

SKRIPSI

**HUBUNGAN KEJADIAN *BULLYING* DI TEMPAT KERJA
DENGAN STRES KERJA PADA PERAWAT DI RUANG
RAWAT INAP RSUD DR. ACHMAD MUCHTAR
BUKITTINGGI TAHUN 2017**



**ADILLA FITRI
BP. 1311311063**

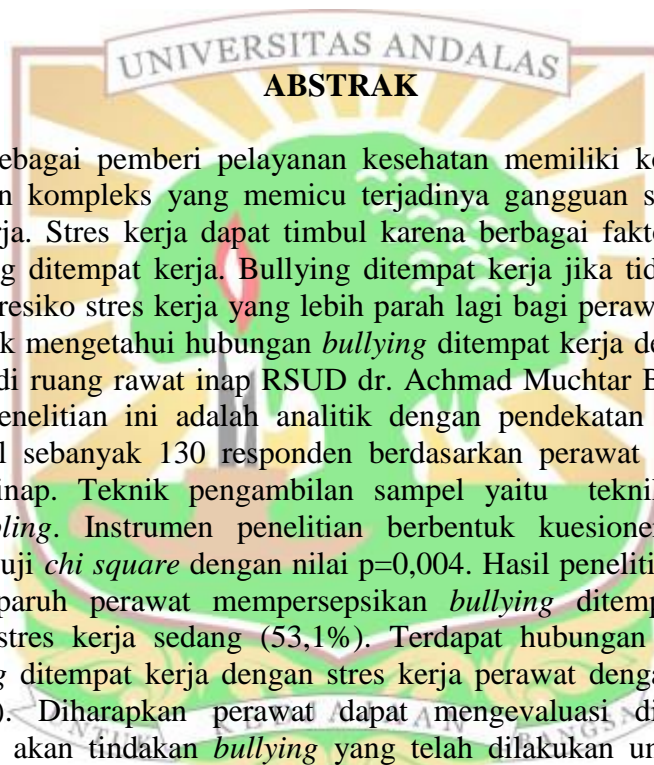
**DOSEN PEMBIMBING
NS. BUNGA PERMATA WENNY, M.KEP
NS. ZIFRIYANTHI MINANDA PUTRI, M.KEP**

**FAKULTAS KEPERAWATAN
UNIVERSITAS ANDALAS
2017**

**FAKULTAS KEPERAWATAN
UNIVERSITAS ANDALAS
Juli 2017**

**Nama1 : Adilla Fitri
No. BP : 1311311063**

**HUBUNGAN KEJADIAN *BULLYING* DITEMPAT KERJA DENGAN
STRES KERJA PADA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RSUD DR.
ACHMAD MUCHTAR BUKITTINGGI TAHUN 2017**



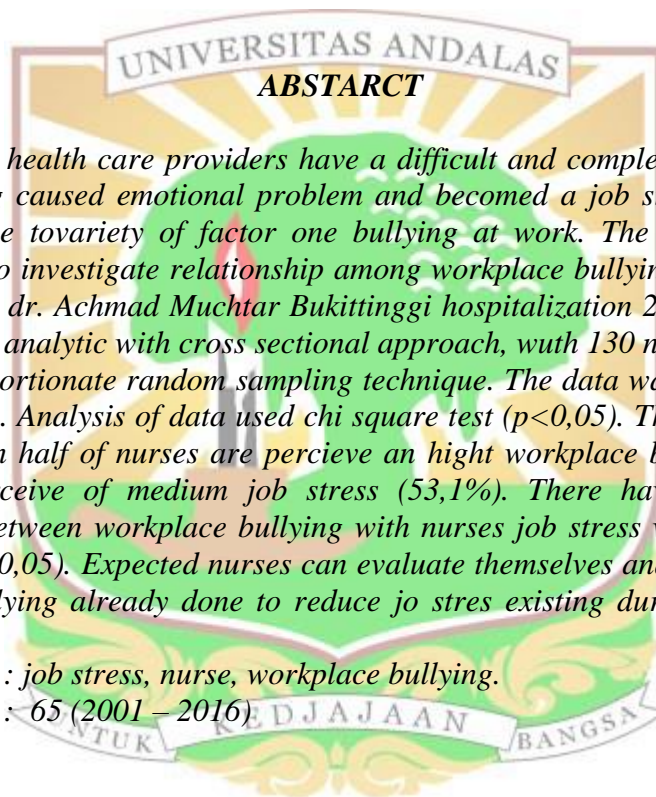
Perawat sebagai pemberi pelayanan kesehatan memiliki kondisi pekerjaan yang berat dan kompleks yang memicu terjadinya gangguan secara emosional yaitu stres kerja. Stres kerja dapat timbul karena berbagai faktor salah satunya karena bullying ditempat kerja. Bullying ditempat kerja jika tidak ditekan akan menimbulkan resiko stres kerja yang lebih parah lagi bagi perawat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan *bullying* ditempat kerja dengan stres kerja pada perawat di ruang rawat inap RSUD dr. Achmad Muchtar Bukittinggi tahun 2017. Jenis penelitian ini adalah analitik dengan pendekatan *cross sectional*, jumlah sampel sebanyak 130 responden berdasarkan perawat yang bekerja di ruang rawat inap. Teknik pengambilan sampel yaitu teknik *proporsionate random sampling*. Instrumen penelitian berbentuk kuesioner. Analisa data menggunakan uji *chi square* dengan nilai $p=0,004$. Hasil penelitian menunjukkan lebih dari separuh perawat mempersepsikan *bullying* ditempat kerja tinggi (52,3%) dan stres kerja sedang (53,1%). Terdapat hubungan yang bermakna antara *bullying* ditempat kerja dengan stres kerja perawat dengan nilai $p=0,004$ (nilai $p<0,05$). Diharapkan perawat dapat mengevaluasi diri mereka dan meminimalisir akan tindakan *bullying* yang telah dilakukan untuk mengurangi stres kerja yang ada selama bekerja di rumah sakit dengan cara memberikan tanggung jawab pekerjaan yang disesuaikan dengan kemampuan dan kapasitas pekerjaan perawat, memberikan penghargaan kepada perawat yang mendapatkan hasil kerja yang baik, serta menciptakan lingkungan sosial yang sehat antar perawat dan tenaga kesehatan lain.

Kata kunci : *bullying ditempat kerja, perawat, stres kerja.*
Daftar Pustaka : 65 (2001 – 2016)

**FACULTY OF NURSING
ANDALAS UNIVERSITY
JULY, 2017**

**Name : Adilla Fitri
Registered Number : 1311311063**

**RELATIONSHIP OF WORKPLACE BULLYING AND NURSES JOB
STRESS IN RSUD DR. ACHMAD MUCHTAR BUKITTINGGI
HOSPITALIZATIONS 2017**



Nurses as health care providers have a difficult and complex job conditions that triggering caused emotional problem and became a job stressor. Job stress can arise due to variety of factors one bullying at work. The purpose of this research is to investigate the relationship among workplace bullying and nurse job stress in RSUD dr. Achmad Muchtar Bukittinggi hospitalization 2017. Type of the research is an analytic with cross sectional approach, with 130 nurses as sample. Taken by proportionate random sampling technique. The data was obtained from questionnaires. Analysis of data used chi square test ($p < 0,05$). The result showed that more than half of nurses perceive a high workplace bullying (52,3%) and their perception of medium job stress (53,1%). There is a significant relationship between workplace bullying with nurses job stress with the value is $p = 0,004$ ($p < 0,05$). Expected nurses can evaluate themselves and minimize to be the act of bullying already done to reduce job stress existing during work in the hospital.

Keywords : job stress, nurse, workplace bullying.

Bibliography : 65 (2001 – 2016).