

## DAFTAR PUSTAKA

- Adhiatama. (2008). Implementasi Motivasi Kerja dan Komunikasi Kerja serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Indonesia*.vol 5
- Al-Ahmadi, H. (2009). Factors Affecting Performance Of Hospital Nurses In Riyadh Region, Saudi Arabia. *International Journal of Health Care Quality Assurance*, 22.40-54.
- American Nurse Association. (2010). Standart Of Prefessional Nursing Practice. <http://www.ferris.edu>.
- Amstrong, M & Baron.(2009). Human Resource Management.<http://www.google.co.id>
- Arikunto. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta. PT Asdi Mahasatya
- Badrock & Mion. (2008). *Quality Management In Health Care*.<http://proquest.umi.com> Di unduh 25 mei 2016
- Behrouzi, Farshad. (2014). Application Of Balance Scorecard For Strategic Management and Performance Measurement In The Health Sector *Australian Health Review*, 38,208.
- BKN. (2011). *Manajemen Kepegawaian* . Jakarta: Badan Kepegawaian Negara
- Chandra Budiman.(2002). *Pengantar Stasistik Kesehatan*. Jakarta : EGC
- Falah, F. (2013). Hubungan Dimensi Kepribadian Dengan Kinerja Perawat RS Universitas hasanuddin. (Tesis, Universitas Hasanuddin). Diakses dari Website <http://repository.unhas.ac.id>
- Fitzpatrick. (2011). *Encyclopedia Of Nursing Research* Spring Publishing Company
- Gillies,D.A. (1996). *Manajemen Keperawatan: Suatu Pendekatan Sistem* , Alih Bahasa
- Gupta. (2007). Perception Of Perfomance Appraisal System, Climate Of Innovation and Commitment. *AIMS International*. Vol.1
- Handoko. (2008). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia Edsi Kedua* Cetakan Keenam belas. BPFE.Yogyakarta
- Hariandja. (2008).*Manajemen Sumber Daya Manusia* Cetakan Ketiga. Jakarta. PT. Grasindo
- Hartati. (2006). Analisis Kelengkapan Pendokumentasian Proses Asuhan Keperawatan Pasien Rawat Inap Di RS PKU Muhammadiyah Gombang Jawa Tengah
- Hasibuan. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara
- Hastono, S.P. (2007). Analisis Data Kesehatan : Basic Data Analysis For Health Hesearch Training. Depok. Fakultas Kesehatan Masyarakat.UI

- Huang, Hsin Shu.(2004). Using Balance Scorecard To Improve The Performance of An Emergency Department. Diakses dari website <http://search.proquest.com/docview/236935334?accountid=50268>
- Ika Puspitasari Dian. (2015). Hubungan Kompetensi Perawat Gawat darurat RSUD dr .H. Mohammad Anwar Sumenep dan RSUD Sampang. Jurnal Kesehatan Wirabaja Medika
- Ismail Sungkar Irfan. (2011). Performance Dashboard Pada Rumah Sakit Islam. Jurnal Sistem Informasi Bisnis
- Junaidi, T, Meitha, R, & Secrapramana, V. (2013). Pengukuran Kinerja Karyawan Sesuai Dasar Job Analysis Dengan Metode Personal Balance Scorecard Di UD.Alinco, Surabaya. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya, 2(1).1-17.
- Kamariah, N. (2013). Dimensi Knowledge Management Dan Kepemimpinan Strategic. Yogyakarta: Leutika books.
- Kaplan R.S. & Norton D. (2007). Using The Balance Scorecard As A Strategic Management System. Managing For The Long Term July-August, Harvard Business Review.
- Kurniadi, A. (2013). Manajemen Keperawatan dan Prospektifnya, Teori, Konsep dan Aplikasi. Jakarta: Fakultas Kedokteran Universitas.
- Kuspriyomundono. (2012). Penilaian Prstasi Kerja Pegawai Negeri Sipil Deputy Bidang Kerja dan Perundang-Undangan Badan Kepegawaian Negara. Jakarta
- Kusdyah & Hartati.(2008). Manajemen Sumber Daya Manusia.Yogyakarta : Andi
- Kwang, R. &Ayuningtyas, D. (2011). Evaluasi Kinerja Perawat Pelaksana Rumah Sakit M.H. Thamrin Salemba Dengan Pendekatan Personal Balance Scorecard Tahun 2010. Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan 14.197-206.
- Mahadik. (2015). Pengaruh Motivasi Instrinsik, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening . Jurnal Ekonomi
- Marquis, B.L. & Huston, C.J.(2010). Kepemimpinan dan manajemen keperawatan. Jakarta: EGC.
- Marquis, B.L, &Huston ,CJ. (2006). Leadership Roles and Management Function In Nursing Theory and Application (5<sup>th</sup> Edition). Philadelphia: Lippincott Williams and Walkins
- Masitoh. (2001). Analisis Kinerja Perawat Pelaksana dan Hubungannya Dengan Karakteristik Demografis dan Karakteristik Organisasi Di Ruang Rawat Inap RSAB Harapan Kita. Jakarta. Tesis.UI
- Mulyadi. (2009). Sistem Terpadu Pengelolaan Kinerja Prsonel Berbasis Balance Scorecard .Yogyakarta :Percetakan Sekolah Ilmu Manajemen YKPN
- Nawawi.(2008). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press

- Nazir. (2009). Metode Penelitian. Darusalam : Ghalia Indonesia
- Notoatmodjo, S.(2009) Pengembangan Sumber Daya Manusia. Jakarta : Rineka Cipta.
- Nursalam. (2012). Konsep dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan. Jakarta : Salemba Medika
- Parmenter,D.(2011). Mengembangkan, Mengimplementasikan, dan Menggunakan Key Performance Indicators. Jakarta: PPM Manajemen.
- Pengurus Pusat PPNI. (2010). Standar Profesi Dan Kode Etik Perawat Indonesia. Jakarta: PPNI
- Putri, Dhika Pratiwi. (2008). Evaluasi Kinerja Dengan Pendekatan Balance Scorecard pada PT. <http://repository.ipb.ac.id>. Diakses 10/5/2016
- Rampersad. (2003). Total Performance Scorecard. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama
- Rampersad, H.K. (2006). Pertajam Kompetensi Melalui Personal Balance Scorecard. Jakarta: PPM Manajemen
- Rampersad. (2005). Total Performance Scorecard: The Way To Personal Integrity And Organizational Effectiveness. Emerald Group Publishing Limited
- Rifiani Nisya.(2009) Prinsip-prinsip dasar Keperawatan. Dunia Cerdas
- Royani.(2010).Hubungan Sistem Penghargaan dengan Kinerja Perawat Dalam Melaksanakan Asuhan Keperawatan Di Instalasi Rawat Inap RSUD Kota Cilegon. Jurnal FIK UI
- Siagian, DS. (2004) Manajemen sumberdaya manusia, Jakarta: BuniAksara
- Sugiyono. (2008) Metode Penelitian kuantitatif, kualitatif dan r&d. Bandung : Alfabeta.
- Swansburg and Swansburg. (1999).Introductory management and leadership for nurses,(2ndEd) . Boston : Jones and BarlettPubliser
- Wibowo. (2014). Manajemen kinerja, ed.4.Jakarta: Raja GrafindoPersada.