

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa dan pembahasan sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja wartawan di Sumatera Barat.
2. Sistem kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi intrinsik dan ekstrinsik wartawan di Sumatera Barat.
3. Motivasi intrinsik dan ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja wartawan di Sumatera Barat.
4. Motivasi intrinsik dan ekstrinsik memediasi hubungan antara sistem kompensasi terhadap kinerja wartawan di Sumatera Barat.
5. Nilai *Adjusted R square* sebesar 0,244 menunjukkan besarnya kontribusi variabel independen (sistem kompensasi dan motivasi intrinsik dan ekstrinsik) mampu menjelaskan variabel dependen (kinerja) sebesar 24,4 persen. Sedangkan sisanya sebesar 75,6 persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.



5.2 Implikasi Penelitian

Penelitian ini memiliki implementasi dalam bidang sumber daya manusia dan juga bagi penelitian-penelitian selanjutnya. Bagi perusahaan pers di Sumatera Barat dapat bermanfaat untuk memenuhi kebutuhan informasi terkait sistem kompensasi dan motivasi intrinsik dan ekstrinsik atau sebagai bahan dalam melakukan kegiatan penilaian kinerja sumber daya manusia.

1. Berdasarkan hasil pengujian penelitian, sistem kompensasi memiliki pengaruh untuk menentukan kinerja dari seorang wartawan. Hal ini tentu perlu menjadi perhatian bagi perusahaan untuk terus berupaya meningkatkan dan memberikan terobosan baru dalam mempersiapkan sistem kompensasi. Semakin menarik sistem kompensasi yang ditawarkan tentu akan semakin meningkatkan kinerja seseorang. Namun, jika sistem kompensasi di suatu perusahaan tidak menarik, tentu semangat ataupun keinginan untuk berkinerja juga tidak akan meningkat.
2. Pemberian motivasi kepada wartawan dari perusahaan, dalam hal ini pemimpin redaksi memang sangat diperlukan. Terkhusus pada motivasi ekstrinsik, dimana motivasi itu berasal dari luar individu. Penelitian ini menyimpulkan bahwa motivasi ekstrinsik berpengaruh terhadap kinerja. Walaupun dalam hal ini tidak mengenyampingkan dampak/implikasi motivasi intrinsik itu sendiri. Sehingga diharapkan kepada perusahaan pers untuk senantiasa memberikan

dorongan/motivasi kepada wartawan agar bisa mencapai kinerja yang tinggi.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan dari beberapa aspek, seperti :

1. Penelitian ini hanya berfokus pada kajian mengenai sistem kompensasi dan motivasi intrinsik dan ekstrinsik serta kinerja.
2. Sampel pada penelitian ini tertutup pada wartawan di Sumatera Barat.
3. Menggunakan SPSS 19.0 sebagai metode analisis data

5.4 Saran

Saran bagi penelitian selanjutnya dalam memperluas kajian, antara lain :

1. Menguji faktor-faktor lainnya yang memengaruhi kinerja, seperti : Budaya, Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Komitmen Kerja, Keselamatan Kerja.
2. Memperluas populasi dan sampel penelitian, untuk bidang pekerjaan yang lain di industri yang sama.
3. Menggunakan metode pengolahan data lainnya yang lebih relevan sehingga hasil penelitian bisa digeneralisasi.

