

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Sistem penggajian yang dilakukan oleh Semen Padang Hospital sudah baik dalam hal penyediaan dokumen-dokumen yang berkaitan dengan sistem penggajian dan dokumen-dokumen tersebut sudah mendapat otorisasi dari pihak-pihak yang memiliki wewenang dalam hal ini adalah kepala bidang, sehingga data akuntansi yang dihasilkan terjamin keandalan dan ketelitiannya. Gaji adalah sesuatu hal yang berkaitan dengan uang yang dibayarkan secara teratur sebagai bentuk balas jasa atau imbalan dari hasil kerja/pekerjaan yang dilakukan oleh seorang karyawan untuk keperluan kepegawaian atau manajerial, yang ditetapkan melalui bentuk persetujuan, undang-undang, dan peraturan yang berlaku.

Secara terperinci kesimpulan dapat diuraikan sebagai berikut:

- a. Prosedur pembayaran gaji karyawan pada Semen Padang Hospital yang dilaksanakan sudah cukup baik walaupun masih banyak masalah yang dihadapi dalam prosedur pembayarannya.
- b. Sistem penggajian yang digunakan Semen Padang Hospital meliputi dokumen daftar absensi, daftar gaji, pemotongan gaji dan bukti kas

keluar. Prosedur yang terkait antara lain prosedur pencatatan waktu hadir, prosedur pembuatan daftar gaji, dan prosedur pembayaran gaji.

c. Kebijakan mengenai penggajian telah sesuai dengan UMR (Upah Minimum Regional) yang telah ditetapkan oleh pemerintah untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan dilihat dari adanya pemberian tunjangan-tunjangan, biaya kesehatan, uang lembur dan lain sebagainya.

d. Sistem wewenang dan prosedur penggajian pada Semen Padang Hospital sudah baik. Dapat dilihat dari setiap transaksi yang berhubungan dengan penggajian harus mendapat otorisasi oleh pihak-pihak yang berwenang atas setiap dokumen yang digunakan.

5.2 Saran

Saran yang dapat disampaikan sebagai bahan pertimbangan bagi Semen Padang Hospital adalah sebagai berikut :

a. Sistem dan prosedur pembayaran gaji karyawan pada Semen Padang Hospital sudah cukup baik, untuk itu sebaiknya perusahaan dapat mempertahankan sistem dan prosedur yang sudah berjalan. Dan diharapkan untuk meningkatnya menjadi lebih baik.

b. Diperlukan ketelitian para karyawan dalam meng-input data pada aplikasi beserta perlunya ditingkatkan mutu jaringan internet untuk menghindari kesalahan dan gagal *upload* dalam pembayaran gaji kepada karyawan.

c. Perlu ditingkatkan koordinasi yang baik dari bagian–bagian yang terlibat dalam proses perhitungan dan pembayaran gaji kepada para karyawan, dan diharapkan setiap bagian yang terlibat agar meningkatkan kedisiplinan, sehingga tidak akan menghambat proses pembayaran gaji kepada karyawan.

