

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari uraian di atas hasil pengamatan pada Unit Kesekretariatan Dinas Pariwisata Kota Padang, maka penulis dapat menyimpulkan sebagai berikut :

1. Pengembangan Sumber Daya Manusia adalah hal penting yang harus dilakukan oleh sebuah organisasi terutama di Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Provinsi Sumatera Barat dalam meningkatkan produktivitas
2. Metode pengembangan yang dilakukan oleh Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Provinsi Sumatera Barat adalah dengan metode diklat atau disebut juga pendidikan dan pelatihan.
3. Adanya Faktor-faktor yang mendukung dan Menghambat Aktifitas Prosedur dan Pengajuan Program Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Dinas Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Provinsi Sumatera Barat, Faktor-faktor itu adalah Memberikan Pendidikan ,pelatihan ,dan penempatan untuk para pegawai di Dinas Pariwisata.



5.2 Saran

Dalam hal ini penulis akan memberikan saran-saran yang memungkinkan dapat membantu Dinas Pariwisata Kota Padang Khususnya Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Dinas Pariwisata Kota Padang yaitu:

1. Metode Diklat yang dilakukan di Dinas Pariwisata harus dilakukan secara efektif agar meningkatkan produktivitas
2. Faktor-faktor yang harus ada untuk mendukung Aktifitas Prosedur di Dinas Pariwisata adalah memberikan pegawai pelatihan, pendidikan, penempatan di Kantor Dinas Pariwisata Dan Ekonomi Kreatif Provinsi Sumatera Barat
3. Harus adanya solusi untuk Mengatasi Faktor-faktor yang Menghambat Prosedur Pengajuan Program Pengembangan Sumber Daya Manusia di Dinas Priwisata dan Ekonomi Kreatif Provinsi Sumatera Barat.



DAFTAR PUSTAKA

- Ernawati, Ursula. 2004. *Pedoman Lengkap Kesekretarisan*, Yogyakarta:Graha Ilmu
- Hartiti Hendarto M.G dan F.X Tulus Haryono.(2003). *Menjadi Sekretaris Profesional Jakarta: PPM*
- Hasibuan, Malayu S. P. 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta
- Moekijat. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju
- Rahmawati, 2013, *Manajemen Perkantoran*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Saydam, G., 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Djambatan
- Schuler, R. S. dan Jackson, S. E. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia;Menghadapi Abad Ke- 21*. Edisi Ke-Enam. Jakarta: Erlangga
- Sedarmayanti, 2008, *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Bandung, Penerbit Mandar Maju.
- Ulber Silalahi. 2009. *Metode Penelitian Sosial*, PT Refika Aditama, Bandung
- Sumber lain : http://elib.unikom.ac.id/files/disk1/653/jbptunikompp-gdl-sitiherfia-32625_unikom_n-i.pdf

<http://www.kajianpustaka.com//02/pengembangan-sumberdaya>