

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Program Diploma III Universitas Andalas merupakan lembaga pendidikan yang bertujuan untuk menciptakan tenaga ahli madya yang profesional. Untuk mencapai tujuan tersebut maka harus diikuti dengan peningkatan kualitas sumber daya manusia. Salah satunya dengan kuliah kerja lapangan atau magang . Magang adalah cara dan metode yang penyelenggara pendidikan, penelitian , pengamatan yang dilaksanakan oleh mahasiswa pada perusahaan yang terkait. Magang juga menjadi salah satu kuliah wajib dan salah satu syarat tugas akhir dari program Diploma III. Setiap mahasiswa dapat memilih tempat magang yang dikehendaki, baik instansi pemerintahan, swasta maupun asing.

Di era globalisasi ini, bangsa Indonesia tidak bisa mengelak lagi dari perkembangan zaman terutama di bidang ekonomi. Hal ini terbukti dengan banyak didirikannya berbagai jenis perusahaan. Karena perusahaan merupakan salah satu penggerak perekonomian di dalam suatu Negara.

Dalam perusahaan yang ruang lingkup besar , maka akan memerlukan suatu penanganan yang baik , terutama menyangkut jumlah karyawan. Karena tidak mendapatkan penanganan yang baik , maka akan mendatangkan masalah. Seperti yang telah kita ketahui bahwa disatu sisi pihak karyawan telah memberikan jasa, sehingga pihak perusahaan harus memberikan balas

jasa yaitu berupa gaji atau upah. Aktifitas tersebut dinamakan aktifitas penggajian. Aktifitas penggajian merupakan kegiatan perusahaan yang mengatur jumlah gaji yang seharusnya dibetrika kepada karyawan agar tidak terjadi kekeliruan dalam pemberian gaji atau upah.

Pemberian gaji dan upah oleh perusahaan dilakukan dengan tujuan untuk meningkatkan motivasi kerja dan mengurangi keluar masuknya karyawan yaitu dapat memberikan gaji yang benar dan tepat waktu sesuai dengan kinerja karyawan tersebut.

Dengan adanya sistem akuntansi penggajian yang baik dapat meningkatkan aktifitas penggajian. Efisiensi aktifitas penggajian akan lebih memadai apabila perusahaan megatur proses penggajian tersebut dengan menggunakan sistem akuntansi penggajian yang telah terkomputerisasi, sehingga data yang dihasilkan akan lebih cepat, tepat dan akurat serta dapat mengurangi resiko penundaan pembayaran gaji maupun kesalahan-kesalahan lain dalam penetapan gaji yang seharusnya diberikan.

Oleh karena itu, penulis tertarik untuk melakukan penelitian pada salah satu perusahaan. Dalam hal ini, perusahaan yang penulis pilih dalam melakukan penelitian adalah BPJS Ketenagakerjaan Cabang Bukittinggi, dimana penulis ingin mengetahui bagaimana pelaksanaan aktifitas pengajian yang dilakukan oleh BPJS Ketenagakerjaan Cabang Bukittinggi.

BPJS Ketenagakerjaan adalah salah satu badan milik negara yang bergerak di bidang jasa, khususnya dalam pemberian jaminan pada peserta BPJS Ketenagakerjaan. BPJS Ketenagakerjaan Cabang Bukittinggi memiliki

banyak tenaga kerja dengan berbagai bagian yang berbeda. Salah satu masalah yang pasti dihadapi oleh perusahaan adalah masalah penggajian, untuk tujuan tersebut diperlukan adanya sistem akuntansi penggajian yang dapat menetapkan gaji/upah dengan cepat dan tepat.

Sehingga demi mengurangi resiko terjadinya kesalahan dalam penetapan gaji yang seharusnya diberikan, maka BPJS Ketenagakerjaan Cabang Bukittinggi telah menerapkan sistem penggajian yang sudah terkomputerisasi.

Dengan adanya pengembangan sistem informasi tersebut BPJS Ketenagakerjaan Cabang Bukittinggi telah memberikan kemudahan bagi pihak perusahaan dalam menghadapi masalah-masalah yang mungkin terjadi pada saat proses penggajian tersebut dilakukan. Terutama, bagi pihak manajer yang secara individual tidak mungkin dapat secara langsung mengawasi jalannya aktifitas penggajian. Sehingga, dengan adanya penerapan sistem informasi ini dapat menciptakan suatu prosedur dan metode serta cara yang baik demi terlaksana suatu struktur pengendalian intern yang baik.

Dan berdasarkan permasalahan yang ada maka penulis menulis Laporan Kerja Praktek yang berjudul “SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN PADA KARYAWAN BPJS KETENAGAKERJAAN CABANG BUKITTINGGI”. Untuk dapat melakukan penilaian sejauh mana pimpinan perusahaan ini melaksanakan pembayaran gaji yang terdapat didalam perusahaan.

1.2 Rumusahan Masalah

Bedasarkan uraian diatas penulis ingin mengemukakan tentang beberapa hal :

1. Bagaimana sistem penggajian karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Bukittinggi.
2. Bagaimana sistem akuntansi yang dilaksanakan oleh BPJS Ketenagakerjaan Cabang Bukittinggi.

1.3 Tujuan dan Manfaat Magang

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Untuk mengetahui sistem penggajian pegawai pada BPJS Ketenagakerjaan Cabang Bukittinggi.
2. Untuk lebih memahami secara teoritis mengenai konsep dasar sistem akuntansi dan pengendalian intern.
3. Untuk melihat kenyataan-kenyataan yang ada agar diperoleh suatu gambaran tentang

Adapun manfaat dari kegiatan magang/kuliah kerja lapangan ini adalah :

Penelitian ini diharapkan dapat memberi manfaat sebagai berikut:.

- a. Bagi penulis
 1. Dapat menambah pengetahuan dan wawasan mengenai sistem akuntansi penggajian.
 2. Penulis dapatkan di dalam perkuliahan dengan realisasi ilmu lapangan

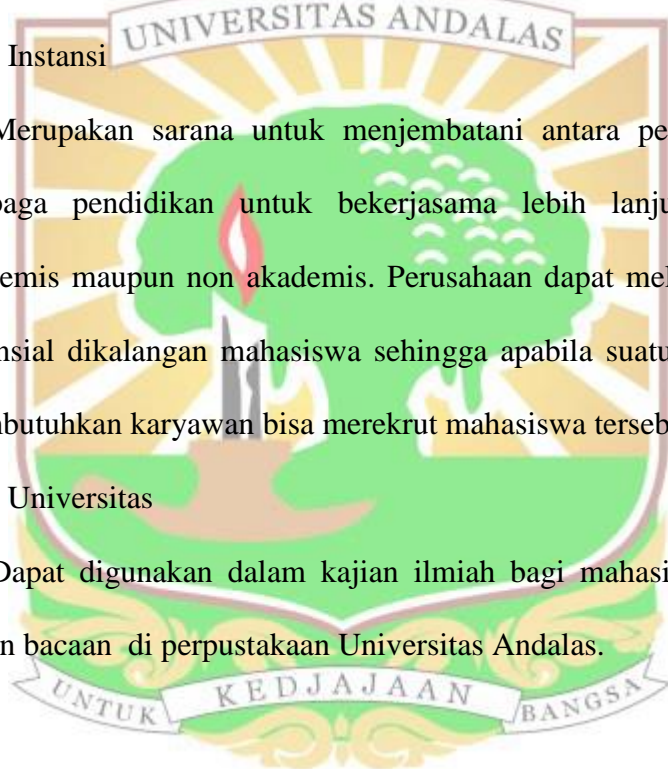
3. Sebagai sarana latihan dan penerapan ilmu pengetahuan perkuliahan. Serta menambah pengetahuan, pengalaman dan wawasan dilapangan kerja.
4. Meningkatkan kemampuan dalam bersosialisasi memperoleh keterampilan dan kreatifitas dalam lingkungan kerja.
5. Untuk melaksanakan kurikulum Program Diploma III agar nantinya dapat tercipta ahli madya yang profesional.

b. Bagi Instansi

Merupakan sarana untuk menjembatani antara perusahaan dengan lembaga pendidikan untuk bekerjasama lebih lanjut, baik bersifat akademis maupun non akademis. Perusahaan dapat melihat tenaga kerja potensial dikalangan mahasiswa sehingga apabila suatu saat perusahaan membutuhkan karyawan bisa merekrut mahasiswa tersebut.

c. Bagi Universitas

Dapat digunakan dalam kajian ilmiah bagi mahasiswa dan sebagai bahan bacaan di perpustakaan Universitas Andalas.



1.4 Tempat dan Waktu Magang

Kegiatan magang dilakukan pada perusahaan yang dipilih sendiri oleh mahasiswa. Untuk memperoleh data dalam penyusunan Laporan Tugas Akhir ini penulis melakukan kegiatan magang pada BPJS Ketenagakerjaan Cabang Bukittinggi yang beralamat JL.Nawawi, No.5 Bukittinggi-Sumatera Barat.

1.5 Sistematika Penulisan Laporan

Adapun sistematika penulisan laporan magang sebagai berikut :

BAB I Pendahuluan

Menguraikan secara ringkas latar belakang masalah, tujuan kegiatan magang, tempat dan waktu magang, dan sistematika penulisan laporan.

BAB II Landasan Teori

Membahas tentang landasan teori yang berisikan penjelasan yang lebih luas dari landasan teori pada proposal magang, seperti pengertian, sistem akuntansi, penggajian dan lain-lain.

BAB III Gambaran Umum Perusahaan

Menguraikan hal-hal yang berkaitan dengan gambaran umum perusahaan, yang berisi sejarah berdirinya perusahaan, visi dan misi perusahaan, makna logo perusahaan, struktur organisasi perusahaan, serta bentuk kegiatan atau aktifitas dalam perusahaan.

BAB IV Pembahasan

Merupakan bagian yang menggambarkan tentang hasil atau data yang didapat selama magang pada BPJS Ketenagakerjaan Cabang Bukittinggi.

BAB V Penutup

Berisikan kesimpulan dan saran berdasarkan hasil pengamatan dari pelaksanaan kegiatan magang yang telah dilakukan