



UNIVERSITAS ANDALAS

**ANALISIS PENDAYAGUNAAN DOKTER INTERNSIP DI RSUD
DR. ADNAN WD KOTA PAYAKUMBUH TAHUN 2017**



Pembimbing 1 : dr. Adila Kasni Astiena, MARS

Pembimbing 2 : Syafrawati, SKM, M.Comm Health, Sc

FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT

UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG, 2017

**FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS ANDALAS**

Skripsi, April 2017

ICE NOVITA SARI, No. BP. 1311211040

**ANALISIS PENDAYAGUNAAN DOKTER INTERNSIP DI RSUD dr. ADNAAN
WD KOTA PAYAKUMBUH TAHUN 2017**

x + 107 halaman, 11 tabel, 3 gambar, 13 lampiran

ABSTRAK

Tujuan Penelitian

Undang-undang no 36 pasal 22 ayat 3 tahun 2014 menegaskan bahwa pendayagunaan tenaga kesehatan memperhatikan aspek pemerataan, pemanfaatan, dan pengembangan. Pendayagunaan dokter internsip yang tidak tepat dapat mempengaruhi kinerja dari dokter internsip. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendapatkan informasi tentang pendayagunaan dokter internsip di RSUD dr. Adnaan WD Kota Payakumbuh.

Metode Penelitian

Desain penelitian ini adalah kualitatif dengan teknik penentuan informan *purposive sampling*. Penelitian ini dilakukan di RSUD dr. Adnaan WD Kota Payakumbuh dengan 12 orang Informan. Metode pengumpulan data adalah dengan; wawancara mendalam (*Indepth Interview*), FGD (*Focus Group Discussion*) dan telaah dokumen.

Hasil

Hasil penelitian menunjukkan masih ada masalah dalam pendayagunaan dokter internsip. Masih diperlukan perbaikan dalam beberapa bidang seperti peningkatan koordinasi antara pihak Komite Internsip Dokter Indonesia (KIDI) dengan Dinas Kesehatan Kota (DKK)Payakumbuh dalam penempatan dokter internsip sehingga tidak terjadi penumpukan tenaga medis di rumah sakit, ketepatan pembayaran biaya bantuan hidup, asuransi sosial dokter internsip yang tidak ditanggung oleh pemerintah, terbatasnya kewenangan yang diberikan rumah sakit kepada dokter internsip dalam memberikan pelayanan primer kepada pasien, tidak adanya insentif daerah serta belum adanya pengembangan karir yang jelas bagi dokter internsip. Dari hasil analisa diketahui gambaran pendayagunaan dokter internsip saat ini belum tepat sehingga akan mempengaruhi peningkatan kompetensi yang didapatkan dokter internsip selama menjalankan program.

Kesimpulan

Pendayagunaan dokter internsip akan berjalan dengan baik apabila pemerintah juga memperhatikan aspek kesejahteraan dari dokter internsip. Disarankan kepada pihak yang berkepentingan agar meninjau ulang pelaksanaan program, agar penempatan tenaga medis lebih dapat diterima oleh semua pihak, lebih berkualitas mekanisme pelaksanaannya, dan lebih memperhatikan masa depan para dokter.

Daftar Pustaka : 40 (1998-2016)

Kata Kunci : SDM Kesehatan, Pendayagunaan , Dokter Internsip

**FACULTY OF PUBLIC HEALTH
ANDALAS UNIVERSITY**

Undergraduated Thesis, April 2017

ICE NOVITA SARI, Registered Number. 1311211040

**THE UTILIZATION OF INTERNSHIP DOCTORS ANALYSIS AT RSUD DR.
ADNAAN WD PAYAKUMBUH IN 2017**

x + 107 pages, 11 table, 3 picture, 13 attachment

ABSTRACT

Objectivity

Indonesian Regulation no 36 of article 22, paragraph 3 in 2014 explains that the utilization of health staff are notice the equalization, utilization and development aspects. The utilization of internsips doctors that not appropriate influence performance of internship doctors and the success of internship's program in Indonesia. The purpose of this research is to get information about the utilization of Internship Doctors who working in RSUD dr. Adnaan WD.

Method

The design of this research is a qualitative research with the purposive sampling technique to get the informan. This research did in RSUD dr. Adnaan WD Payakumbuh with 12 informants. Methods of data collection are by; Indepth Interview, Focus Group Discussion (FGD) and Document Analyze.

Result

The results showed that there were still problems in the utilization of internship doctors. There must be improvements in several fields such as the cost of living fund and its timely payment, social insurance which did not cover by the government, the limited authority given by hospital to internship doctors in providing primary care, there is no local incentive and career development for internship doctors. Based on analysis result, the utilization of internship doctors still not appropriate yet, so it will affect the increase of competence acquired by a doctor during the program.

Conclusion

The utility of internship doctors will be run properly if the government also considers to the welfare of internship doctors. It is suggested to stakeholders to review the program, in order to placement of medical personnel that is more acceptable to all parties, better mechanism implementation,more attention to the better future of the doctors,and improving the quality of health development in Indonesia.

References : 40 (1998-2016)

Key words : Health Human Resources, Utilization, Internship Doctors