

**Pengaruh Sistem Kompensasi Terhadap Kinerja Individu
Melalui Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik
Sebagai Variabel Mediasi Pada Wartawan di Sumatera Barat**

UNIVERSITAS ANDALAS

TESIS



**DOSEN PEMBIMBING
Dr. Hendra Lukito, SE, MM**

Disusun oleh :
**Abdi Masa
1420522010**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG**

2017

UNTUK

BANGSA

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui : 1) Pengaruh Sistem Kompensasi terhadap Kinerja pada Wartawan di Sumatera Barat. 2) Pengaruh Sistem Kompensasi terhadap Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik pada Wartawan di Sumatera Barat. 3) Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik terhadap Kinerja pada Wartawan di Sumatera Barat. 4) Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik dalam memediasi hubungan antara Sistem Kompensasi dengan Kinerja pada Wartawan di Sumatera Barat. Teknik pengambilan sampel adalah *Purposive Sampling* dengan model *Judgement Sampling*, ukuran sampel dalam yang digunakan dalam penelitian ini adalah 130 responden. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian menunjukkan Sistem Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. Sistem Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik. Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik memediasi secara penuh antara Sistem Kompensasi dan Kinerja.

Kata Kunci : Sistem Kompensasi, Motivasi Intrinsik dan Ekstrinsik, dan Kinerja.

