

**ANALISIS KESIAPAN ORGANISASI UNTUK BERUBAH:
STUDI PADA PUSLABFOR BARESKRIM POLRI**

OLEH :

NOVERDISON
1120522047



Dosen Pembimbing :

Dr. Harif Amali Rivai, SE, M.Si

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2017**

ABSTRAK

Noverdison dan Rivai, Harif Amali

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur dan menganalisis indeks kesiapan organisasi untuk berubah di Puslabfor Bareskrim Polri terhadap transformasi kelembagaan yang akan dilaksanakan serta menguji apakah faktor demografi memiliki pengaruh terhadap persepsi pegawai terhadap indeks kesiapan organisasi dalam menghadapi perubahan. Metode penelitian yang dilakukan bersifat deskriptif dan naratif menggunakan pendekatan kuantitatif dengan sampel penelitian adalah pegawai pada Puslabfor Bareskrim Polri. Adapun aspek kesiapan untuk berubah yang akan diukur dan dianalisis yaitu aspek motivasi untuk berubah, sumber daya organisasi, atribut pegawai dan iklim organisasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Puslabfor Bareskrim Polri “SIAP” dalam menghadapi transformasi kelembagaan, di mana aspek kesiapan motivasi untuk berubah memiliki indeks kesiapan tertinggi, diikuti oleh atribut pegawai, iklim organisasi dan sumber daya organisasi. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan persepsi yang signifikan atas indeks kesiapan organisasi untuk berubah berdasarkan jenis kelamin, status kepegawaian, pangkat/golongan, eselon dan lokasi tempat tinggal. Namun, kesiapan organisasi untuk berubah berdasarkan usia, pendidikan, masa dinas/kerja, status perkawinan serta berdasarkan jumlah anak/tanggungannya terdapat perbedaan persepsi yang signifikan.

Berdasarkan penelitian ini maka program transformasi kelembagaan terutama dengan melakukan pembangunan dan modernisasi kantor dengan peralatannya maupun laboratorium merupakan program yang tepat, namun tetap harus meminimalisir resistensi terhadap perubahan dengan menyusun skema transportasi yang mempermudah mobilitas tanpa membebani pegawai serta pembangunan rumah dinas untuk pegawai.

Kata kunci - kesiapan untuk berubah, organisasi

ABSTRACT

Noverdison and Rivai, Harif Amali

This study aims to measure and analyze the index of organizational readiness to change in Puslabfor Bareskrim Police toward institutional transformation which will be implemented and test whether the demographic factors have an influence on employee perceptions of the index of organizational readiness in the face of change. The research method is descriptive and narrative using quantitative approach with the research sample is the employee of Puslabfor Bareskrim Polri. The aspect of readiness to change that will be measured and analyzed are aspects of motivation to change, organizational resources, employee attributes and organizational climate. The results of the research indicate that Puslabfor Bareskrim Polri "READY" in facing institutional transformation, where aspect of motivation readiness to change have highest index of readiness, followed by employee attribute, organizational climate and organizational resources. The results also show that there is no significant difference in perceptions of the organization's readiness index to change based on sex, employment status, rank/class, echelon and residence location. However, organizational readiness to change based on age, education, official/work period, marital status and on the number of children/dependents there is a significant perception difference. Based on this research, institutional transformation program especially by conducting development and modernization of office with equipment and laboratory is the right program, but still have to minimize resistance to change by arranging transportation scheme which facilitate mobility without burdening the employees and construction of official house for employees.

Keywords – readiness to change, organization

