



UNIVERSITAS ANDALAS

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI
DENGAN KINERJA PEGAWAI DINAS KESEHATAN KOTA**

PARIAMAN TAHUN 2016

Oleh :

ZUMARDI AGUS

No. BP. 1311211129

Pembimbing I : Isnati, SKM., M. PH

Pembimbing II : Syafrawati, SKM., M.comm Health, Sc

**Diajukan Sebagai Pemenuhan Syarat Untuk Mendapatkan Gelar
Sarjana Kesehatan Masyarakat**

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG, 2017

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ANDALAS**

Skripsi, Mei 2017

Zumardi Agus, No. BP. 1311211129

**HUBUNGAN KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI DENGAN
KINERJA PEGAWAI DINAS KESEHATAN KOTA PARIAMAN TAHUN 2016**

xi + 59 halaman , 13 tabel, 2 gambar, 9 lampiran

ABSTRAK

Tujuan

Kinerja Sumber Daya Manusia Kesehatan merupakan masalah yang sangat penting dalam rangka mempertahankan dan meningkatkan pembangunan kesehatan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan kepemimpinan, motivasi dan kompensasi dengan kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kota Pariaman.

Metode

Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan menggunakan disain *cross sectional study*. Populasi penelitian seluruh pegawai Dinas Kesehatan Kota Pariaman dengan jumlah sampel 46 responden. Metode pengambilan sampel secara *total sampling*. Pengumpulan data dilakukan melalui telaah dokumen dan wawancara dengan menggunakan kuesioner. Data dianalisis menggunakan analisa univariat dan bivariat menggunakan uji *chi-square*.

Hasil

Hasil analisis univariat sebanyak (58.7%) responden memiliki kinerja baik, (60.9%) menyatakan kepemimpinan baik, (54.3%) memiliki motivasi tinggi, (56.5%) menyatakan kompensasi baik. Hasil analisis secara bivariat diketahui adanya hubungan kepemimpinan ($p= 0.013$), motivasi ($p= 0.004$) kompensasi ($p= 0.02$) dengan kinerja.

Kesimpulan

Lebih dari separoh responden berkinerja baik, menyatakan kepemimpinan baik, motivasi, dan kompensasi baik. Terdapat hubungan yang signifikan antara kepemimpinan, motivasi dan kompensasi dengan kinerja pegawai di Dinas Kesehatan Kota Pariaman Tahun 2016. Bagi Kepala Dinas perlu adanya peningkatan kepemimpinan dengan mendorong pegawai secara nyata untuk terus menerus meningkatkan kinerja dan memberikan bimbingan dalam pekerjaan. Motivasi pegawai perlu ditingkatkan dengan menerima setiap gagasan positif yang di usulkan pegawai. Sistem kompensasi perlu diperbaiki dengan menerapkan sistem penghargaan kepada pegawai dengan kinerja baik.

Daftar Pustaka : 24 (2003-2017)

Kata Kunci : Kinerja, Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi.

FACULTY OF PUBLIC HEALTH

UNIVERSITY OF ANDALAS

Undergraduated Thesis, June 2017

Zumardi Agus, No. BP. 1311211129

**THE RELATIONSHIP OF LEADERSHIP, MOTIVATION AND
COMPENSATION WITH THE PERFORMANCE OF EMPLOYEE THE
CITY HEALTH OFFICE AT YEAR 2016**

xi + 59 pages + 12 pictures + 14 tables + 7 attaches

ABSTRACT

Objective

The performance of health human resources is a very important issue in order to maintain and improve health development. This study aims to determine the relationship of leadership, motivation and compensation with the performance of employees of Pariaman City Health Office

Method

The research type is quantitative by using cross sectional study design. Research population all employees of Pariaman City Health Office with 46 respondents. Method of sampling in total sampling. Data collection was done through document review and interview by using questionnaire. Data were analyzed using univariate and bivariate analyzes using chi-square test.

Result

Result of univariate analysis (58.7%) respondents have good performance, (60.9%) stated good leadership, (54.3%) have high motivation, (56.5%) stated good compensation. The result of bivariate analysis shows that there is a leadership relationship ($p = 0.013$), motivation ($p = 0.004$) compensation ($p = 0.02$) with performance

Conclusion

More than half of the respondents performed well, claiming good leadership, motivation, and good compensation. There is a significant relationship between leadership, motivation and compensation with employee performance in Pariaman City Health Office 2016. For the Head of the Office need to increase leadership by encouraging employees significantly to continuously improve performance and provide guidance in the work. Employee motivation needs to be improved by accepting any positive ideas proposed by the employee. The compensation system needs to be improved by applying a reward system to employees with good performance.

Bibliography : 24 (2003-2017)

Keywords : The performance, leadership, motivation, compensation.