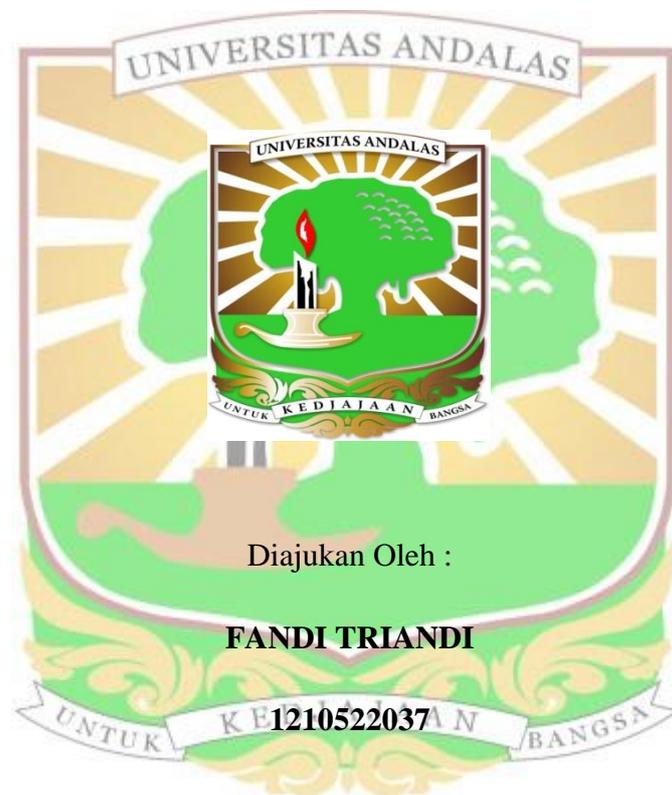


**Pengaruh Kepemimpinan Kharismatik dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja
Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening*
(Objek Penelitian pada Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Sumbar)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program Studi S1
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



**PROGRAM STUDI S1 JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
MEI 2017**

| | | | |
|---|--|----------------------|---------------------|
|  | No. Alumni Universitas | FANDI TRIANDI | No. Alumni Fakultas |
| | a) Tempat/Tgl Lahir : Padang/28 Mei 1994 b) Nama Orang Tua : Syafril dan Sylvia c) Fakultas : Ekonomi d) Jurusan : Manajemen e) No Bp :1210522037 f) Tanggal Lulus : 19 April 2017 g) Predikat Lulus: Sangat Memuaskan h) IPK : 3,04 i) Lama Studi : 4 Tahun 8 Bulan j) Alamat Orang Tua : Komplek Cendana H-13 Parupuk Tabing, Kota Padang | | |

Pengaruh Kepemimpinan Kharismatik dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening*
(Objek Penelitian Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Sumatera Barat)
Skripsi oleh Fandi Triandi
Pembimbing : Dr. Rahmi Fahmy SE, MBA

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan Kharismatik dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening*. Kepemimpinan Kharismatik adalah kemampuan yang dimiliki oleh para pemimpin dalam organisasi untuk mencapai target organisasi. Budaya Organisasi adalah pola asumsi dasar bersama yang dipelajari dan dianut oleh kelompok dalam suatu organisasi. Kepuasan Kerja adalah suatu respon emosional terhadap berbagai aspek pekerjaan dan Kinerja Pegawai adalah pencapaian dalam pelaksanaan tugas. Populasi penelitian adalah Pegawai Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Sumbar dengan teknik *Probability Sampling*. Pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada responden yang berjumlah 90 anggota kemudian diolah dan diuji. Pengolahan data penelitian dilakukan menggunakan program Smart PLS 3.4.6. Hasil penelitian ini menunjukkan Kepemimpinan Kharismatik dan Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai dan Kepuasan Kerja memiliki pengaruh signifikan sebagai Variabel *Intervening* diantara Kepemimpinan kharismatik terhadap Kinerja Pegawai serta diantara Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai. **Kata Kunci** : Kepemimpinan Kharismatik, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai.

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 19 April 2017

Abstrak telah di setujui oleh :

| | | | | |
|--------------|----------------------------|------------------------------|--------------------------------------|-----------------|
| Tanda Tangan | 1. | 2. | 3. | 4 |
| Nama Terang | Dr. Rahmi Fahmy SE, MBA | Hendra Lukito SE, MM, PhD | Dr. Yulia Hendri Yeni SE, MT, Akt | Meuthia SE, MSc |

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Dr. Verinita, SE., MSi
NIP197208262003122004

Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

| | |
|-----------------------|------------------------------|
| | Petugas Fakultas/Universitas |
| No. Alumni Fakultas | Nama Tanda Tangan |
| No Alumni Universitas | Nama Tanda Tangan |