

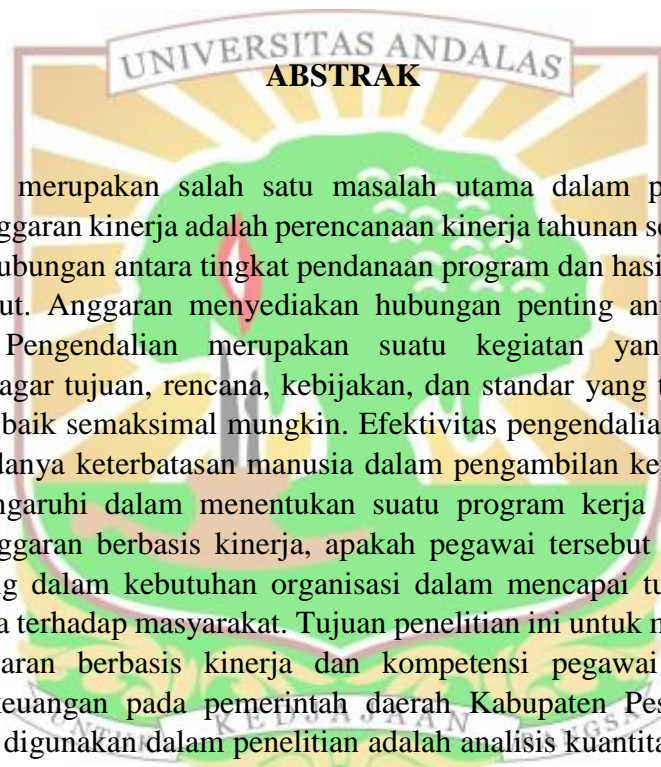
**Pengaruh Anggaran Berbasis Kinerja dan Kompetensi Pegawai Terhadap
Efektivitas Pengendalian Keuangan pada Pemerintah Daerah
Kabupaten Pesisir Selatan**

Oleh

Dewi Sri Lestari

Magister Sains (M.Si) dalam Bidang Akuntansi Pemerintah
Fakultas Ekonomi Universitas Andalas

Dibimbing oleh: Dr. Hefrizal Handra, M.Soc. Sc dan Dra. Rahmi Desriani, M.Si, Ak



Anggaran merupakan salah satu masalah utama dalam pengelolaan keuangan pemerintah. Anggaran kinerja adalah perencanaan kinerja tahunan secara terintegrasi yang menunjukkan hubungan antara tingkat pendanaan program dan hasil yang diinginkan dari program tersebut. Anggaran menyediakan hubungan penting antara perencanaan dan pengendalian. Pengendalian merupakan suatu kegiatan yang diperlukan untuk mengusahakan agar tujuan, rencana, kebijakan, dan standar yang telah ditetapkan dapat dicapai dengan baik semaksimal mungkin. Efektivitas pengendalian keuangan seringkali dibatasi oleh adanya keterbatasan manusia dalam pengambilan keputusan. Kompetensi sangat mempengaruhi dalam menentukan suatu program kerja yang akan dilakukan berdasarkan anggaran berbasis kinerja, apakah pegawai tersebut memahami nilai-nilai yang terkandung dalam kebutuhan organisasi dalam mencapai tujuan organisasi yaitu pelayanan prima terhadap masyarakat. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh anggaran berbasis kinerja dan kompetensi pegawai terhadap efektivitas pengendalian keuangan pada pemerintah daerah Kabupaten Pesisir Selatan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah analisis kuantitatif, data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa anggaran berbasis kinerja dan kompetensi pegawai berpengaruh positif signifikan terhadap efektivitas pengendalian keuangan pada pemerintah daerah Kabupaten Pesisir Selatan.

Kata kunci: Anggaran Berbasis Kinerja, Efektivitas, Pengendalian Keuangan