

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, A. (2008). Job, Family and Individual Factors as Predictors of Work-Family Conflict. *The Journal of Human Resource and Adult Learning*. 4(1), 57-65
- Almasitoh, U. (2011). Stres Kerja Ditinjau dari Konflik Peran Ganda dan Dukungan Sosial Pada Perawat. *Psikoislamika. Jurnal Psikologi Islam*. 8(1), 63-82
- Anoraga, P. (2009). *Psikologi Kerja*. Jakarta. Rineka Cipta
- Ansari, S.A. (2011). Gender Difference : Work and Family Conflicts and Family-Work Conflicts. *Pakistan Business Review*. Department of Business Psychology College of Business Management. Karachi. 315-331
- Arisona, A. S. (2008). Hubungan antara Persepsi terhadap Kondisi Lingkungan Kerja dengan Tingkat Stres Kerja pada Karyawan Bagian Tebang Angkut di Pabrik Gula Rejo Agung Baru Madiun Surakarta. *Fakultas Psikologi. Universitas Muhammadiyah*
- Asmara, A. (2007). Konflik Peran Ganda Karyawati (Ibu) dan Persepsi Pengembangan Karir dengan Stres Kerja Karyawati PT. APAC Inti Corpora Semarang
- Badan Pusat Statistik. (2012). *Statistik Indonesia 2012*. Jakarta
- Bangun, (2014). Pengaruh Konflik Peran Ganda dan Dukungan Sosial terhadap Stres Kerja pada Tenaga Kerja Wanita PT Karwikarya Wisman Graha Tanjung Pinang Provinsi Kepulauan Riau. Tesis. *Fakultas Keperawatan. Universitas Indonesia*
- Cahyolaksono, S. (2008). Stres Kerja Pada Dosen Perempuan Ditinjau dari Konflik Peran Ganda Dan Dukungan Sosial Suami. *Tesis*. Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang
- Cohen, S. and Williamson, G. (1988). Perceived Stress in a Probability Sample of the United States. Spacapan, S. and Oskamp, S. (Eds.) *The Social Psychology of Health*. Newbury Park, CA: Sage
- Darminto, E. (2013). Pengaruh Dukungan Sosial terhadap Stres Kerja pada Karyawan. *Jurnal Psikologi*. 1(3). 1-7
- Desima, R. (2014). Tingkat Stres Kerja Perawat dengan Perilaku Caring Perawat. *Jurnal Keperawatan*. 4(1), 43-55

- Dhammanandi. (2014). *Quo Vadis Perempuan Dalam Politik*. Jakarta. Rineka Cipta
- Dodiansyah, K.A. (2014). Hubungan antara Dukungan Sosial dengan Stres Kerja pada Karyawan Solopos. *Jurnal Psikologi*. Universitas Muhammadiyah. Surakarta
- Eysenck, M. W. (2009). *Fundamental of psychology*. New York. Psychology Stress
- Fadhilah, M.L. (2010). Analisis Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderating. Studi Pada PT Coca Cola Amatil Indonesia, Central Java. *Tesis*. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang
- Handoko, T. Hani. (2012). *Manajemen Personalia dan SDM*, Edisi kedua. BPFEUGM: Yogyakarta
- Hastono, S. P & Sabri, L. (2011). *Statistik Kesehatan*. Edisi I. Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada
- Junita, A. (2011). Konflik Peran Sebagai Salah Satu Pemicu Stres Kerja Wanita Karir. *Jurnal Keuangan dan Bisnis*. 3(2), 93-110
- Kalembiro, K.W. (2012). *Dukungan Sosial Rekan Kerja dan Stres Kerja Perawat di RSUD Kolonodale Sulawesi Tengah*. Salatiga. Universitas Kristen Satya Wacana
- Kasmarani, M.K. (2012). Pengaruh Beban Kerja Fisik dan Mental terhadap Stres Kerja pada Perawat di Instalasi Gawat Darurat (IGD) RSUD Cianjur. *Jurnal Kesehatana Masyarakat*. 1(2), 767-776
- Kessler, R.C., Andrews, G., Colpe, .et al (2002) Short Screening Scales to Monitor Population Prevalences and Trends in Non-Specific Psychological Distress. *Psychological Medicine*. 32, 959-956
- Kuswanti, H.D. (2011). Waktu adalah Masalahnya: Menyeimbangkan Konflik Pekerjaan Keluarga untuk Mengurangi Stres Kerja. *Karisma*. (5(2), 73-83
- Lubis, N. L. & Syahfitriani, E. (2007). Perbedaan Konflik Peran Ganda Suami Ditinjau dari Motivasi Kerja Kebutuhan Ekonomi dan Aktualisasi Diri pada Istri. *Majalah Kedokteran Nusantara*. 40(1), 5-12
- Luthans. (2012). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Andi

- Margiati, L. (1999). Stres Kerja: Penyebab dan Alternatif Pemecahannya. *Jurnal Masyarakat, Kebudayaan dan Politik*. 12(3), 71-80
- Martono, N. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada
- Namayandeh, H. (2010). The Influences of Work support and family support on WorkFamily Conflict (W-FC) Among Married Female Nurses in Shiraz-Iran. *Journal of American Sciences*. 6(12), 534-540
- Nazir, M. (2011). *Metode Penelitian*. Bogor. Ghalia Indonesia
- Nova, dan Ispriyanti, D. 2012. Analisis Tingkat Stress Wanita Karir Dalam Peran Dengan, Regresi Logistik Ordinal. Studi Kasus pada Tenaga Kerja Wanita di Rumah Sakit Mardi Rahayu Kudus. *Media Statistika*, 5(1),
- Nurchayani, E. (2016). Hubungan Tingkat Stres Kerja dengan Kinerja Perawat. *Jurnal Care*. 4(1), 42-50
- Nursalam. (2007). *Manajemen Keperawatan, Aplikasi dan Praktik Keperawatan Profesional*. Edisi 2. Jakarta. Salemba Medika
- Pardeshi, S.A. (2014). Job Stress Causes Attrition among Nurses in Public and Private Hospitals. *IOSR Journal of Nursing and Health Science (IOSR-JNHS)*. 3(2), 42-47
- Priyatnasari, N. (2013). Relationship Of Dual Role Conflict With Job Performance in RSUD Daya Makassar's Nurses. *Jurnal Unhas*. 5(3), 34-47
- Pongoh, V.V. (2015). Perbedaan Stres Kerja antar Shift Perawat di Ruang Gawat Darurat Medik RSUP Prof Dr. R. D. Kandou Manado. *E-journal Keperawatan*. 3(2), 1-8
- Putrianti, F.G. 2007. Kesuksesan Peran Ganda Wanita Karir Ditinjau Dari Dukungan Suami, Optimisme, Dan Strategi Coping. Indigenous, *Jurnal Ilmiah Berkala Psikologi*. (9)1, 3-17
- Rahmadita, I. (2013). Hubungan antara Konflik Peran Ganda dan Dukungan Sosial Pasangan dengan Motivasi Kerja pada Karyawati di Rumah Sakit Abdul Rivai-Berau. *eJournal Psikologi*. 1(1), 58-68
- Rice, P.L. (1992). *Stres and Health*. 2 nd Edition. Brooks/Cole Publishing Company, USA
- Riduwan. (2010). *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Bandung. CV. Alfabeta

- Riyanto, A. (2009). *Pengolahan dan Analisis Data Kesehatan*. Jakarta. Rineka Cipta
- Robbins dan Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*, Edisi Duabelas. Penerbit Salemba Empat: Jakarta
- Sahraian, A. (2013). Occupational Stress among Hospital Nurses: Comparison of Internal, Surgical and Psychiatric Wards. *IJCBNM*. 1(4), 182-190
- Salmawati, L. (2014). Hubungan Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja dengan Motivasi Kerja dan Stres Kerja pada Perawat diRSU Anutapura Palu. Tesis. *Fakultas Kesehatan Masyarakat*. Yogyakarta. Universitas Gajah Mada
- Santrock, J.W. (2008). *Live Span Development, Perkembangan Masa Hidup*. Edisi Kelima Jilid 2. (terjemahan Chusaeri dan Damanik). Jakarta. Erlangga
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung. Alfabeta.
- Suryaningrum, T. (2015). Pengaruh Beban Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Stres Kerja Pada Perawat RS PKU Muhammadiyah Yogyakarta. Universitas Negeri Yogyakarta
- Susanto, (2010). Analisis Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja Pengusaha Wanita di Kota Semarang. *Aset*. 12(1), 75-78
- Stuart, G.W, & Sundeen, S.J. (2005). *Buku Saku Keperawatan Jiwa*. Edisi 5. Jakarta; EGC
- Tantra, M.S. & Larasati, T.A. (2015). Faktor-Faktor Sosial yang Mempengaruhi Stres Kerja. *Majority*. 4(9), 58-63
- Taylor, S. E., Letitia, A. P., & David, O. S. (2009). *Psikologi Sosial*. Jakarta. Kencana
- Umar & Husein. (2008). *Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan*. Edisi Pertama. Jakarta. Rajawali Pers
- Widyasrini, J. (2013). Pengaruh Shift Kerja terhadap Tingkat Stres Kerja pada Perawat Rawat Inap Rumah Sakit Ortopedi Prof. Dr. R. Soeharso Surakarta. *Fakultas Psikologi*. Universitas Sebelas Maret
- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri Dan Organisasi Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Kencana Prenada Media Group

Wulandari, D. (2013). Hubungan antara Konflik Peran Ganda dengan Stres Kerja Pada Perawat Wanita yang Sudah Menikah di RSUD Banyumas. *Psycho Idea*. 11(1), 69-78

Yana, D. (2014). Stres Kerja pada Perawat Instalasi Gawat Darurat di RSUD Pasar Rebo. *Jurnal ARSI*. 1(2), 107-115

Yildirim, D. & Aycan, Z. (2008). Nurses' Work Demands and Work-Family Conflict: A Questionnaire Survey. *International Journal of Nursing Studies*. 3(2). 1-12

Zimet, G.D., Dahlem, N.W., Zimet, S.G. & Farley, G.K. (1988). "The Multidimensional Scale of Perceived Social Support". *Journal of Personality Assessment*. 52, 30-41

