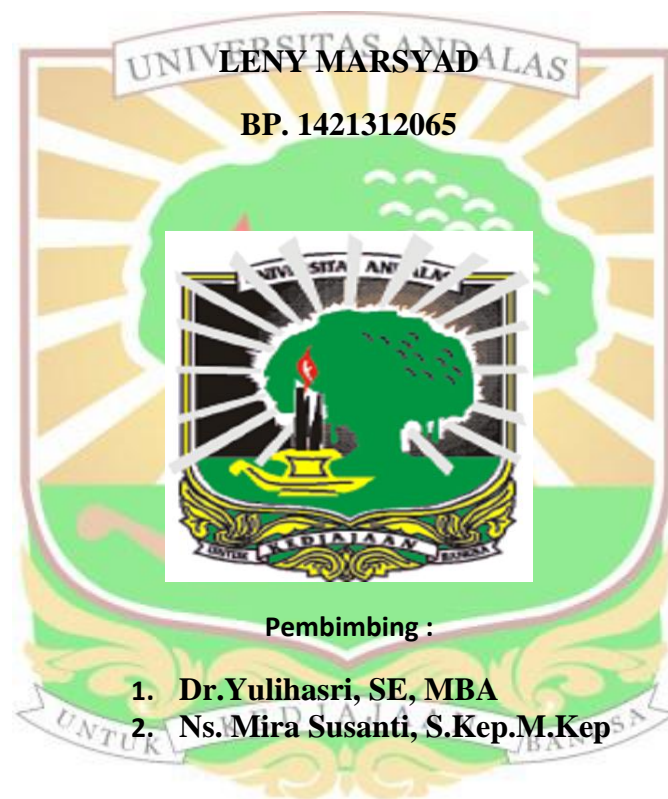


**EVALUASI KINERJA PERAWAT PELAKSANA MENGGUNAKAN  
*PERSONAL BALANCE SCORECARD* DI RSUD LUBUK BASUNG**

**TESIS**

**OLEH :**



**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN  
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN  
FAKULTAS KEPERAWATAN – UNIVERSITAS ANDALAS**

**PADANG 2016**

# EVALUASI KINERJA PERAWAT PELAKSANA MENGGUNAKAN *PERSONAL BALANCE SCORECARD* DI RSUD LUBUK BASUNG

xiv + 124 hal + 11 tabel + 3 bagan+ 16 lampiran

## ABSTRAK

Perkembangan zaman menuntut adanya metoda pengukuran kinerja karyawan yang tidak hanya mampu menilai kinerja karyawan sebenarnya tapi juga menggambarkan peluang perkembangan karyawan. *Personal Balance Scorecard* (PBSC) merupakan sebuah konsep baru dengan pendekatan “ dari dalam keluar “ yang menilai karyawan dari berbagai aspek sebagai tolok ukur. Penilaian kinerja saat ini cenderung hanya sebagai formalitas,member nilai pada batas aman sehingga menimbulkan kecemburuan dan menurunkan motivasi perawat sehingga berdampak pada kelangsungan organisasi. Tujuan penelitian ini iuntuk mendapatkan gambaran mengenai kinerjaperawat pelaksana di RSUD Lubuk Basung berdasarkan pendekatan PBSC.Penelitian dilaksanakan September – Oktober 2016. Desain penelitian adalah studi *komparatif* yang dianalisis menggunakan *Independent T test*. Sampeladalah 55 orang perawat pelaksanadan 8 orang ketua tim di RSUD Lubuk Basung yang diambil secara *purposive sampling* . Instrumen penelitian berupa kuesioner PBSC terstruktur berisi pernyataan mengenai kinerja perawat pelaksana dari 4 aspek PBSC.Hasil penelitian didapatkan p value= 0,097 sehingga didapatkan tidak ada perbedaan antara penilaian kinerja menggunakan PBSC yang dinilai perawat sendiri dengan yang dinilai ketua tim.Penilaian kinerja perawat menggunakan PBSC yang dinilai perawat pelaksana menggunakan PBSC dengan penilaian sistem prestasi kerja pegawai didapatkan ada perbedaan denga nnilai p=0,000. Ada perbedaan penilaian kinerja perawat menggunakan PBSC yang dinilai ketua tim dibandingkan dengan sistem prestasi kerja pegawai dengan nilai p=0,000. Dari Analisis didapatkan gambaran bahwa PBSC dapat mengukur kinerja yang sebenarnya dilapangan dan diharapkan PBSC dapat digunakan sebagai sistem penilaian tambahan bagi perawat pelaksana.

Kata kunci :*Personal balance scorecard* ,pengukuran kinerja, penilaian prestasi kerja pegawai

DaftarPustaka : 61 (2006-2016)



**EVALUATION OF NURSE PERFORMANCE WITH PERSONAL BALANCE  
SCORECARD APPROACH IN LUBUK BASUNG REGIONAL PUBLIC HOSPITAL  
YEAR 2016**

xiv + 124page + 11 tables + 3 scheme + 16 attachment

**ABSTRACT**

*The times demanded a method for measuring the performance of employees who are not only able to assess the actual performance of the employee but also describe the likelihood of the development of employees. Personal Balanced Scorecard (PBSC) is a new concept with the approach "from the inside out" which assesses employees from various aspects as a benchmark. Rate the performance of today tends only as a formality, given the value of the safe limits, causing jealousy and demotivating nurse so the impact on survival of the organization. The purpose of this study to get an idea about the performance of nurses in Lubukbasung hospital based PBSC approach. The research was conducted from September to October 2016. The study design is a comparative study that analyzed using Independent T test. Samples are 55 nurses and 8 team leader in LubukBasung hospital taken by purposive sampling. The research instrument is PBSC structured questionnaire contains statements concerning the performance of nurses from four aspects PBSC. The result showed the p value = 0.097 so we get no difference between the performance appraisal using PBSC assessed by the nurses themselves are considered the team leader. Rate the performance of nurses using the PBSC assessed by nurses using the PBSC system assessment work performance of employees found difference with  $p = 0.000$ . There are differences in performance appraisal using PBSC nurse who assessed the team leader than the system of employee job performance with  $p = 0.000$ . From the analysis, it was shown that the PBSC can measure the actual performance in the field and is expected PBSC can be used as an additional scoring system for nurses.*

*Keywords: Personal balanced scorecard, performance measurement, employee performanceappraisals*

*Bibliography: 61 (2006-2016)*

