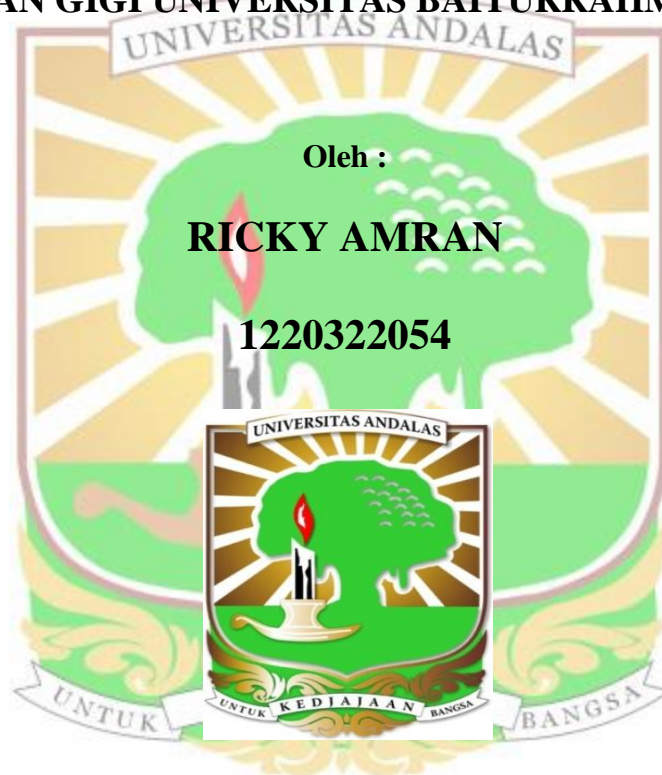


TESIS

**HUBUNGAN ANTARA KARAKTERISTIK KEPEMIMPINAN DENGAN
KINERJA KARYAWAN YANG DIINTERVENING OLEH BUDAYA
ORGANISASI DI RUMAH SAKIT GIGI DAN MULUT FAKULTAS
KEDOKTERAN GIGI UNIVERSITAS BAITURRAHMAH PADANG.**



**Pembimbing:
Prof. Dr. Herri, SE. MBA
Dr. dr. Rima Semiarty, MARS**

**PROGRAM PASCA SARJANA KESEHATAN MASYARAKAT
FAKULTAS KEDOKTERAN UNIVERSITAS ANDALAS**

2017

**HUBUNGAN ANTARA KARAKTERISTIK KEPEMIMPINAN DENGAN KINERJA
KARYAWAN YANG DIINTERVENING OLEH BUDAYA ORGANISASI DI RUMAH
SAKIT GIGI DAN MULUT FAKULTAS KEDOKTERAN GIGI
UNIVERSITAS BAITURRAHMAH PADANG**

Oleh Ricky Amran No. BP 1220322054

**(Dibawah Bimbingan Prof. Dr. Herri, SE. MBA
dan Dr. dr. Rima Semiarty, MARS)**

ABSTRAK

Rumah Sakit Gigi dan Mulut Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Baiturrahmah Padang terdapat beberapa fenomena tentang kinerja karyawan yang kurang baik diantaranya dalam melaksanakan tugas karyawan tidak mendapatkan arahan tentang tugas serta tidak adanya monitoring dan evaluasi dari pekerjaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara karakteristik kepemimpinan dengan kinerja karyawan yang diintervening oleh budaya organisasi di Rumah Sakit Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Baiturrahmah Padang.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan cross sectional. Penelitian dilakukan di Rumah Sakit Gigi dan Mulut Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Baiturrahmah Padang pada bulan Januari-Agustus 2016. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap Rumah Sakit Gigi dan Mulut Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Baiturrahmah Padang dengan jumlah sampel 54 orang. Data dianalisis secara *structural equation modeling* (SEM) dengan pendekatan *partial least square* (PLS).

Hasil penelitian diketahui terdapat pengaruh kompetensi kepemimpinan, gaya kepemimpinan dan spiritual terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Gigi dan Mulut Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Baiturrahmah Padang (p value $< 0,05$). Namun tidak terdapat pengaruh disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Gigi dan Mulut Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Baiturrahmah Padang (p value $> 0,05$). Budaya organisasi mengintervening karakteristik kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan di Rumah Sakit Gigi dan Mulut Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Baiturrahmah Padang (p value $< 0,05$).

Kesimpulan penelitian kompetensi kepemimpinan, gaya kepemimpinan dan spiritual terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Gigi dan Mulut Fakultas Kedokteran Gigi Universitas Baiturrahmah Padang serta budaya organisasi mengintervening karakteristik kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Disarankan pimpinan untuk menjalankan fungsi kepemimpinannya dengan baik karena dengan begitu kinerja pegawai akan lebih baik seiring dengan semakin baiknya fungsi kepemimpinan yang dilaksanakan.

Daftar Pustaka : 50 (2003-2015)

Kata Kunci : Kepemimpinan, kinerja, budaya organisasi

**RELATIONSHIP BETWEEN THE LEADERSHIP CHARACTERISTICS WITH
EMPLOYEE PERFORMANCE THAT ORGANIZATIONAL CULTURE
INTERVENTION IN TEETH AND MOUTH HOSPITAL FACULTY OF
DENTISTRY UNIVERSITY OF BAITURRAHMAH
PADANG**

By Ricky Amran Id Number 1220322054

**(Under The Guidance Prof. Dr. Herri, SE, MBA
and Dr. dr. Rima Semiarty, MARS)**

ABSTRACT

There are some phenomena of poor performance among employees in performing the tasks employees do not get a briefing on the task and the lack of monitoring and evaluation of the work in Teeth and Mouth Hospital Faculty of Dentistry University of Baiturrahmah Padang. This study aimed to know relationship between the leadership characteristics with employee performance that organizational culture intervention in Teeth and Mouth Hospital Faculty of Dentistry University of Baiturrahmah Padang.

This research is quantitative research with cross sectional study. The study was conducted in the Teeth and Mouth Hospital Faculty of Dentistry University of Baiturrahmah Padang in January-August 2016. The population in this study were all permanent workers in Teeth and Mouth Hospital Faculty of Dentistry University of Baiturrahmah Padang with a sample of 54 people. Data was analyzed by structural equation modeling (SEM) with partial least square (PLS) approach.

The result showed there are significant relationship leadership competencies, style of leadership and spiritual leadership with employee performance in Teeth and Mouth Hospital Faculty of Dentistry University of Baiturrahmah Padang (p value $< 0,05$). But, there is no significant relationship of labor discipline with employee performance (p value $> 0,05$). Cultural organizations intervening the characteristics of leadership in improving employee performance (p value $< 0,05$).

Conclusion of the study there are significant relationship leadership competencies, style of leadership and spiritual leadership with employee performance and also cultural organizations intervening the characteristics of leadership in improving employee performance in Teeth and Mouth Hospital Faculty of Dentistry University of Baiturrahmah Padang. Suggested the leadership to carry out the functions of leadership well because then it would be better employee performance in line with improvements in the function of leadership is implemented

References : 50 (2003-2015)

Keywords : Leadership, performance, cultural organizations