

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan mengenai proses penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) pada Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Barat, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Penyusunan LAKIP berdasarkan siklus anggaran yang berjalan yaitu 1 (satu) tahun. Tahapan yang harus dilalui Dinas Perhubungan Komunikasi dan Informatika Provinsi Sumatera Barat dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah sebagai berikut:
 - a. Mempersiapkan dan Menyusun Rencana Strategis
 - b. Menyusun Perencanaan Kinerja Tahunan
 - c. Membuat Penetapan Kinerja (PK)
 - d. Melakukan Pengukuran Pencapaian Kinerja
 - e. Melakukan Evaluasi Kinerja
 - f. Melakukan Analisis Akuntabilitas Kinerja
2. Penyusunan LAKIP pada Dinas Perhubungan Kominfo Provinsi Sumatera Barat masih terdapat beberapa kendala yang perlu mendapat komitmen perbaikan bersama. Untuk hal tersebut, upaya yang dapat dilakukan guna kesempurnaan LAKIP yang akan datang yaitu :

- a. Mewujudkan dokumen perencanaan kinerja yang didukung dengan target-target indikator kinerja (*input, output, outcome*) yang terukur.
- b. Mewujudkan Sistem Manajemen Kinerja yang komprehensif dan transparan di masing-masing unit kerja.
- c. Indikator Kinerja Utama segera dirumuskan dan diaplikasikan sebagai alat evaluasi kinerja.
- d. Agar setiap Unit Kerja membangun data kinerja yang digunakan sebagai dasar perencanaan pembangunan dan evaluasi pelaksanaan kegiatan yang telah berjalan.
- e. Masing-masing Unit Kerja dapat melakukan analisis efisiensi dan efektivitas dengan didasarkan pada capaian indikator kinerja *input, output dan outcome*.

5.2 Saran

Berdasarkan beberapa kesimpulan tersebut di atas, maka ada beberapa saran-saran terkait dengan proses penyusunan LAKIP pada Dinas Perhubungan Kominfo Provinsi Sumatera Barat antara lain :

1. Mengevaluasi ulang target capaian kinerja dan penyesuaian anggaran terhadap kegiatan.
2. Melakukan efisiensi dengan anggaran dan target untuk mencapai kinerja yang baik.
3. Diperlukan komitmen dan dukungan semua pihak untuk mencapai sasaran, indikator kinerja sehingga nantinya akan tercapai visi misi yang telah ditetapkan.

