

## Daftar Referensi

- Amelia, Reza. 2012. "Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening* Pada Bank Mandiri Cabang Padang".
- Allen, NJ., Meyer PJ. And Smith CA. 1993. "Commitment to Organizations and Occupations : Extension and Test of a Three-Component Conceptualization", *Journal of Applied Psychology*, Vol. 78, No. 4. 538-551
- Ashforth, Blake E. and Fred Mael. 1989. "Social Identity Theory and the Organization". *The Academy of Management Review*, Vol. 14, No. 1 pp. 20-39
- Chin, Wynne W., Marcolin, Barbara L., Newsted, Peter R. 1996. A Partial Least Squares Latent Variable Modelling Approach For Measuring Interaction Effects: Results From A Monte carlo Simulation Study and Voice Mail Emotion/Adoption Study. *Proceedings of The Seventeenth International Conference on Information Systems*.
- Conger JA, Kanungo RN, Menon ST (2000) Charismatic leadership and follower effects.. *J. Org. Behav.*, 21: 747-767
- Conger, J.A. and Kanungo, R.N. (1987), "Toward a behavioral theory of charismatic leadership in organizational settings", *Academy of Management Review*, Vol. 12 No. 4, pp. 637-47.
- David, Mc. Clelland. 1997. *Management Sumber Daya Manusia*. Prenhallindo. Jakarta.
- Davis, K, and J.W. Newstrom. 1985. *Organizational Behavior: Human Behavior at work*. Seventh Edition. Singapore: Mc Graw, Inc
- Dharma, Agus, 1991, *Manajemen Prestasi*. Jakarta : Rajawali Press
- Dimitrios Belias , Athanasios Koustelios , George Vairaktarakis, Labros Sdrolias (2014). "Organizational Culture and Job Satisfaction of Greek Banking Institutions".
- Dimitrios Belias , Athanasios Koustelios , Labros Sdrolias , George Aspridis ( 2014). "Job Satisfaction, Role Conflict and Autonomy of employees in the Greek Banking Organization".

- Erkut Altındağa ,Yeliz Köseadağ (2014). “The Relationship between Emotional Intelligence of Managers, Innovative Corporate Culture and Employee Performance”.
- Gemmill, G. and Oakley, J. (1992) ‘Leadership: an alienating social myth?’  
Human Relations, 45(2), 113-29.
- Ghozali,Imam,.Latan,Hengki.2012.Partial Least Square Konsep Teknik dan Aplikasi Smart PLS.Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Gibson. 1996. Organisasi, Prilaku, Struktur, Proses. Jakarta: Erlangga
- Gibson, dkk. 1987. *Organisasi : Perilaku, Struktur, Proses*, Edisi Kelima, Jilid 1, Alih Bahasa Djarkasih, Erlangga, Jakarta.
- Golbasi, Z., Kelleci, M., Dogan, S. Relationships between coping strategies, individual characteristics and job satisfaction in a sample of hospital nurses:cross-sectional questionnaire survey. International Journal of Nursing Studies. 2008;45:1800–1806
- Hair, Joseph F, Black, William C, Babin Barry J and Anderson Rolph E. 2010. Multivariate Data Analysis A Global Perspective.Seventh Edition. Pearson.
- Handoko T. Hani, 2000, Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia, Edisi II, Cetakan Keempat Belas, Penerbit BPFE, Yogyakarta.
- Harsuko. 2011. “Mendongkrak Motivasi dan Kinerja: Pendekatan Pemberdayaan SDM”. UB Press: Malang.
- Hendriyadi . 2014. “Kepemimpinan Karismatik”.
- Hersey, Paul dan Ken Blanchard. 1992. *Manajemen Perilaku Organisasi : Pendaaygunaan Sumberdaya Manusia*, Cetakan Ketiga, Alih Bahasa Agus Dharma, Erlangga, Jakarta.
- Jacobs, T.O., & Jaques E, 1990, Military executive leadership, di K.E. Clark % M.B. Clark (Dds), Measures of Leadership, NJ, Leadership Library of America
- Katz, D., Kahn, R.L., 1978. The Social Psychology of Organizations, 2nd ed.John Wiley, New York.
- Kopelman, R.E. (1988). Managing productivity in organizations a practice-people oriented perspective. New York: McGraw Hill Book Company.

- Kreitner, Robert., Angelo Kinicki, 2001. *Organizational Behavior*, fifth Edition. Boston: McGraw-Hill,
- Luthans. 2002. *Performance and Motivation*. New York: Prentice Hall.
- Mahyudin. 2013. "Pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru sekolah dasar di Kabupaten Kerinci".
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Sumber Daya Manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya: Bandung
- Marpaung, Marudut. 2014. "Pengaruh kepemimpinan kharismatik dan team work terhadap kinerja karyawan".
- Mathis, R.L, Jackson, J.H, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Salemba Empat.
- Mathis.L.Robert dan Jackson. H.John. 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Buku kedua.McGraw-Hill.Davis, Keith & John W. Newstrom. (1985). *Perilaku Dalam Organisasi*
- Mc Millan, James H, & Sally Schumacher. 2003. *Research in Education*. New Jersey: Pearson
- Moeljono, Djokosantoso. 2003. *Budaya Korporat dan Keunggulan Korporasi, "Pengembangan Budaya Korporasi."*
- Nasution. 2012. "Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan karir terhadap kepuasan kerja".
- News.detik.com : <https://news.detik.com/berita/3245317/kpk-tetapkan-kadis-pu-sambar-jadi-tersangkap-penyuap-putu-sudiartana-cs>
- Nogi Hessel. 2005. *Manajemen Publik*. PT. Gramedia Widiasarana Indonesia : Jakarta.
- Panagiotis Trivellas, Zoe Akrivouli, Evdokia Tsifora, Paraskevi Tsoutsas (2014). "The impact of knowledge sharing culture on job satisfaction in Accounting firms. The mediating effect of general competencies".

- Paraskevi Dekoulou, Panagiotis Trivellas (2014). "Measuring the Impact of Learning Organization on Job Satisfaction And Individual Performance in Greek Advertising Sector".
- Pasolong, Harbani. 2007. *Teori Administrasi Publik..* Yogyakarta: Alfabeta.
- Reenen. 2010. "Human Resource Management and Productivity." *NBER Working Paper Series*. Massachusetts: National Bureau of Economic Research.
- Riani, M. (2011). *Perspektif Kompensasi*. Surakarta: Yuma Pustaka.
- Rivai dan Basri. 2004. Manfaat Penilaian Kinerja. *Jurnal* <http://jurnalsdm.blogspot.com/2004/04/penilaian-kinerja-karyawan-definisi.html>.
- Rivai, Veithzal, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktik*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Rizondra. 2013. "Pengaruh motivasi kerja, gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai".
- Robbins, Stephen P. 2001. *Perilaku Organisasi*, Edisi 8. Prentice Hall, Jakarta.
- Robbins, Stephen dan Coulter, Mary, 2002, *Manajemen*, Edisi Ketujuh. Jakarta : Gramedia
- Robbins, Stephen P, 2003. *Perilaku Organisasi*, Jilid 2, PT. Indeks Kelompok Gramedia, Jakarta.
- Robbins, Stephen P., 1996. *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi dan Aplikasi*. Alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaka. Edisi Keenam. Penerbit PT.Bhuana Ilmu Populer, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia
- Salim, Mat. 2013. "Pengaruh motivasi kerja, orientasi kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja".
- Schein, Edgar H, (1992), "*Organizational Culture and Leadership*", Jossey Bass, San Francisco.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.

- Sekaran, 2006, *Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Edisi 4, Buku 1, Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, Uma (2003), *Research Methods For Business: A Skill Building Approach*, New York- USA: John Wiley and Sons, Inc
- Shamir, B., House, R. J., & Arthur, M. B. 1993. The Motivational Effects of Charismatic Leadership: A Self-Concept Based Theory. *Organization Science*, 4 (4): 577- 594
- Simamora, Henry, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Ketiga, Cetakan Pertama, Bagian Penerbitan STIE YKPN, Yogyakarta.
- Sinambela, Lijan Poltak, dkk. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Stogdill, R.M. (1974). *Handbook of Leadership : A Survey of Theory and Research*. New York: Free Press, Suatu divisi dari Macmillan
- Stoner, James, A.F. 2002. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jilid Kedua. Edisi Ketujuh Jakarta: Erlangga.
- Strauss, Anselm & Juliet Corbin, 2003. *Dasar-dasar Penelitian Kualitatif*. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.
- Tampi, Bryan Johannes. 2014. “Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi Terhadap kinerja karyawan Pada pt. Bank negara indonesia,tbk (regional sales manado)”.
- Tangkilisan, Hessel Nogi S. 2005. *Manajemen Publik*. Jakarta: Gramedia Widia Sarana Indonesia
- Tobing, L. 2013. “Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada badan kepegawaian daerah Kota Pariaman”.
- Wartana,Hedy.2011. *Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan pada Como Shambala Estate di Begawan GiriUbud Bali..* Jurnal perhotelan dan pariwisata,Agustus 2011,Vol.1 No.1 hal.14.
- Wexley, Kenneth N. dan Gary A. Yukl, 2002, *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personal*, Alih Bahasa: Much. Shobaruddin, Jakarta, Binarupa Aksara
- Wexley, Kenneth. And Gary Yukl. (2003) *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personal*, Jakarta: Rineka Cipta

Wilson,Bradley.,Henseler,Jorg.2007.Modeling Reflective Higher-Order Constructs using Three Approaches with PLS Path Modeling: A Monte Carlo Comparison. Diakses melalui <https://www.researchgate.net/publication/241562978>.

Winardi, 2000. Motivasi dan Pemasukan Dalam Manajemen. penerbit PT. Raja Grafindo, Jakarta

Yandri, Delfi. 2013. “Pengaruh gaya kepemimpinan budaya organisasi dan sistem reward terhadap kepuasan kerja pegawai pada lingkungan sekretariat daerah Provinsi Sumatera Barat”.

Yukl, G.A. 2002. Leadership in Organization. Second Edition. Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice-Hall, Inc.

