

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari penelitian mengenai pengaruh *Absenteeism* dan *Job Attitude* terhadap Produktivitas Kerja Karyawan yang diteliti pada PT Mega Finance Cabang Padang adalah :

1. *Absenteeism* tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja karyawan, yang berarti meski terjadi gejala *absenteeism*/kemangkiran yang dilakukan oleh karyawan, namun hal tersebut tidak berpengaruh terhadap produktivitas terkait tanggung jawab karyawan tersebut.
2. Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja, sehingga dapat disimpulkan karyawan yang memiliki Kepuasan Kerja yang baik akan berdampak baik terhadap produktivitas kerja.
3. Komitmen Organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja karyawan yang berarti meski karyawan yang memiliki Komitmen Organisasi yang rendah tidak berpengaruh terhadap Produktivitas perusahaan.

5.2 Implikasi Penelitian

Temuan pada penelitian ini memiliki implikasi penting bagi PT Mega Finance Cabang Padang sebagai berikut :

1. PT Mega Finance Cabang Padang harus terus memperhatikan karyawan-karyawan yang terpengaruh dengan gejala *absenteeism* yang terjadi.

Meskipun perusahaan tetap dapat beroperasi, hal ini dikarenakan tugas yang seharusnya diemban oleh karyawan yang mangkir tersebut digantikan oleh atasan atau karyawan lainnya. Sehingga meskipun karyawan tidak hadir secara fisik, namun produktivitas yang terkait dengan tugas karyawan tetap dapat berjalan. Untuk itu PT Mega Finance Cabang Padang harus tetap dapat mempertahankan tingkat kehadiran karyawan supaya tidak berimbas kepada produktivitas perusahaan.

2. PT Mega Finance Cabang Padang harus dapat terus mempertahankan *job attitude* pada karyawan agar produktivitas dapat lebih meningkat lagi. Adapun langkah-langkah yang dapat diambil oleh perusahaan adalah dengan memberikan kepuasan kerja bagi karyawan dengan berbagai cara seperti sistem *reward*, perbaikan fasilitas lingkungan kerja, acara liburan bersama dan lain-lain. Selain kepuasan karyawan, perusahaan harus dapat menciptakan karyawan yang berkomitmen tinggi melalui motivasi, pengembangan maupun sistem rekrut yang memungkinkan untuk mendapatkan karyawan yang berkomitmen kepada perusahaan.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan penelitian yang telah dijalankan oleh peneliti terhadap karyawan PT Mega Finance Cabang Padang masih jauh dari kata sempurna dan memiliki keterbatasan. Keterbatasan ini diharapkan lebih diperhatikan untuk penelitian yang akan datang.

Penelitian ini memiliki keterbatasan sebagai berikut :

1. Objek penelitian ini terbatas pada perusahaan yang bergerak di bidang *leasing* yaitu PT Mega Finance Cabang Padang, Sumatera Barat.
2. Jumlah Responden yang diteliti pada PT Mega Finance Cabang Padang sangat terbatas yaitu hanya terdiri dari 43 responden.
3. Variabel yang diteliti pada penelitian ini hanya terdiri dari tiga variabel independen (*Absenteeism*, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi) dan satu variabel dependen (Produktivitas).

5.4 Saran

Dari hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan, saran yang dapat penulis berikan adalah :

1. Diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat ditambahkan variabel lain yang dapat menghasilkan temuan baru baik itu variabel terikat maupun variabel tidak terikat.
2. Pada penelitian selanjutnya diharapkan objek yang diteliti tidak hanya terbatas pada perusahaan yang bergerak di bidang finansial, namun juga dapat meneliti dari perusahaan yang bergerak di bidang lainnya.
3. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat dilakukan pada sampel yang lebih besar dengan cakupan yang lebih besar.
4. Pada penelitian selanjutnya diharapkan dengan menggunakan metode yang lebih akurat serta alat yang lebih dapat menggambarkan hasil penelitian secara spesifik.

