

# SKRIPSI

## ANALISIS PELAKSANAAN DISCHARGE PLANNING DAN FAKTOR – FAKTOR DETERMINANNYA PADA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RSUD JAMBAK KABUPATEN PASAMAN BARAT TAHUN 2017

Penelitian Manajemen Keperawatan



**Dr. Yulastri Arif, M.Kep**

**Ns. Esthika Ariany Maisa, M.Kep**

**FAKULTAS KEPERAWATAN**

**UNIVERSITAS ANDALAS**

**2017**

**FAKULTAS KEPERAWATAN  
UNIVERSITAS ANDALAS  
JULI, 2017**

**Nama : Rhadiatul Aulia Sari Junaidi  
No.BP : 1311311049**

**Analisis Pelaksanaan Discharge Planning dan faktor Determinannya  
Pada Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Jambak Kabupaten Pasaman  
Barat Tahun 2017**

**ABSTRAK**

Pelaksanaan discharge planning di rumah sakit belum optimal dilaksanakan. Hal ini dipengaruhi oleh beberapa faktor, diantaranya karakteristik perawat, sikap, motivasi, peran dan dukungan, komunikasi dan waktu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan faktor pelaksanaan discharge planning dengan pelaksanaan discharge planning di ruang rawat inap RSUD Jambak Kabupaten Pasaman Barat Tahun 2017.. Rancangan dalam penelitian ini adalah penelitian Analitik dengan menggunakan data kuantitatif berdasarkan pendekatan *cross sectional study*. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 93 orang dengan teknik penentuan sampel yaitu *propotional random sampling*. Pengumpulan data dengan kuesioner, analisis data univariat dengan distribusi frekuensi, analisis bivariat dengan uji *chi-square* dan analisis multivariat dengan regresi logistic. Hasil penelitian univariat 59,1% perawat kurang baik dalam pelaksanaan discharge planning. Hasil penelitian bivariat tidak ada hubungan bermakna antara karakteristik perawat usia, jenis kelamin, status perkawinan, dan lama kerja dengan pelaksanaan discharge planning,  $p\ value > 0,05$ . Ada hubungan bermakna antara karakteristik dari segi pendidikan dengan pelaksanaan discharge planning,  $p\ value < 0,05$ . Ada hubungan bermakna antara motivasi dan komunikasi dengan pelaksanaan discharge planning,  $p\ value < 0,05$ . Pendidikan perawat mempunyai pengaruh paling tinggi untuk pelaksanaan discharge planning dengan nilai Exp. (B) 21,243. Diharapkan kepada pihak rumah sakit agar meningkatkan motivasi perawat melalui peningkatan pendidikan dan pelatihan.

**Kata Kunci : Discharge Planning, Faktor Determinan, Pelaksanaan, Perawat**

**Daftar Bacaan : 68 ( 2002 – 2016 )**

**NURSING FACULTY**

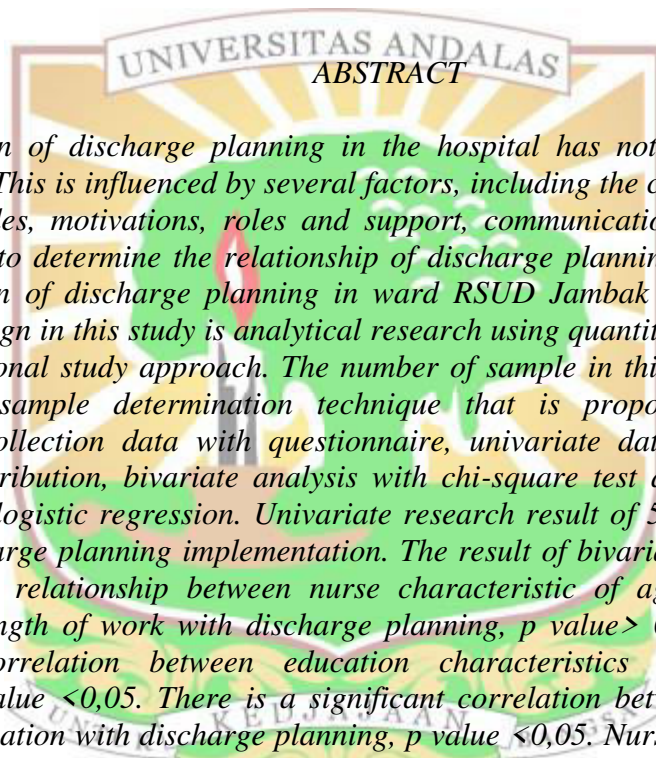
**ANDALAS UNIVERSITY**

**JULY, 2017**

**Name: RhadiatulAulia Sari Junaidi**

**No.BP: 1311311049**

*Analysis of Discharge Planning implementation by nurses and its  
Determinant Factor at Inpatient Room of RSUD Jambak  
Pasaman Barat in the year 2017*



*Implementation of discharge planning in the hospital has not been optimally implemented. This is influenced by several factors, including the characteristics of nurses, attitudes, motivations, roles and support, communication and time. The research was to determine the relationship of discharge planning factor toward implementation of discharge planning in ward RSUD Jambak Pasaman Barat 2017. The design in this study is analytical research using quantitative data based on cross sectional study approach. The number of sample in this research is 93 people with sample determination technique that is proportional random sampling. Collection data with questionnaire, univariate data analysis with frequency distribution, bivariate analysis with chi-square test and multivariate analysis with logistic regression. Univariate research result of 59,1% nurse less good in discharge planning implementation. The result of bivariate research has no significant relationship between nurse characteristic of age, sex, marital status, and length of work with discharge planning,  $p$  value  $> 0,05$ . There is a significant correlation between education characteristics with discharge planning,  $p$  value  $< 0,05$ . There is a significant correlation between motivation and communication with discharge planning,  $p$  value  $< 0,05$ . Nurse education has the highest influence for discharge planning implementation with Exp value. (B) 21,243. It is expected that the hospital will increase the motivation of the nurse through improvement of education and training.*

*Keywords: Discharge Planning, determinan factor, nurse, Implementation*

*References : 68 (2002 – 2016)*