

**STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI ANTARA BEBAN  
KERJA DAN *JOB RELATION* TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT.KARYA AGUNG MEGAH UTAMA  
LUBUK BASUNG, SUMATERA BARAT**

**THESIS**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen  
Pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG  
2017**

## ABSTRAK

*Thesis oleh Abdi Fadhlán*  
*Pembimbing Dr. Rahmi Fahmy, SE, M.BA*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh mediasi stres kerja antara beban kerja dan *job relation* terhadap kinerja karyawan PT. Karya Agung Megah Utama, Lubuk Basung, Sumatera Barat. Sampel penelitian ini sebanyak 129 responden karyawan PT. Karya Agung Megah Utama. Pengolahan data penelitian dilakukan dengan menggunakan metode Structure Equation Modeling (SEM) dengan menggunakan program Smart PLS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Karya Agung Megah Utama, Lubuk Basung, Sumatera Barat. Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap stres kerja karyawan PT. Karya Agung Megah Utama, Lubuk Basung, Sumatera Barat. *Job Relation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Karya Agung Megah Utama, Lubuk Basung, Sumatera Barat. *Job Relation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap stres kerja karyawan PT. Karya Agung Megah Utama, Lubuk Basung, Sumatera Barat. Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Karya Agung Megah Utama, Lubuk Basung, Sumatera Barat. Stres kerja memediasi secara parsial pengaruh antara beban kerja terhadap kinerja karyawan PT. Karya Agung Megah Utama, Lubuk Basung, Sumatera Barat. Stres kerja tidak memediasi pengaruh *job relation* terhadap kinerja karyawan PT. Karya Agung Megah Utama, Lubuk Basung, Sumatera Barat.

**Kata kunci: Beban Kerja, Job Relation, Stres Kerja, Kinerja Karyawan**

