

**ANALISIS PENGARUH STRUKTUR ORGANISASI, KEPEMIMPINAN
STRATEGIS DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP EFEKTIFITAS
IMPLEMENTASI STRATEGI DI PT. KERETA API INDONESIA
(PERSERO) DIVISI REGIONAL II SUMATERA BARAT**

THESIS

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Magister Manajemen
Pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Andalas



EKA FITRI MULYANI

1420522016

Dosen Pembimbing: Prof. Dr. Syukri Lukman, MS

**PROGRAM STUDI S2 MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI- UNIVERSITAS ANDALAS**

Padang, 17 APRIL 2017

“Pengaruh Struktur Organisasi, Kepemimpinan Strategis Dan Budaya Organisasi Terhadap Efektifitas Implementasi Strategi Di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat”

Thesis oleh Eka Fitri Mulyani

Pembimbing: Prof. Dr. Syukri Lukman, MS

ABSTRAK

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kesulitan yang dialami oleh PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat dalam mengimplementasikan strategi ataupun program perusahaan yang tertuang di dalam RJPP (Rencana Jangka Panjang Perusahaan) ataupun RKA (Rencana Kerja Anggaran). Penulis menduga adanya pengaruh dari faktor struktur organisasi, kepemimpinan strategis dan budaya organisasi yang mengakibatkan kesulitan dalam mengimplementasikan strategi di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat. Penelitian ini bertujuan untuk melihat bagaimanakah pengaruh struktur organisasi, kepemimpinan strategis dan budaya organisasi terhadap efektifitas implementasi strategi di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian adalah eksplanatori riset. Sampel penelitian ini adalah karyawan dengan kategori jabatan *Low Management* sampai *Top Management* di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat dengan total responden sebanyak 88 orang. Sumber data primer di penelitian ini adalah kuisioner dengan penilaian menggunakan skala *likert*. Teknik pengambilan sampel dilakukan secara sensus dimana seluruh anggota populasi menjadi sampel. Pengolahan data penelitian menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS 16.

Berdasarkan hasil analisis data, diketahui bahwa semua indikator penelitian, valid dan reliabel. Data berdistribusi secara normal, bebas multikolinearitas, bebas heterokedastisitas, dan bebas autokorelasi. Dari hasil uji hipotesis, diperoleh bahwa nilai signifikan untuk variabel struktur organisasi adalah $0,000 < \alpha = 0,050$, maka H1 dalam penelitian ini diterima atau struktur organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap efektifitas implementasi strategi di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat. Variabel kepemimpinan strategis memiliki nilai signifikan sebesar $0,000 < \alpha = 0,050$, maka H2 dalam penelitian ini diterima atau kepemimpinan strategis memiliki pengaruh yang signifikan terhadap efektifitas implementasi strategi di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat. Budaya organisasi memiliki nilai signifikan sebesar $0,009 < \alpha = 0,050$, maka H3 dalam penelitian ini diterima atau budaya organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap efektifitas implementasi strategi di PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat. Variabel struktur organisasi, kepemimpinan strategis, dan budaya organisasi memiliki pengaruh yang sangat kuat dalam mempengaruhi variabel efektifitas implementasi strategi dengan ditandai dengan nilai (R^2) sebesar 91,9%.

Kata kunci: Struktur Organisasi; Kepemimpinan Strategis; Budaya Organisasi; Efektifitas Implementasi Strategi.