

BAB 6 : KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, pengujian dan analisa data yang dilakukan mengenai hubungan faktor budaya keselamatan dengan perilaku keselamatan pekerja PT. Nindya Karya (Persero) Proyek Pembangunan Pasar Inpres Blok III Padang tahun 2017, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Lebih dari separuh responden memiliki perilaku keselamatan yang kurang baik.
2. Lebih dari separuh responden memiliki persepsi yang kurang baik terhadap komitmen *top management*, komunikasi dan lingkungan kerja.
3. Terdapat hubungan bermakna antara variabel komitmen *top management* dengan perilaku keselamatan pada pekerja PT. Nindya Karya (Persero) Proyek Pembangunan Pasar Inpres Blok III Padang.
4. Terdapat hubungan bermakna antara variabel komunikasi dengan perilaku keselamatan pada pekerja PT. Nindya Karya (Persero) Proyek Pembangunan Pasar Inpres Blok III Padang.
5. Terdapat hubungan bermakna antara variabel lingkungan kerja dengan perilaku keselamatan pada pekerja PT. Nindya Karya (Persero) Proyek Pembangunan Pasar Inpres Blok III Padang.

6.2 Saran

1. Bagi Perusahaan
 - a. Diharapkan perusahaan dapat meningkatkan pelaksanaan peraturan maupun kebijakan keselamatan dengan tindakan yang lebih tegas, yaitu

teguran langsung baik lisan maupun tulisan kepada pekerja yang melanggar untuk melakukan pekerjaan yang sesuai standar keselamatan.

- b. Diharapkan perusahaan juga menerima keluhan dan meminta pendapat pekerja sebagai masukan/saran dalam membuat kebijakan sehingga karyawan merasa benar-benar terlibat dalam kebijakan K3 yang dibuat oleh perusahaan.
 - c. Diharapkan perusahaan agar lebih sering berkomunikasi mengenai masalah keselamatan kerja yang ada di lingkungan kerja dan membahas isu-isu keselamatan yang muncul serta membina komunikasi dan hubungan keselamatan yang baik dengan pekerja, meningkatkan kekerabatan antar manajemen dengan pekerja maupun sesama pekerja seperti mengadakan kegiatan *gathering* atau sosialisasi K3.
 - d. Diharapkan perusahaan dapat menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan aman seperti rambu K3 yang informatif dan tepat sasaran serta tidak adanya tekanan dalam bekerja serta harus lebih mengawasi mengenai kerapian dan tata letak peralatan dan bahan produksi.
2. Bagi Pekerja
- a. Diharapkan pekerja dapat selalu bekerja sesuai dengan prosedur dan standar K3 demi mencegah terjadinya kecelakaan kerja
 - b. Diharapkan pekerja lebih partisipatif mendukung komitmen *top management* dalam meningkatkan K3 di lingkungan kerja.
 - c. Diharapkan pekerja dapat meningkatkan komunikasi antar sesama pekerja mengenai keselamatan serta saling mengingatkan pekerja lainnya mengenai keselamatan ataupun menerima saran dan teguran jika memang melakukan kelalaian/kesalahan dalam bekerja.

- d. Diharapkan pekerja dapat melakukan *self assessment* (penilaian diri) sebagai bentuk evaluasi diri terhadap pekerjaan yang dilakukan sehingga dapat meningkatkan perilaku keselamatan pekerja menjadi lebih baik.

3. Bagi Peneliti

Diharapkan peneliti selanjutnya dapat meneliti faktor-faktor lain mengenai budaya keselamatan (*safety culture*) yang mempengaruhi perilaku keselamatan (*safety behaviour*) pekerja seperti pelatihan, pengawasan, prosedur kerja aman, kompetensi pekerja, keterlibatan pekerja, pelaporan keselamatan dan manajemen cedera.

