

## **BAB V**

### **KESIMPULAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turn over* pada PT. Gersindo Minang Plantation (GMP), Tanjung Pangkal, Pasaman Barat.
- 2) Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap beban kerja pada PT. Gersindo Minang Plantation (GMP), Tanjung Pangkal, Pasaman Barat.
- 3) Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turn over* pada PT. Gersindo Minang Plantation (GMP), Tanjung Pangkal, Pasaman Barat.
- 4) Beban kerja hanya memediasi sebagian (*Partial mediating*) antara kompensasi terhadap *turn over* pada PT. Gersindo Minang Plantation (GMP), Tanjung Pangkal, Pasaman Barat.

#### **5.2 Implikasi Penelitian**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka implikasi dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- 1) Adapun masukan bagi strategi yang dapat dilakukan oleh PT. Gersindo Minang Plantation (GMP), Tanjung Pangkal, Pasaman Barat ialah untuk dapat memperbaiki deskripsi kerja, supaya lebih jelas pembagian kerja dan tugas pekerja, sehingga mereka akan merasa adil dalam pembagian tugas.
- 2) Selain itu perusahaan juga seharusnya memberikan cuti yang merata dan tidak menggunakan hari libur untuk bekerja.

- 3) Perusahaan juga harus lebih jelas dalam hal kompensasi dan sesuai dengan regulasi yang telah ditentukan.

### 5.3 Keterbatasan Penelitian

Pada saat melakukan penelitian, terdapat beberapa hal yang menjadi keterbatasan penelitian, diantaranya adalah sebagai berikut:

- 1) Tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karenanya dimasa datang lebih dikembangkan oleh peneliti selanjutnya, misalnya saja, perlu penambahan variabel lain yang terkait dengan pemecahan permasalahan *turn over* pada perusahaan terutama yang bergerak pada sektor perkebunan.
- 2) Sampel dalam penelitian ini hanya karyawan PT. GMP, dan untuk itu sampel perlu di perluas pada karyawan perusahaan perkebunan lainnya. Agar penelitian memberikan hasil yang lebih relevan dan lebih akurat
- 3) Perlu melakukan perluasan objek penelitian yang tidak hanya pada pada satu perusahaan saja, sehingga akan dapat membandingkan permasalahan yang terjadi pada suatu perusahaan dengan perusahaan lain.

### 5.4 Saran

Dari hasil penelitian yang dilakukan, didapatkan beberapa saran yang dapat dijelaskan sebagai berikut:

- 1) Bagi perusahaan yang bergerak pada sektor perkebunan memang memiliki keunikan tersendiri dibandingkan dengan perusahaan pada sektor lain, hal ini dikarenakan jangka waktu ketahanan bahan baku yang lebih singkat dan karyawan harus dipacu untuk bekerja cepat dengan berorientasi produksi dan target. Akibatnya, banyak karyawan yang merasa bahwa beban kerja maupun

tekanan yang mereka dapatkan berlebihan. Perusahaan hendaklah berusaha keras untuk memperbaiki pembagian kerja karyawan agar lebih jelas, sehingga beban maupun tekanan dalam bekerja dapat dikurangi. Jam kerja yang berlebihan juga sangat tidak baik bagi karyawan, karyawan cenderung merasa bosan dan tertekan.

- 2) Perusahaan hendaknya lebih memperhatikan kenaikan kompensasi karyawan, karena karyawan merasa tidak puas terhadap kenaikan gaji mereka. Mayoritas karyawan merasa tidak adil terhadap kenaikan kompensasi.
- 3) Perusahaan hendaknya memperbaiki pembagian jam lembur bagi pekerja, dan lebih mengutamakan penggunaan jam kerja sebaik mungkin sehingga selesai tepat pada waktunya dan tidak membutuhkan waktu tambahan apalagi pada saat libur bekerja. Hal ini juga dapat membuat pekerja lebih fokus lagi. Perusahaan dapat mempertimbangkan kembali untuk dapat memperbaiki kebijakan perusahaan apalagi dalam hal pembagian kerja, karena karyawan mayoritas merasa tidak puas terhadap kondisi dilapangan yang mereka rasakan.

Adapun saran bagi penelitian yang akan datang adalah sebagai berikut:

- 1) Penelitian ini hanya menganalisis aspek kompensasi dan beban kerja jadi disarankan untuk penelitian berikutnya untuk dapat menambah variabel lainnya yang dapat menjelaskan lebih mendalam tentang *turn over*. Seperti, stress kerja, *job satisfaction*, *job enviroment* dan banyak lagi variabel yang bisa dijadikan acuan untuk mengetahui pengaruhnya terhadap *turn over*.

- 2) Berdasarkan penelitian yang dilakukan terlihat bahwa lebih banyak ditemui responden yang berdomisili dekat dengan perusahaan dan memiliki status pendidikan tamatan SMA, berdasarkan hal tersebut penelitian selanjutnya dapat meneliti lebih lanjut tentang bagaimana kompensasi berpengaruh terhadap *turn over* dengan menggunakan mereka sebagai unit observasi.
- 3) Penelitian ini hanya mengambil sampel dari PT. Gersindo Minang Plantation (GMP), Tanjung Pangkal, Pasaman Barat saja. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat mengambil perusahaan lain ataupun membandingkannya dengan perusahaan yang masih dalam satu grup tetapi masih dengan komoditi yang sama. Agar kajian tentang variabel kompensasi, beban kerja dan *turn over* dapat dipahami secara mendalam.
- 4) Dengan memperhatikan hasil dari penelitian, guna memperbaiki kekurangan dalam penelitian ini maka penelitian selanjutnya sebaiknya jumlah sampel yang digunakan lebih banyak, menggunakan data yang terbaru dan memperluas objek penelitian. Agar penelitian memberikan hasil yang lebih relevan dan lebih akurat.

