

STUDI KOMPARATIF PENGARUH IKLIM ETIKA TERHADAP
KOMITMEN ORGANISASI PADA PERAWAT DI RSI SITI
RAHMAH PADANG DAN RSUD dr. RASIDIN PADANG

TESIS

OLEH:



PEMBIMBING I : Dr. RAHMI FAHMY, SE, MBA
PEMBIMBING II : Ns. LENI MERDAWATI, M.Kep

PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN – UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG 2016

**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS ANDALAS**

Tesis, November 2016
Sidaria

STUDI KOMPARATIF PENGARUH IKLIM ETIKA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA PERAWAT DI RSI SITI RAHMAH PADANG DAN RSUD dr. RASIDIN PADANG TAHUN 2016

Xvi + 118 hal + 17 tabel + 6 lampiran

UNIVERSITAS ANDALAS
ABSTRAK

Komitmen perawat terhadap rumah sakit masih menjadi masalah dalam manajemen sumber daya manusia. Perawat yang berkomitmen rendah akan berdampak pada *turnover*, tingginya absensi, meningkatnya kelambatan kerja, kurangnya intensitas untuk bertahan di rumah sakit, rendahnya kualitas kerja, dan kurangnya loyalitas pada rumah sakit. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa studi komparatif pengaruh iklim etika terhadap komitmen organisasi pada perawat di RSI Siti Rahmah Padang dan RSUD dr. Rasidin Padang tahun 2016. Jenis penelitian adalah kuantitatif dengan penekanan pada regresi sederhana dan studi komparatif. Sampel diambil secara *proportional random sampling* dengan jumlah sampel 76 perawat tetap di RSI Siti Rahmah dan 69 perawat PNS di RSUD dr. Rasidin Padang. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner dan dianalisis menggunakan SmartPLS dan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh iklim etika terhadap komitmen organisasi pada perawat di RSI Siti Rahmah Padang ($T \text{ Statistik} = 39,194, > T \text{ Tabel}$) dengan $R \text{ Square}$ 0,519 dan di RSUD dr. Rasidin Padang ($T \text{ Statistik} = 25,352$) dengan $R \text{ Square}$ 0,434. Tidak terdapat perbedaan iklim etika dan komitmen organisasi secara keseluruhan, namun terdapat perbedaan antara komitmen kontinuan ($P \text{ value} = 0,033$), komitmen normatif ($P \text{ value} = 0,000$), iklim aturan ($P \text{ value} = 0,040$), dan iklim instrumental ($P \text{ value} = 0,028$) di RSI Siti Rahmah Padang dan RSUD dr. Rasidin Padang. Pihak Manajemen SDM dapat meningkatkan komitmen perawat terhadap rumah sakit dengan cara mengembangkan iklim caring, independen, hukum dan kode, aturan dan mencegah iklim instrumental.

Daftar Bacaan : 50 (1988-2015)

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Iklim Etika, Rumah Sakit Pemerintah, Rumah Sakit Swasta