

BAB 6 :KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang mengacu pada tujuan penelitian, maka dapat di tarik kesimpulan :

1. Lebih dari separuh pegawai Puskesmas Alai memiliki kinerja yang kurang baik
2. Lebih dari separuh pegawai Puskesmas Alai memiliki disiplin kerja yang rendah
3. Lebih dari separuh pegawai Puskesmas Alai memiliki motivasi rendah
4. Sebagian besar pegawai Puskesmas Alai menyatakan ketidaksesuaian terhadap pembagian insentif dana kapitasi
5. Terhadap hubungan yang bermakna antara disiplin kerja dengan kinerja pegawai Puskesmas Alai Kota Padang tahun 2017
6. Terhadap hubungan yang bermakna antara motivasi dengan kinerja pegawai Puskesmas Alai Kota Padang tahun 2017
7. Terhadap hubungan yang bermakna antara pembagian insentif dana kapitasi dengan kinerja pegawai Puskesmas Alai Kota Padang tahun 2017

1.2 SARAN

1. Bagi pegawai Puskesmas Alai, agar lebih optimal dalam melaksanakan tugasnya, jika ada pengembangan kemampuan Pegawai puskesmas melalui pelatihan sebaiknya Pegawai puskesmas yang bersangkutan mengikutinya.

2. Diharapkan kepada seluruh Pegawai puskesmas untuk bisa saling memotivasi sesama rekan kerja, dan atasan agar dapat memotivasi bawahannya, serta taat kepada aturan yang berlaku, sehingga kinerja Pegawai puskesmas akan meningkat.
3. Perlu ditingkatkannya pengawasan dan pengendalian dari Kepala Puskesmas sebagai pimpinan untuk melakukan monitoring terhadap para pegawai ketika mereka melaksanakan tugas mereka dan terhadap kedisiplinan Pegawai puskesmas baik dari segi kehadiran Pegawai puskesmas maupun dari ketepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.
4. Bagi Dinas Kesehatan Kota Padang , diharapkan menulis surat pengusulan ke Wali Kota Padang , untuk melakukan peninjauan kembali terhadap kebijakan yang telah ditetapkan oleh Pemerintah Kota Padang dalam memperhatikan pembagian insentif dana kapitasi yang sesuai, terutama dalam menetapkan point jenis ketenagaan agar lebih proporsional antara tenaga medis dengan tenaga lainnya dan memberikan point untuk Pegawai puskesmas yang memiliki ijazah S2. Selain itu diharapkan untuk pemberian point berdasarkan kinerja juga memperhatikan resiko kerja Pegawai puskesmas.
5. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya mendapatkan informasi yang lebih mendalam mengenai hubungan disiplin kerja, motivasi dan pembagian insentif dana kapitasi dengan kinerja Pegawai puskesmas, maupun dengan variabel, jenis dan metode penelitian yang berbeda agar didapatkan hasil yang lebih berarti.