

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Sistem penggajian dapat digolongkan dalam dua sistem, yaitu sistem skala tunggal dan sistem skala ganda. Sistem skala tunggal adalah sistem penggajian yang memberikan gaji yang sama kepada pegawai yang berpangkat sama dengan tidak atau kurang memperhatikan sifat pekerjaan yang dilakukan dan beratnya tanggung jawab pekerjaan. Sistem skala ganda adalah sistem penggajian yang menentukan besarnya gaji bukan saja di dasarkan pada pangkat, tetapi juga didasarkan pada sifat pekerjaan yang dilakukan. Selain kedua sistem tersebut dikenal juga sistem skala gabungan yang merupakan perpaduan antara sistem skala tunggal dengan sistem skala ganda.

Bank adalah sebuah lembaga keuangan pengumpul dana dan penyalur kredit, yang berarti bank dalam operasinya mengumpulkan dana dari masyarakat atau kelebihan dana dan menyalurkan kredit kepada masyarakat yang membutuhkan dana (Malayu S.P Hasibuan , 2009:5).

Dengan pengertian bank tersebut, pemerintah memberi tanggung jawab kepada bank umum untuk menyalurkan gaji Pegawai Negeri Sipil (PNS), seperti yang dikemukakan oleh Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan (Dirjen Kemenkue) yang telah menetapkan 20 bank umum sebagai penyalur gaji bulanan Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Indonesia.

Marwanto Harjowiryono selaku Direktorat Jenderal Perbendaharaan Kementerian Keuangan (Dirjen Kemenkue), menyatakan tujuan ditetapkan bank umum sebagai penyalur gaji Pegawai Negeri Sipil (PNS) adalah untuk menciptakan akuntabilitas dalam penyaluran belanja pegawai serta untuk mempermudah Pegawai

Negeri Sipil (PNS) dalam menerima haknya setiap bulan, meskipun mungkin dalam pelaksanaannya harus melakukan administrasi lebih dari sebelumnya, namun langkah ini bisa meningkatkan transparansi dan akuntabilitas.

Bank Nagari merupakan salah satu dari 20 bank yang telah ditetapkan sebagai penyalur gaji Pegawai Negeri Sipil (PNS) untuk Provinsi Sumatera Barat yang bertujuan untuk mempermudah penyaluran gaji bulanan Pegawai Negeri Sipil (PNS).

Berdasarkan uraian diatas, maka penulis tertarik untuk membahas masalah lebih lanjut, dengan meneliti PT. Bank Nagari sebagai tempat magang. Hasil yang diperoleh akan dituangkan dalam sebuah Tugas Akhir yang diberi judul **“PELAKSANAAN SISTEM PENGELOLAAN GAJI PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA PT. BANK NAGARI”**.

## **1.2. Perumusan Masalah**

Berdasarkan uraian latar belakang di atas, maka dapat dirumuskan masalah sebagai berikut :

1. Bagaimana sistem pengelolaan penggajian Pegawai Negeri Sipil pada PT. Bank Nagari?
2. Bagaimana prosedur penginputan gaji Pegawai Negeri Sipil pada PT. Bank Nagari ?

## **1.3. Tujuan Penulisan**

Adapun tujuan penulis dari penulisan ini adalah :

1. Menjabarkan sistem pengelolaan penggajian Pegawai Negeri Sipil pada PT. Bank Nagari
2. Menjelaskan prosedur penginputan gaji Pegawai Negerri Sipil pada PT. Bank Nagari

#### 1.4. Manfaat Penulisan

Adapun manfaat yang diharapkan dari penulisan laporan magang ini adalah:

1. Bagi penulis
  - a. sebagai wahana bagi peneliti dan pengembangan diri untuk mengetahui gambaran yang jelas tentang penggajian Pegawai Negeri Sipil
  - b. Sebagai mengaplikasikan ilmu yang didapat di bangku perkuliahan dan bisa dibandingkan antara teori dan praktek.
  - c. Sebagai pengalaman dan wawasan untuk menjadi bekal di masa yang akan datang

#### 2. Bagi perusahaan

Dengan adanya kegiatan magang ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan atau masukan yang berkaitan dengan penggajian Pegawai Negeri Sipil pada perusahaan atau bank.

#### 1.5. Tempat dan Waktu Magang

Pada kegiatan magang ini penulis memilih PT. Bank Nagari sebagai tempat magang. Kegiatan ini dilakukan selama 40 (empat puluh) hari yaitu Januari-Februari .

#### 1.6. Sistem Penulisan

Untuk dapat menyajikan tulisan tentang Pelaksanaan Sistem Pengelolaan Gaji Pegawai Negeri Sipil pada PT. Bank Nagari dapat dibagi atas beberapa bab yaitu :

**Bab I :** Merupakan pendahuluan, pada bab ini akan diuraikan secara ringkas mengenai latar belakang, perumusan masalah, tujuan magang, manfaat

magang, tempat dan waktu magang dan yang terakhir mengenai sistematika penulisan.

**Bab II :** Landasan teori, terdiri dari : pengertian sistem, pengertian gaji, unsur-unsur gaji, potongan-potongan gaji, siklus penggajian, penyelewengan dalam sistem gaji, pengertian Pegawai Negeri Sipil, jabatan pemerintahan berstatus Pegawai Negeri Sipil, sistem penggajian, gaji Pegawai Negeri Sipil, pola dasar penghitungan gaji Pegawai Negeri Sipil, dan fungsi dalam siklus penggajian dan kepegawaian

**Bab III :** Pada bab ini akan dijelaskan gambaran umum tentang Bank Nagari, antara lain membahas berdirinya, visi dan misi, makna logo, moto/slogan/tagline, prinsip utama citra pelayanan, budaya kerja, struktur organisasi, ruang lingkup kegiatan, dan produk dan jasa yang diberikan.

**Bab IV :** Merupakan pembahasan tentang pelaksanaan sistem pengelolaan gaji Pegawai Negeri Sipil pada PT. Bank Nagari.

**Bab V :** Merupakan bab penutup yang berisikan kesimpulan dari hasil tinjauan dan jika ada yang disusulkan saran-saran sesuai kemampuan penulis dalam menganalisa.

