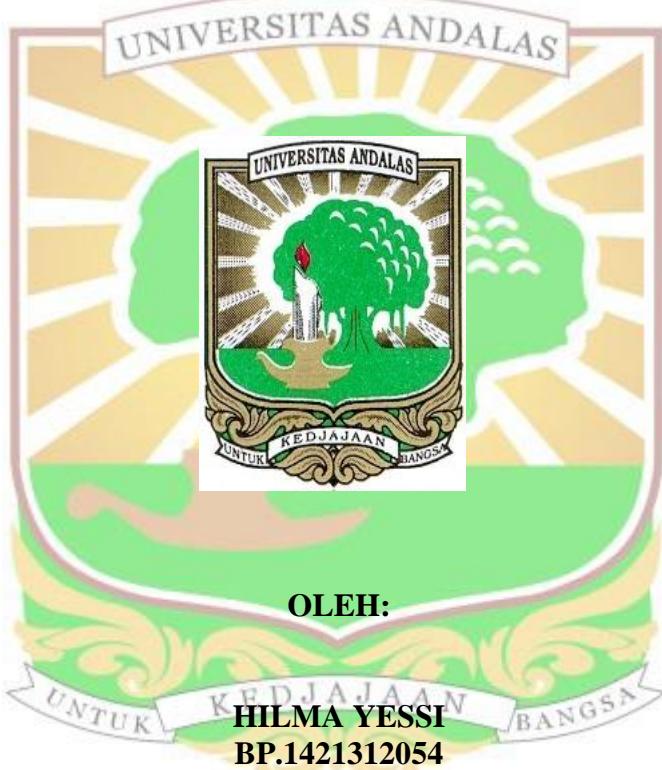


TESIS

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT PELAKSANA DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PARIAMAN

Tesis ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh
gelar Magister Keperawatan



Pembimbing
1. Dr. Fatma Sri Wahyuni, Apt
2. Ns. Mira Susanti, S.Kep, M.Kep

PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG TAHUN 2017

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KEPUASAN KERJA PERAWAT PELAKSANA DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PARIAMAN

Hilma Yessi

Abstrak

Ketidakpuasan perawat terhadap kebijakan dan administrasi Rumah Sakit dapat mengakibatkan hal serius terhadap Rumah Sakit, karena hampir 80% pelayanan diberikan oleh perawat. Tujuan penelitian untuk mengetahui analisis faktor – faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja perawat pelaksana di ruang rawat inap RSUD Pariaman. Jenis deskriptif korelasional, rancangan *cross-sectional*, teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner. Analisa data univariat, bivariat, multivariat. Tidak ada hubungan karakteristik perawat, kesempatan promosi dengan kepuasan kerja. Ada hubungan kepemimpinan, pekerjaan itu sendiri, gaji dan umpan balik dengan kepuasan kerja. Faktor paling dominan mempengaruhi kepuasan kerja adalah umpan balik. Saran kepada pihak Rumah Sakit dalam meningkatkan kepuasan kerja lebih memperhatikan umpan balik : merespon setiap usulan yang disampaikan perawat, memperhatikan perkembangan pekerjaan dan memberikan dorongan positif, melakukan evaluasi terhadap kinerja perawat

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Faktor – Faktor Kepuasan Kerja Perawat

