

**ANALISIS MOTIVASI DAN PERSEPSI APARATUR TENTANG JABATAN  
BENDAHARA PENGELUARAN ORGANISASI PERANGKAT DAERAH  
DI KABUPATEN SIJUNJUNG**

**TESIS**

**JULHARDIANTO**

**1520532021**



Pembimbing 1: Dr. Suhairi, SE, M.Si, Ak

Pembimbing 2: Nini Syofriyeni, SE, Ak, M.Si

**PROGRAM MAGISTER AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS ANDALAS**

**2017**

**ANALISIS MOTIVASI DAN PERSEPSI APARATUR TENTANG JABATAN  
BENDAHARA PENGELUARAN ORGANISASI PERANGKAT DAERAH  
DI KABUPATEN SIJUNJUNG**



**PROGRAM MAGISTER AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS ANDALAS**

**2017**

## ANALISIS MOTIVASI DAN PERSEPSI APARATUR TENTANG JABATAN BENDAHARA PENGELUARAN ORGANISASI PERANGKAT DAERAH DI KABUPATEN SIJUNJUNG

Oleh: JULHARDIANTO (1520532021)

(Dibawah bimbingan : Dr. Suhairi, SE, M.Si, Ak. dan Nini Syofriyeni, SE, Ak, M.Si)

### Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi dan persepsi aparatur tentang jabatan bendahara pengeluaran Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Sijunjung. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kualitatif yaitu dengan menggambarkan analisa motivasi dan persepsi aparatur. Aparatur yang dianalisis motivasinya adalah bendahara dan mantan bendahara. Sedangkan aparatur yang dianalisis persepsinya adalah pembantu bendahara dan pejabat struktural yang terkait. Data yang digunakan berupa data primer dan data sekunder. Data primer diperoleh dari wawancara, kuesioner dan hasil observasi lapangan. Sedangkan data sekunder diperoleh dari pengumpulan dokumen. Hasil penelitian menunjukkan ada tiga faktor utama yang memotivasi aparatur menjadi bendahara. *Pertama* faktor keinginan untuk berprestasi, faktor ini memotivasi 90% bendahara dan 92% mantan bendahara, *kedua* faktor lingkungan pekerjaan, faktor ini memotivasi 80% bendahara dan 54% mantan bendahara sedangkan yang *ketiga* faktor kemampuan diri, faktor ini memotivasi 70% bendahara dan 69% mantan bendahara. Sedangkan dari hasil analisis persepsi diketahui bahwa pembantu bendahara mempersepsikan jabatan bendahara merupakan jabatan yang memiliki beban kerja yang berat, risiko besar, honor tidak layak dan lingkungan pekerjaan yang tidak kondusif. Menurut pejabat struktural kondisi ini terjadikarena bendahara tidak bekerja sesuai tupoksi dan belum efektifnya Sistem Pengendalian Intern (SPI) di Kabupaten Sijunjung.

Kata kunci: prestasi, lingkungan, pekerjaan, kemampuan dan risiko.

# **ANALYZING MOTIVATION AND PERCEPTION OF PUBLIC SERVANT TOWARD THE LOCAL ORGANIZATION EXPENSES TREASURER AT THE SIJUNJUNG REGENCY**

By: JULHARDIANTO (1520532021)

(Under the guidance of: Dr. Suhairi, SE, M.Si, Ak. and Nini Syofriyeni, SE, Ak, M.Si)

## **Abstract**

This study aimed to understand the motivation and perception of personnel toward the local-organization- expenses treasurer at Sijunjung Regency. The implemented research methodology was descriptive-qualitative, by portraying the analysis on motivation and perception of the staff. The persons to be analyzed was the current treasury and the former treasury. Whereas the analysis on perception was conducted on the assistant to the treasurer and the related structural personnel. The processed data was primary and secondary data. Primary data was gathered through interview, questionnaire and field observation. In addition, secondary data was collected from the available documents.

There were three main factors were identified in this study. Firstly is the urge to achievements. This factor motivated 90 % of treasurers and 92% of former treasurers. Second factor is the working environment. This item motivated 80% of treasurers and 54% of the former treasurers. Lastly, personal strength was selected by 70% of the treasurers and 69 % of the former treasurers. Upon analyzing the perception, it was found that the assistant to treasurer perceived the job of treasurer as a job with high pressure, high risk, unacceptable rewards and uncondusive working environment. According to the structural officer, this condition was due to the condition that the person worked without clear instruction and the ineffective Internal Control System at the Sijunjung Regency.

Keywords: achievement, environment, jobs, abilities and risk.