

DAFTAR PUSTAKA

- Allen, N. J & Meyer, J. P. (1993). Organizational commitment: evidence of career stage effects?. *Journal Of Business Research*.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Asmadi. (2008). *Konsep Dasar Keperawatan*. Jakarta: EGC
- Aryanto, B. (2011). *Faktor Faktor yang berhubungan dengan kecendrungan turnover Perawat di Rumah Sakit Islam "Ibnu Sina" Yarsi Sumbar Bukittinggi*. Prodi SI Keperawatan FK Unand. Skripsi dipublikasikan. Diunduh dari <http://repository.unand.ac.id/17647/1/SKRIPSI.pdf>.
- Carolina, Y. A. (2012). Pengaruh iklim etika terhadap komitmen organisasi dan *turnover intention* (studi kasus : PT. Trac Cikarang). FE UI.
- Chen, L. Y. (2004). "Examining The Effect Of Organization Culture And Leadership Behaviors On Organizational Commitment, Job Satisfaction, Adan Job Performance At Small And Middle-Sized Firma Of Taiwan." *Journal of American Academy of Business*. Sep 2004, 5, 1/2, 432-438.
- Daft, R. L. (2003). *Organizational theory and design*. Sixth Edition. USA: South Western College Publishing.
- Dharma. K. K. (2011). *Metodologi penelitian keperawatan: panduan melaksanakan dan menerapkan hasil penelitian*. Jakarta: Trans Info Media.
- Djati & Khusaini. (2004). *Kajian terhadap kepuasan kompensasi, komitmen organisasi dan prestasi kerja*. Di unduh dari <http://puslit.petra.ac.id/journals/management.pdf>.
- Filipova, A.A. (2011). Ethical climates in for-profit, nonprofit, and government skilled nursing facilities. Managerial implication for patnerships. *JONA'S Healthcare Law, Ethics, and Regulation*. Volume 13, Number 4.
- Furqon. (2009). *Statistika terapan untuk penelitian*. ALPHAABETA: Bandung.
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, S. A. (2012). *Retensi Perawat di Rumah Sakit Citra Harapan Bekasi*. Diunduh dari

<http://etd.repository.ugm.ac.id/index.php?mod=download&sub=DownloadFile&act=view&typ=html&id=64277&ftyp=potongan&potongan=S2-2013-295243-title.pdf>.

- Hartono, J & Abdillah, W. (2015). *Partial least square (PLS) alternatif structural equation modelling (SEM) dalam penelitian bisnis*. Yogyakarta: Andi.
- Hastono, P. S. & Sabri, L. (2010). *Statistik Kesehatan*. Ed.I. Cetakan ke-5. Jakarta: Rajawali Pers.
- Hidayat, A. A. A. (2014). *Metode penelitian keperawatan dan teknik analisa data*. Jakarta: Salemba Medika.
- Huang, C.-C., You, C.-S., & Tsai, M.-T. (2012). A multidimensional analysis of ethical climate, job satisfaction, organizational commitment, and organizational citizenship behaviors. *Nursing Ethics*, 19(4), 513–529. <http://doi.org/10.1177/0969733011433923>.
- Huber, D. (2006). *Leadership and nursing care management*. Edisi 3. Philadelphia: Sunners Elsevier.
- Koesmono. (2007). Pengaruh kepemimpinan dan tuntutan tugas terhadap komitmen organisasi dengan variabel moderasi motivasi perawat rumah sakit swasta surabaya. Diunduh dari www.petra.ac.id.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku organisasi*. Edisi 10. Yogyakarta: Andi.
- Markovits, Y et. al. (2005). *Organizational commitment profiles and job satisfaction among Greek private and public sector employees*. Diunduh dari <http://ccm.sagepub.com/content/7/1/77.short>
- Marwansyah. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Alfabeta: Bandung.
- Meyer, J. P & Allen, N. J (1991). *A three-component conceptualization of organizational commitment human resources management review*.
- Meyer, J. P & Allen, N. J. (1997). *Commitment in the worplace theory research and application*. California: Sage Publications.
- Nasution, B. (2010). *Manajemen SDM strategis*. Medan: FISIP USU Press.
- Notoatmodjo, S. (2010). *Metodologi penelitian kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Polit, D. F & Beck, C. T. (2012). *Nursing research: principles and methods*. Philadelphia: Lippincott Williams & Wilkins.
- Prabowo, G.A. (2015). *Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen karyawan terhadap kinerja karyawan PT.Kusuma Sandang Mekarjaya Sleman*

Yogyakarta. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta. Diunduh dari <http://eprints.uny.ac.id>.

- Putranta, M. P. (2008). *The Relationships Between Ethical Climates, Ethical Ideology, and Organisational Commitment*. University of Notre Dame Australia. Tesis dipublikasikan di unduh dari http://researchonline.nd.edu.au/theses?utm_source=researchonline.nd.edu.au%2Ftheses%2F26&utm_medium=PDF&utm_campaign=PDFCoverPages.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Lengkap*. Klaten: PT. Intan Sejati.
- Robbins, S. P & Judge, T.A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Jakarta: Salemba Empat.
- Saryono & Anggraeni, M. D. (2013). *Metodolgi penelitian kualitatif dan kuantitatif dalam bidang kesehatan*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Sarwono, J & Narimawati, U. (2015). *Membuat Skripsi, Tesis, Dan Disertasi Dengan Partial Least Square SEM (PLS- SEM)*. Yogyakarta: Andi
- Schweper, C. H. (2001). Ethical climate's relationship to job satisfaction, organizational commitment, and turnover intention in the salesforce. *Journal of Business Research*.
- Sekaran, U. (2006). *Metodologi penelitian untuk bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Siregar, J.P.C & Amalia, L. (2004). *Farmasi Rumah Sakit Teori dan Penerapan*. Jakarta: EGC.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Spector, P. E dkk. (2000). *Industrial and organizational Psychology: Research and Practise*. Inc. USA.
- Surjadi. (2014). *Budaya Organisasi dan Pola Pikir PNS*. Di unduh dari <http://bandiklat.jatimprov.go.id/artikel/4/budaya-organisasi-dan-pola-pikir-pns-drs-surjadi-msi>
- Sweeney, P. D & McFarlin, D. B. (2002). *Organizational behavior solution for management*. Boston: McGrawHill.
- Temaluru, J. (2001). *Hubungan antara komitmen terhadap organisasi dan faktor-faktor demografis dengan kepuasan kerja karyawan. Pengembangan kualitas sumber daya manusia dari perspektif psikologi industri organisasi*. Depok: bagian PIO Fakultas Psikologi UI.

- Tika, M.P. (2014). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Tsai, M.-T & Huang, C.-C. (2008). The relationship among ethical climate types, facets of job satisfaction, and the three components of organizational commitment: A study of nurses in Taiwan. *Journal of Business Ethics*. 80: 565-581. DOI 10.1007/s10551-007-9455-8.
- Victor, B. & Cullen, J.B. (1988). The organizational bases of ethical work climates. *Administrative science quarterly*.
- Vidiasta, S.P. (2010). *Hubungan kepuasan kerja dengan komitmen organisasional karyawan tetap non-manajerial PT. Aero System Indonesia*. FISIP UI. Diunduh dari <http://lib.ui.ac.id>.
- Winardi, J. (2005). *Manajemen Perubahan (The Management of Change)*, Cetakan Ke-1, Jakarta : Prenada Media.
- Wirawan. (2007). *Budaya dan iklim organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: Rajawali Press.
- Yatnikasari, A. (2010). *Hubungan antara program retensi dengan komitmen organisasi Perawat pelaksana di RSAB Harapan Kita Jakarta*. Magister Keperawatan FIK UI Depok. Tesis dipublikasikan. Diunduh dari <http://lib.ui.ac.id/file?file=digital/20281138-T%20Aat%20Yatnikasari.pdf>.
- Zurnali, C. (2010). *Learning organization, competency, organizational commitment, and customer orientation knowledge worker kerangka riset manajemen sumber daya manusia di masa depan*. Bandung: UNPAD Press.

