

**PENGARUH KOMITMEN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI HUBUNGAN
ANTARA KOMPENSASI DAN MOTIVASI, DENGAN KINERJA PEGAWAI PADA
KECAMATAN KOTO TANGAH
KOTA PADANG**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen Pada
Program Studi Magister manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



Nama Pembimbing : Dr. Hendra Lukito, SE, MM

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
2017**

**PENGARUH KOMITMEN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI HUBUNGAN
ANTARA KOMPENSASI DAN MOTIVASI, DENGAN KINERJA PEGAWAI PADA
KECAMATAN KOTO TANGAH
KOTA PADANG**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh Komitmen kerja sebagai variabel mediasi hubungan antara kompensasi dan motivasi dengan kinerja pegawai pada Kecamatan Koto Tengah Kota Padang dengan menggunakan Metode versi SPSS 16.0. untuk melakukan tahap pengujian data digunakan 126 orang karyawan dari empat golongan jabatan dilingkungan Pemerintahan Kecamatan Koto Tengah Kota Padang. Proses pengumpulan data dilakukan di Kecamatan Koto Tengah, melibatkan penelitian secara langsung. Data penelitian yang digunakan adalah primer yang dicari dengan menyebarkan kuesioner penelitian kepada responden yang telah memenuhi kriteria pengambilan dalam populasi sebagai sensus. Didalam penelitian ada tiga jenis variabel yang digunakan yaitu pertama variabel independen yaitu ; Kompensasi, dan motivasi. Kedua adalah variabel mediating yaitu komitmen Kerja. Variabel ketiga dependen variabel yaitu : Kinerja Karyawan.

Proses Pengujian Hipotesis dilakukan dengan metode Kuantitatif. Model yang digunakan adalah Mediating Regresi linear Bertingkat. Berdasarkan hasil pengujian ditemukan bahwa Kompensasi dan motivasi berpengaruh langsung terhadap kinerja. Untuk pengujian model ketiga diketahui bahwa Kompensasi dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja melalui Komitmen sebagai Variabel Mediating.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Komitmen, dan Kinerja Karyawan Pemerintahan
Kecamatan Koto Tengah Kota Padang

