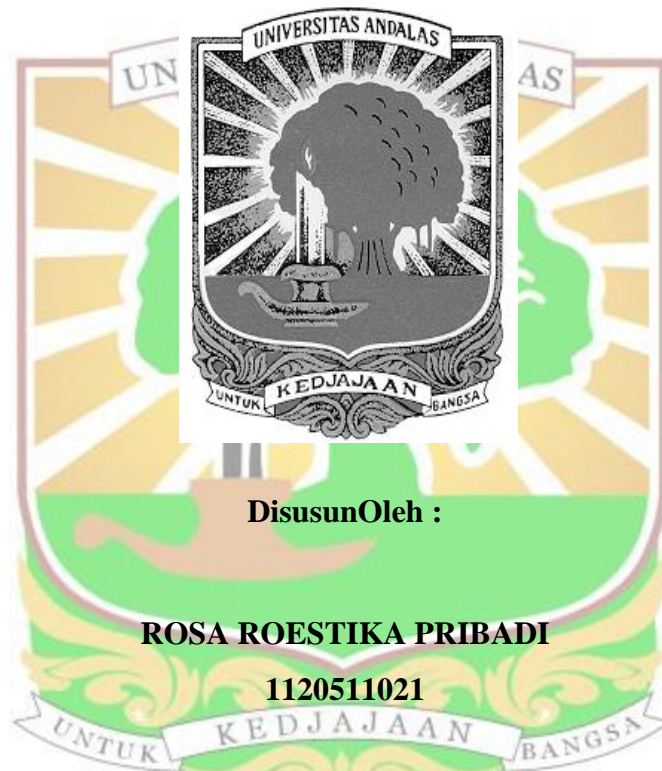


PENGARUH KONFLIK KERJA-KELUARGA, STRES KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN PT BNI46 Tbk CABANG PADANG

TESIS

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Disusun Oleh :

ROSA ROESTIKA PRIBADI

1120511021

PEMBIMBING : DrHarifAmaliRivai, SE, MSi

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG**

2017

PENGARUH KONFLIK KERJA-KELUARGA, STRES KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN PT BNI46 Tbk CABANG PADANG

ABSTRAK

Kinerjakaryawan yang tinggi merupakan salah satu syarat dalam pencapaian tujuan perusahaan, pencapaian tujuan perusahaan diperoleh dari upaya perusahaan dalam mengelola sumberdaya manusia yang berpotensi agar dapat meningkatkan hasil kerjanya, namun banyak hal yang dapat mempengaruhi karyawan dalam mencapai hasil terbaik dari kinerjanya, seperti konflik kerja-keluarga, stres kerja dan komitmen terhadap organisasi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang dimaksudkan untuk menguji pengaruh antar variabel konflik kerja-keluarga, stress kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerjakaryawan PT BNI46 Tbk Cabang Padang. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan regresi linier berganda dengan jumlah sampel sebanyak 103 orang karyawan tetap yang telah menikah. Dari hasil penelitian dengan menyebarkan kuisioner dan pengolahan data dengan menggunakan SPSS 16.0 didapatkan hasil bahwa variabel konflik kerja-keluarga mempunyai pengaruh negatif signifikan terhadap kinerjakaryawan, variabel stres kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerjakaryawan dan variabel komitmen organisasional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerjakaryawan PT BNI46 Tbk Cabang Padang.

Kata Kunci: Konflik Kerja-Keluarga, Stres Kerja dan Komitmen Organisasional

