

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dan hipotesis diterima.
2. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dan hipotesis diterima
3. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen dan hipotesis diterima
4. Mottivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen dan hipotesis diterima
5. Komitmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja dan hipotesis diterima
6. Komitmen memediasi hubungan antara kompensasi dengan kinerja (full mediation) dan hipotesis diterima
7. Komitmen memediasi hubungan antara motivasi dengan kinerja (full mediation) dan hipotesis diterima.



5.2 Implikasi Penelitian

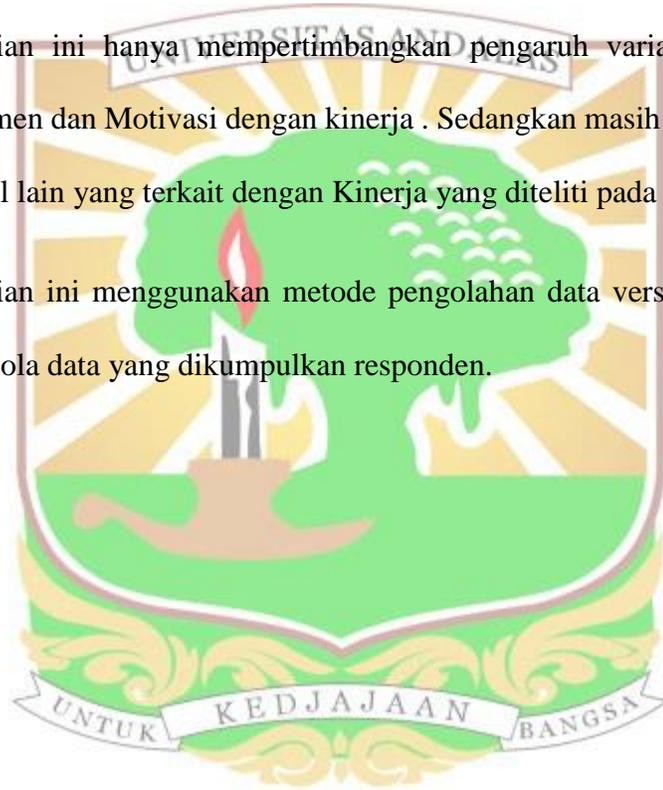
Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, terdapat beberapa implikasi praktis yang diharapkan dapat diimplementasikan melalui berbagai kebijakan yang mampu mendorong meningkatkan kinerja pegawai Kecamatan Koto Tengah, implikasi tersebut antara lain ;

1. Membuat berbagai kebijakan dalam penerapan Kompensasi untuk meningkatkan kinerja pegawai, dengan diadakannya kebijakan baru yaitu : adanya TPP (tunjangan perbaikan penghasilan) dan tunjangan subsidi bagi jabatan fungsional.
2. Meningkatkan Komitmen pegawai dalam memotivasi diri untuk melakukan kinerja yang lebih baik dalam melayani masyarakat dengan ramah untuk pelayanan prima
3. Menerapkan Komitmen Normative seperti memberikan inspirasi terbaik bagi pegawai lainnya dalam mencapai kinerja pekerjaan yang maksimal dikatikan dengan mekanisme balas jasa individu yang didasari keseimbangan pada pegawai lainnya.

5.3 Keterbatasan

Pada penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan yaitu, antara lain :

1. Penelitian ini mengambil responden pada pegawai Kecamatan Koto Tangah, penelitian ini berfokus pada kajian mengenai pengaruh Komitmen sebagai variabel mediasi terhadap hubungan antara kinerja, kompensasi dan motivasi.
2. Penelitian ini hanya mempertimbangkan pengaruh variabel Kompensasi, Komitmen dan Motivasi dengan kinerja . Sedangkan masih terdapat variabel-variabel lain yang terkait dengan Kinerja yang diteliti pada penelitian ini.
3. Penelitian ini menggunakan metode pengolahan data versi spss 16.0 untuk mengelola data yang dikumpulkan responden.



5.4 Saran

Berdasarkan keterbatasan penelitian yang telah diuraikan diatas, maka penelitian mendatang diharapkan ;

1. Penelitian selanjutnya dalam pengolahan data dapat menggunakan aplikasi pengolahan data lainnya untuk meningkatkan kinerja pegawai Kecamatan Koto Tangah.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan memberikan kemudahan dalam pelayanan dengan diterapkannya pelayanan yang prima terhadap masyarakat untuk dapat merealisasikan kinerja pegawai Kecamatan Koto Tangah.
3. Peneliti selanjutnya bisa menambahkan beberapa variabel lainnya yang mempengaruhi kinerja seperti ; Variabel teknologi (IT), peran media sosial,. Penelitian ini menjadikan variabel Komitmen sebagai variabel mediasi terhadap kinerja pegawai, dimana pengaruh yang diberikan variabel mediasi terbukti dapat memperkuat hubungan antara kompensasi, motivasi, dan kinerja pegawai. Oleh karena itu, peneliti yang akan datang dapat menambah variabel seperti; pengembangan skill, serta Pengaruh Teknologi, dan peran media sosial.