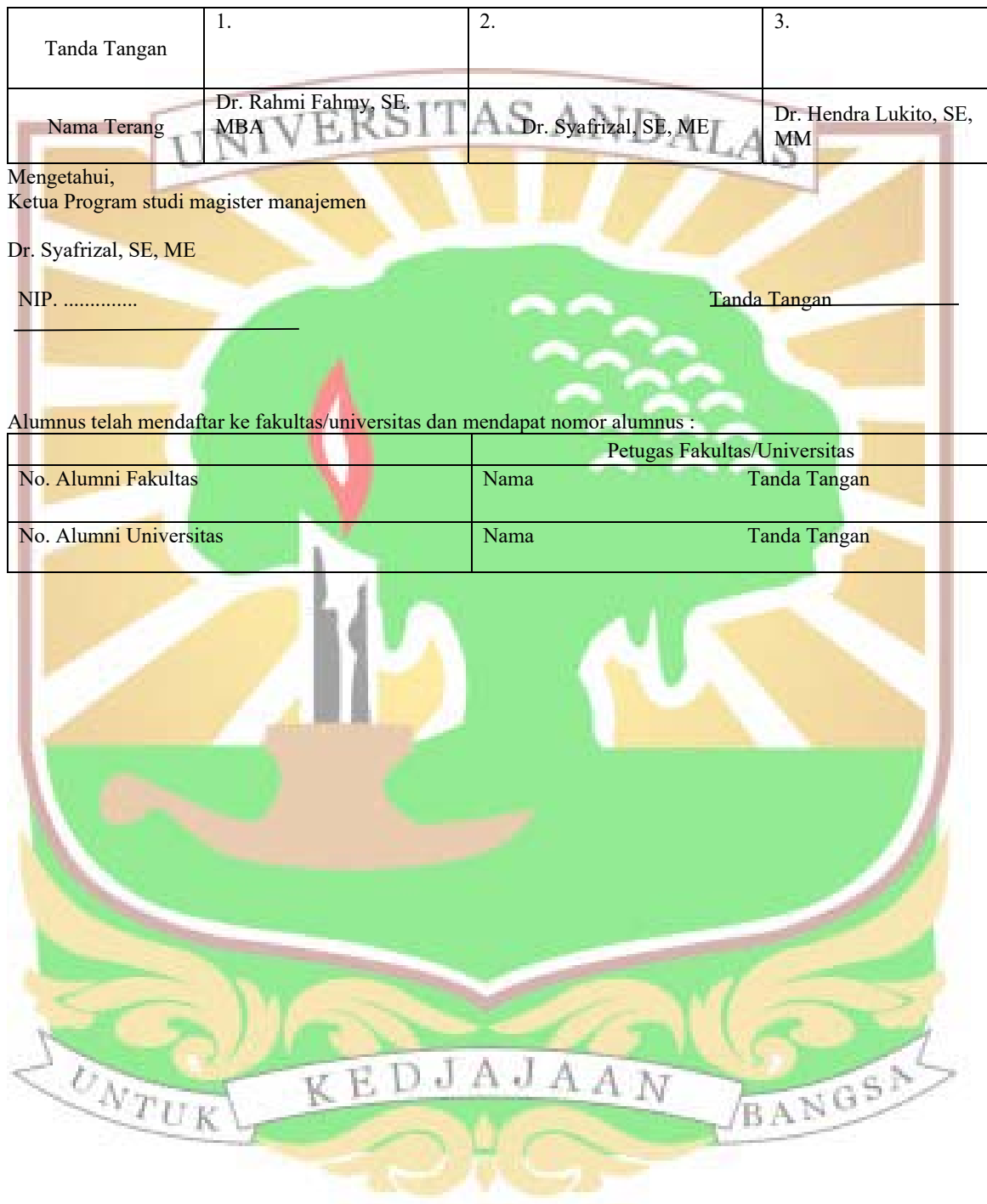
Dr. Syafrizal, SE, ME

NIP.

Tanda Tangan _____

Alumnus telah mendaftar ke fakultas/universitas dan mendapat nomor alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama	Tanda Tangan
No. Alumni Universitas	Nama	Tanda Tangan



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MEDIATING
(STUDI KASUS PT. XYZ PADANG)**

THESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen Pada
Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

Ranti Rani

10 20511 017

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS**

PADANG

JULI 2017