

**Pengaruh *Job Enrichment*, Budaya Organisasi, Komunikasi  
Organisasi terhadap *Employee Engagement* pada  
Bank Nagari Cabang Utama Padang**

**Thesis**

**Untuk memenuhi sebagian  
Persyaratan mencapai derajat Sarjana Strata-2  
Program Studi Magister Manajemen**



**Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Andalas  
Padang  
2017**

**Pengaruh *Job Enrichment*, Budaya Organisasi, Komunikasi  
Organisasi terhadap *Employee Engagement* pada  
Bank Nagari Cabang Utama Padang**

**Thesis**

**Untuk memenuhi sebagian  
Persyaratan mencapai derajat Sarjana Strata-2  
Program Studi Magister Manajemen**



**Disusun oleh :  
JUNNIO VALLINO  
11 20522 045**

**Dosen Pembimbing :  
Dr. Rahmi Fahmy, SE, MBA**

**Program Studi Magister Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Andalas  
Padang  
2017**

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1) Mengetahui pengaruh *Job Enrichment* terhadap *employee engagement* pada Bank Nagari Cabang Utama Padang 2) Mengetahui pengaruh Budaya Organisasi terhadap *employee engagement* pada Bank Nagari Cabang Utama Padang. 3) Mengetahui pengaruh Komunikasi Organisasi terhadap *employee engagement* pada Bank Nagari Cabang Utama Padang. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan tetap Bank Nagari Cabang Utama Padang. Teknik pengambilan sampel adalah *purposive sampling*, ukuran sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 121 responden. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi berganda. Hasil dari penelitian menunjukkan H1 diterima yang artinya, terdapat pengaruh variabel *Job Enrichment* terhadap *Employee engagement* Karyawan Bank Nagari Cabang Utama Padang. Berdasarkan analisis penelitian dapat dilihat ada pengaruh antara variabel *Pengayaan Pekerjaan* (*Job Enrichment*) terhadap *Keterlibatan Karyawan* (*Employee engagement*) Karyawan Bank Nagari Cabang Utama Padang. Dari hasil pengujian hipotesis dimana  $t$  hitung  $5.722175 > t$  tabel  $1.96$  yang artinya karyawan yang diteliti dalam penelitian ini untuk dapat meningkatkan keterlibatannya dalam bekerja dipengaruhi oleh *pengayaan kerja* (*Job Enrichment*). *Keterlibatan* karyawan dengan memberikan *keterikatan* secara emosi terhadap pekerjaan dengan memberikan kemampuan terbaik mereka untuk mencapai target kerja. H2 diterima yang artinya terdapat pengaruh antara variabel *Budaya Organisasi* terhadap *Employee engagement* Karyawan Bank Nagari Cabang Utama Padang. Berdasarkan analisis penelitian dapat dilihat ada pengaruh antara variabel *Budaya Organisasi* terhadap *Keterlibatan Karyawan* (*Employee engagement*) Karyawan Bank Nagari Cabang Utama Padang. Dari hasil pengujian hipotesis dimana  $t$  hitung  $2.658871 > t$  tabel  $1.96$  yang artinya untuk meningkatkan keterlibatan karyawan (*Employee Engagement*) karyawan Bank Nagari Cabang Utama diperlukan *Budaya Organisasi* yang sangat kuat dan kental H3 diterima yang artinya terdapat pengaruh antara variabel *Komunikasi Organisasi* terhadap *Employee engagement* Karyawan Bank Nagari Cabang Utama Padang. Berdasarkan analisis penelitian dapat dilihat ada pengaruh antara variabel *Komunikasi Organisasi* terhadap *Keterlibatan Karyawan* (*Employee engagement*) Karyawan Bank Nagari Cabang Utama Padang. Dari hasil pengujian hipotesis dimana  $t$  hitung  $3.252389 > t$  tabel  $1.96$  yang artinya untuk meningkatkan keterlibatan karyawan (*Employee Engagement*) karyawan Bank Nagari Cabang Utama diperlukan *Komunikasi Organisasi* yang sangat intens.

Kata Kunci: *Employee Engagement*, *Job Enrichment*, *Komunikasi Organisasi*, *Budaya Organisasi*