

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP *INTENTION TURN OVER*  
KARYAWAN DENGAN BEBAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
MEDIASI PADA PT. GMP, TANJUNG PANGKAL,  
PASAMAN BARAT**

THESIS

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen Pada  
Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Diajukan Oleh:

**Kiko Mehagia**  
**1520522005**

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG  
JUNI 2017**

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP *INTENTION TURN OVER*  
KARYAWAN DENGAN BEBAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
MEDIASI PADA PT. GMP, TANJUNG PANGKAL,  
PASAMAN BARAT**

*Thesis oleh Kiko Mehagia  
Pembimbing Dr. Hendra Lukito, SE, MM*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa Pengaruh Kompensasi Terhadap *Turn Over* Karyawan Dengan Beban Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. GMP, Tanjung Pangkal, Pasaman Barat. Sampel penelitian ini adalah karyawan PT. GMP sebanyak 170 responden. Pengolahan data penelitian dilakukan dengan menggunakan metode SEM (*Structural Equation Modeling*), dengan jenis Structure Equation Modeling (SEM) yang digunakan yaitu Smart PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turn over* pada PT. Gersindo Minang Plantation (GMP), Tanjung Pangkal, Pasaman Barat. Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap beban kerja pada PT. Gersindo Minang Plantation (GMP), Tanjung Pangkal, Pasaman Barat. Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turn over* pada PT. Gersindo Minang Plantation (GMP), Tanjung Pangkal, Pasaman Barat. Beban kerja hanya memediasi sebagian (*Partial mediating*) antara kompensasi terhadap *turn over* pada PT. Gersindo Minang Plantation (GMP), Tanjung Pangkal, Pasaman Barat. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka implikasi dalam penelitian ini adalah sebagai masukan bagi strategi yang dapat dilakukan oleh PT. Gersindo Minang Plantation (GMP), Tanjung Pangkal, Pasaman Barat, untuk dapat memperbaiki deskripsi kerja, supaya lebih jelas pembagian kerja dan tugas pekerja, sehingga mereka akan merasa adil dalam pembagian tugas, selain itu, perusahaan juga seharusnya memberikan cuti yang merata dan tidak menggunakan hari libur untuk bekerja dan perusahaan juga harus lebih jelas dalam hal kompensasi dan sesuai dengan regulasi yang telah ditentukan.

**Kata Kunci:** Kompensasi, Beban Kerja, dan *Turn Over*