

BAB 6 : PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang mengacu pada tujuan penelitian, maka dapat ditarik kesimpulan yaitu:

1. Lebih dari separoh responden memiliki kinerja baik di Dinas Kesehatan Kota Pariaman.
2. Lebih dari separoh responden menyatakan kepemimpinan baik di Dinas Kesehatan Kota Pariaman.
3. Lebih dari separoh responden memiliki motivasi yang tinggi di Dinas Kesehatan Kota Pariaman.
4. Lebih dari separoh responden menyatakan kompensasi baik di Dinas Kesehatan Kota Pariaman.
5. Terdapat hubungan yang signifikan antara kepemimpinan dengan kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kota Pariaman.
6. Terdapat hubungan yang signifikan antara motivasi dengan kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kota Pariaman.
7. Terdapat hubungan yang signifikan antara kompensasi dengan kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kota Pariaman.

1.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan, maka untuk meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Kesehatan Kota Pariaman, peneliti menyarankan berbagai hal sebagai berikut:

1. Bagi Kepala Dinas Kesehatan Kota Pariaman diharapkan untuk memberikan dorongan secara nyata kepada pegawai untuk terus menerus meningkatkan

kemampuan kerja dan memberikan bimbingan dalam pekerjaan dengan memanfaatkan setiap kesempatan seperti saat memimpin apel maupun rapat.

2. Bagi pegawai Dinas Kesehatan Kota Pariaman di harapkan untuk memiliki pemikiran terbuka terhadap pegawai yang memiliki usulan ide dan gagasan positif terutama pada saat rapat, sehingga hal ini bisa memicu kreativitas pegawai dalam menyelesaikan pekerjaannya yang bermanfaat untuk organisasi.
3. Bagi Dinas Kesehatan diharapkan untuk memperbaiki sistem kompensasi yang diberikan kepada pegawai hal yang bisa dilakukan yaitu dengan menerapkan sistem penghargaan kepada pegawai dengan pestasi kerja terbaik setiap bulannya maupun setiap tahunnya berupa *employ of the month* maupun *employ of the year* sehingga semua pegawai berlomba-lomba untuk memberikan kinerja terbaiknya.

