

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, M.R, Anita.R, & Anugrah.R. (2016). Dampak iklim organisasi terhadap stres kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal manajemen*, 20(1), 121-141.
- Adiwibawa, Krisma. (2014). Hubungan Antara Psychological Capital dan Stres Kerja pada Pilot (skripsi). Universitas Indonesia.
- Almasitoh, ummu.H. 2011. Stres kerja ditinjau dari koenik peran ganda dan dukungan sosial pada perawat. *Jurnal psikologi islam (JPI)*, 8(1), 63-82.
- Ananda, Yunita. (2016). Analisis faktor-faktor yang berhubungan dengan stres kerja perawat di instalasi gawat darurat RSUP Dr.M.Djamil Padang (skripsi). Stikes Alifah Padang.
- Aprila, Raudhati. (2015). Faktor yang berhubungan dengan stres akibat kerja pada perawat di instalasi rawat inap bedah RSUP Dr. M. Djamil padang (skripsi). Universitas Andalas.
- Asi, Sri Pahalendeng. (2013). Pengaruh iklim organisasi dan *burntout* terhadap kinerja perawat RSUD dr. Doris Sylvanus Palangka Raya. *Jurnal aplikasi manajemen*, 11(3), 515-523.
- Andarika,R. (2004). *Burnout* pada perawat puteri RS St. Elizabeth Semarang ditinjau dari dukungan sosial. *Journal Psyche*, vol 1, 1-8.
- Avey, J.B, Luthans. F. & Jensen. F.M. (2009). Psychological capital: a positive resource for combating employee stress and turnover. *Human resourcemanagement*, 48(5), 677-693.
- Avey, James. B. (2014). The left side of psychological capital: New evidence on the antecedents of psycop. *Journal of leadership &organizational studies*, 2(2), 141-149.
- Azwar, S. (2010). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- \_\_\_\_\_.(2011). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- \_\_\_\_\_.(2013). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bheer, T.A & Newman. J.E. (1978). Job stress, employe health, and organizational effectiveness: A facet analysis, model, and literature review. *Personnel psychology*, vol.31, 665-699.
- Davis, Keith & John W. Newstrom. (1985). *Perilaku dalam organisasi edisi ketujuh jilid 1*. Jakarta: Erlangga.

- Ekasari, A, & Susanti. N.D. (2009). Hubungan antara optimisme dan penyesuaian diri dengan narapidana kasus napza di lapas kelas II A Bulak Kapal Bekasi. *Jurnal Soul*, 2(2), 1-32.
- Fatmasari, A.D. (2015). Hubungan resiliensi dengan stres kerja anggota polisi polres sumenap. (skripsi). UIN Maulana Malik Ibrahim Malang.
- Feldman, Robert S. (2012). *Pengantar psikologi understanding psychology*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Gray-Tolf, Pamela & Anderson. (1981). Stres among hospital nursing staff: its cause and effects. Vol.15, 639-647. Perdu University, west lafayette: U.S.E.
- Gujarati, Damodar. (2004). *Basic Econometrics*, USA: The Mc-Graw Hill Companies.
- Gunawan, Imam. (2016). *Pengantar Statistik Inferensial*. Jakarta : Rajawali Pres.
- Hardani. (2015). Hubungan Karakteristik Individu, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja dengan Kualitas Hidup Perawat di Rumah sakit Tipe B Sumatra Barat (tesis). Universitas Andalas.
- Hardin, Fransiskus.B. (2015). Analisis hubungan beban kerja dengan stres kerja perawat di tiap ruang rawat inap rumah sakit islam siti rahmah 2015 (tesis). Universitas Andalas.
- Hasan, Ir.M.Iqbal. (2003). *Pokok-Pokok Materi Statistik 1 (Statistik Deskriptif)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Idrus, M. 2006. Implikasi iklim organisasi terhadap kepuasan kerja dan kualitas kehidupan kerja karyawan. *Jurnal psikologi universitas diponegoro*, 3(1), 94-106.
- Ikrimadhani, Tazkia. (2015). Perbedaan Tingkat Stres Kerja antara Shift Pagi, Sore, dan Malam pada Perawat Rawat Inap di RSUD Banyudono Boyolali (naskah publikasi). Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Khairunnisah. (2015). Pengaruh iklim organisasi terhadap stres kerja pada karyawan PT Pupuk Iskandar Muda Lhokseumawe (skripsi). Universitas Sumatra Utara.
- Khoddin. (2012). Kajian beberapa penyebab stres kerja pada perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang (skripsi). Universitas Muhammadiyah Semarang.
- Kozier,dkk. (2010). *Fundamental keperawatan konsep, proses dan praktik*. Jakarta: penerbit buku kedokteran EGC.

- Lumintang, P, Kumati, K, & Mulyadi. 2015. Perbedaan tingkat stres kerja perawat instalasi gawat darurat dan unit rawat inap di rumah sakit Pancaran Kasih gmim manado. *Ejurnal keperawatan (e-kep)*, 3(1), 1-6.
- Luthans, Freud. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi. Diterjemahkan oleh Vivian A Yuwono.
- Luthans, Freud., et.al. (2007). *Psychological Capital : developing the Human Competitive Edge*. New York : Oxford Universitu Press, inc.
- Luthans, Freud., Avolio, BJ.,Avey, J.B. & Norman, S.M. (2007). Positive Psychological Capital : Measurement and Relationship With Performance and Satisfaction. *Personal Psychology*, 60(3), 541-572.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior (12.Ed)*. New York: Mc. Graw Hill.
- Luthans, F., Norman, S.M., Avolio, B.J., & Avey, J.B. (2008). The mediating role of psychological in the supportive organizational climate – employee performance relationship. *Journal of Organizational Behavior*, 29.
- Mangkunegara, A.A Anwar P. (2012). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Marchelia, V. (2014). Stres kerja ditinjau dari shift kerja pada karyawan. *Jurnal Psikologi Terapan (JPT)*, 02(01), 130-143.
- Martina, Anggra. (2012). Gambaran tingkat stres kerja perawat di ruang rawat inap rumah sakit paru Dr. Moehammad Goenawan Partowidigdo Cisarua bogor (PSPG) (skripsi). Universitas Indonesia.
- Munandar. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : Universitas Indonesia Press.
- Muthmainah, S. (2012). Faktor-faktor penyebab stres kerja di ruangan icu pelayanan jantung terpadu Dr. Cipto Mangunkusumo Jakarta (skripsi). Universitas Indonesia.
- Nurmalitasari, F. (2012). Hubungan antara resiliensi dan stres kerja pada guru di SMA Negeri 2 Lumanjang. (skripsi). Universitas negeri malang.
- Nursalam (2002). *Manajemen Keperawatan : Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional Edisi 1*. Jakarta : Salemba Medika
- Pasal 1 di UU no. 44 tahun 2009 tentang rumah sakit.
- Pratama, Fajar.A. (2014). Beban kerja dana masa kerja terhadap tingkat stres kerja pada perawat ICU. *Jurnal TheSun*, 1(3). 11-16
- Prasetyo, B., & Lina M. Jannah. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Prestiana, N.D.I, & Purbandini. D. (2012). Hubungan antara efikasi diri (*self efficacy*) dan stres kerja dengan kejemuhan kerja (burnout) pada perawat IGD dan ICU RSUD Kota Bekasi. *Jurnal Soul*, 5(2), 1-14.
- Priyanto, Dwi. (2014). *SPSS 22 Pengolahan Data Terpraktis*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Putri, Cici. M. (2016). Pengaruh positif work-family conflict terhadap stres kerja perawat wanita yang sudah menikah di ruangan interne, bedah dan IGD RSUD Dr. Achmad Mochtar Bukittinggi (skripsi). Universitas Andalas.
- Rahardjo, wahyu. (2005). Kontribusi hardiness dan self-efficacy terhadap stres kerja (studi pada perawat RSVP Dr. Soeradji tirtonegoro klaten)(skripsi). Universitas Gunadarma.
- Revalicha, N.S. & Sami'an. (2012). Perbedaan stres kerja ditinjau dari shift kerja pada perawat di RSUD Dr. Soetomo Surabaya. *Jurnal psikologi industri dan organisasi*, 1(3), 163-171.
- Riduwan, P., & Idochi, A.M. (2003). Dasar-dasar statistika. Jawa Barat : Alfabeta.
- Riggio, Ronald F. (2009). *Introduction to industrial / organizational psychology (5th eds)*. Canada : Pearson international edukation.
- Robbins, Stephen. P. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok GRAMEDIA.
- Rostiana dan Ninawanti Lihardja. (2013). The influence of psychological capital to work engagement and organizational citizenship behavior. *International conference on entrepreneurship and busnisses management (ICE BM)*. 161-171.
- Ruseng, S.S, Usman.M, Saleh.L.M (2007). Stres kerja pada perawat di instalasi rawat inap rumah sakit Dr.Tadjuddin Chalid Makassar. *Jurnal FKM Unhas*, 3(1), 1-58..
- Sari, Emita. (2014). Hubungan antara stres kerja dengan kinerja perawat pelaksana di ruangan awat inap RSUD Dr. Achmad Mochtar Bukittinggi (skripsi). UMSB.
- Schaufeli, W.B. & Bakker, A.B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: a multi-sample study. *Journal of behavior*, 25(3), 93-315.
- Stajkovic, A.D & Luthans, F. (1998). Social cognitive theory: Going beyond traditional motivational and behavioral approaches. *Organizational Dynamic*, 26.

- Steers, Richard. M. (1980). *Efektifitas Organisas*. Penterjemah Magdalena. Jakarta: Erlangga.
- Stringer, R.A. (2002). *Leadership & organizational climate: The cloud chamber effect, 1st ed.* New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Sumarto, I, Asfian. P, Munandar. S. (2016). Perbedaan stres kerja ditinjau dari shift kerja pagi siang dan malam pada perawat di rumah sakit umum daerah kota kendari tahun 2016 (skripsi). Universitas halu oleo.
- Sunaryo. (2004). *Psikologi Untuk Keperawatan.* Jakarta : EGC.
- Suryaningrum, Tri. (2015). Pengaruh beban kerja dan dukungan sosial terhadap stres kerja pada perawat RS PKU muhammadiyah yogyakarta. (skripsi). Universitas negri yogyakarta.
- Syamsiar S, dkk. (2007). Stres kerja pada perawat di instalasi rawat inap rumah sakit Dr. Tadjuddin Chalid Makasar. *Jurnal FKM UNHAS*, 3(1), 1-58.
- Wijono, S. 2006. Pengaruh kepribadian type A dan peran terhadap stres kerja manajer madya. *INSAN*, 8(3), 188-197.
- Winarsunu, Tulus. (2002). *Statistik dalam Penelitian Psikologi dan Pendidikan.* Malang: UMM Pres.
- Yudha, P.D.J, & Novianti. N.P. (2012). Psychological capital dan stres krja pada karyawan cv media printika (medprint offset). (skripsi). Universitas islam indonesia.