

BAB 6 : PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan di PT Lembah Karet Tahun 2017 maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Lebih dari separuh responden memiliki *safety behavior* yang kurang baik
2. Sebagian besar responden memiliki persepsi yang tergolong kurang baik terhadap komitmen manajemen
3. Sebagian besar responden karyawan harian di PT Lembah karet belum memakai alat pelindung diri
4. Sebagian besar responden memiliki persepsi kurang baik terhadap lingkungan kerja
5. Tidak ada hubungan bermakna antara variabel komitmen manajemen dengan *safety behavior* pada karyawan harian di PT Lembah Karet Tahun 2017
6. Ada hubungan bermakna antara variabel alat pelindung diri dengan *safety behavior* pada karyawan harian di PT Lembah Karet Tahun 2017
7. Ada hubungan bermakna antara variabel lingkungan kerja dengan *safety behavior* pada karyawan harian di PT Lembah Karet Tahun 2017

6.2 Saran

Berdasarkan simpulan dari hasil penelitian ini, beberapa saran yang dapat diberikan antara lain:

1. Bagi Perusahaan

- a. Diharapkan perusahaan dapat memaksimalkan perannya sebagai pihak yang berwenang yang dapat melakukan tindakan yang tegas pada karyawan yang tidak mengikuti prosedur keselamatan, dan memberikan *reward* bagi pekerja yang bekerja sesuai dengan prosedur kesehatan dan keselamatan kerja (K3) dan menjadikan keselamatan kerja menjadi prioritas utama.
- b. Diharapkan perusahaan dapat meningkatkan komitmennya terhadap program K3 dengan adanya aturan tegas mengenai kewajiban penggunaan alat pelindung diri (APD) dan memberikan hak karyawan untuk penyediaan alat pelindung diri (APD). Pemakaian kaca mata kerja, masker, alat pelindung kepala dan sepatu kerja lebih ditingkatkan lagi dengan adanya kewajiban pekerja menggunakan alat pelindung diri selama melakukan pekerjaan dalam mengatasi resiko dalam melakukan pekerjaan.
- c. Diharapkan perusahaan dapat membentuk lingkungan kerja yang kondusif, seperti budaya tidak saling menyalahkan apabila ada tindakan berbahaya atau kecelakaan yang terjadi pada pekerja dan tidak memberi tekanan berlebihan terhadap pekerja dalam melakukan pekerjaannya dengan adanya pergantian shift kerja untuk mengatasi kelelahan dari lingkungan kerja yang padat.

2. Bagi Pekerja

- a. Diharapkan pekerja dapat meningkatkan kesadaran untuk selalu melakukan *safety behavior* dalam bekerja, adanya upaya saling mengingatkan pekerja lainnya agar

selalu menggunakan alat pelindung diri dengan lengkap, karena untuk mencegah resiko terjadinya kecelakaan kerja dan kondisi yang dapat menimbulkan bahaya.

- b. Diharapkan pekerja dapat meningkatkan partisipasinya mengenai keselamatan, bukan hanya dibebankan pada pekerja yang bertugas sebagai petugas K3 saja.
- c. Diharapkan pekerja dapat melakukan *self assessment* (evaluasi terhadap pekerjaan yang dilakukan) apakah sudah sesuai standar yang ditetapkan sehingga dapat meningkatkan *safety behavior* bagi pekerja dan keselamatan kerja menjadi lebih baik.

3. Bagi Peneliti

Diharapkan penelitian selanjutnya dapat meneliti hubungan *safety climate* dengan *safety behavior* dengan variabel yang lain seperti: kompetensi, status orang dan komite keselamatan dalam suatu organisasi, persepsi terhadap resiko, pengaruh tekanan kerja, efektifitas komunikasi, efektifitas prosedur darurat, pelatihan keselamatan

