

## DAFTAR PUSTAKA

- Aghdasi, S., Kiamanesh, A. R., & Ebrahim, A. N. (2011). Emotional Intelligence And Organizational Commitment: Testing The Mediatory Role Of Occupational Stress And Job Satisfaction. *Procedia - Social And Behavioral Sciences*, 1965-1976.
- Ainan, M., Hadi, S., Satatoe, Y. R., & Aryo, N. W. (2022). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Komitmen Organisasi Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan Selama Pandemi Covid 19 Varian Omicron. *Ekobis : Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi*, 262-271.
- Aliya, G. R., & Saragih, R. (2020). Pengaruhwork-Life Balance Danlingkungan Kerjaterhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Telkom Divisit Elkom Regional Iii Jawa Barat. *Jimea / Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 84-95.
- Aprilda, R. S., Purwandari, D. A., & Syah, T. Y. (2019). Servant Leadership, Organization Commitment And Job Satisfaction On Organizational Citizenship Behaviour. *Journal Of Multidisciplinary Academic*, 57-64.
- Aras, R. A., Rahmadani, A. R., Nurkhalifa, N., & Rahmiani, N. (2022). Job Stress Impact On Nurse's Organizational Commitment And The Role Of Work Life Balance. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 204-214.
- Argiyantari, A., Purnomo, R., & Dewi, M. K. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Dan Emotional Exhaustion Terhadap In-Role Performance Dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Mediasi. *Midyear National Conference* , 693-709.
- Arif, A. L., Rivai, H. A., & Yulhasri. (2022). Impact Of Job Stress On Job Performance Of Health Worker With Work Life Balance As Mediating Variable. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 3856-3862.
- As'ad, M. (2004). *Psikologi Industri* . Yogyakarta: Liberty.
- Assegaf, Y. U. (2012). Pengaruh Konflik Peran Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Akuntan Publik Dan Akuntan Pemerintah Di Daerah Istimewa Yogyakarta Tahun 2005. *Jurnal Akuntansi Dan Bisnis*, 5(2).
- Attar, M., Çağlıyan, V., & Kareem, A. A. (2020). Evaluating The Moderating Role Of Work-Life Balance On The Effect Of Job Stress On Job Satisfaction. *Istanbul Business Research*, 201-223.

- Azeem, S. M., & Akhtar, N. (2014). The Influence Of Work Life Balance And Job Satisfaction On Organizational Commitment Of Healthcare Employees. *International Journal Of Human Resource Studies*, 18-24.
- Bahar, D. F., & Prasetyo, A. P. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Work-Life Balance Pada Karyawan Perum Bulog Jakarta Selatan. *E-Proceeding Of Management*, 3276-3281.
- Bataineh, K. A. (2019). Impact Of Work-Life Balance, Happiness At Work, On Employee Performance. *International Business Research*, 99-112.
- Cherrington, D. J. (1994). *Organizational Behavior: The Management Of Individual And Organizational Performance*. Usa: Allyn And Bacon.
- Choo, J. L., Desa, N. M., & Asaari, M. H. (2016). Flexible Working Arrangement Toward Organizational Commitment And Work-Family Conflict. *Sciedu Press*, 21-36.
- Dousin, O., Wei, C. X., Balakrishnan, B. K., & Lee, M. C. (2021). Exploring The Mediating Role Of Flexible Working Hours In The Relationship Of Supervisor Support, Job And Life Satisfaction: A Study Of Female Nurses In China. *Nursing Open*, 1-11.
- Fatt, C. K., Khin, E. W., & Heng, T. N. (2010). The Impact Of Organizational Justice On Employee's Job Satisfaction: The Malaysian Companies Perspectives. *American Journal Of Economics And Business Administration 2.1*, 56-63.
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond Work And Family: A Measure Of Work/Nonwork Interference And Enhancement. *Journal Of Occupational Health Psychology*, 441-456.
- Fitrianasari, D., Nimran, U., & Utami, H. N. (2013). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dan Kinerja Karyawan. *Profit: Jurnal Administrasi Bisnis*, 12-24.
- Ganapathi, I. M. (2016). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Pt. Bio Farma Persero). *Ecodemica*, 125-135.
- Ghozali, I., & Latan. (2012). *Partial Least Square Konsep, Teknik Dan Aplikasi Smartpls 2.0 M3 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Gozali, Z. R. (2022). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Perawat Unit Rawat Inap Rsud Sekarwangi. *Jurnal Riset Psikologi*, 20-35.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2010). *Multivariate Data Analysis (7th Ed)*. United States: Pearson.

- Hakim, A. L., Sudarmiatin, & Sutrisno. (2018). The Effect Of Work Stress On Turnover Intention With Work Satisfaction And Commitment As Intervening Variable (Study At Pt Infomedia Solusi Humanika In Malang). *European Journal Of Business And Management*, 85-94.
- Hakim, L., & Hidayat, A. S. (2018). The Effect Of Job Stress And Job Satisfaction On Organizational Commitment. *Indonesian Journal Of Business And Economics*, 110-119.
- Halpern, D. F. (2005). How Time-Flexible Work Policies Can Reduce Stress, Improve Health, And Save Money. *Stress And Health*, 157-168.
- Hamdani, N. A., Kurnaeli, Wufron, W., & Ridwan. (2022). Work Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi Pada Dinas Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Garut. *Business Innovation And Entrepreneurship Journal*, 181-188.
- Hamidah. (2015). Hubungan Antara Tingkat Komunikasi Atasan Kepada Bawahan Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Pt. Behaestex Bagian Desain R&D. *Jurnal Psikososial*, 91-103.
- Hardiansyah, A. T., Amelia, A., & Santika, M. (2018). Kepuasan Kerja Sebagai Faktor Terbentuknya Sikap Kerja Pegawai Negeri Sipil Kantor Kecamatan Klampis, Bangkalan. *Kompetensi*, 167-187.
- Hariato, F., & Syafiudin, M. (2008). Perbandingan Produktivitas Kerja Lembur Dan Kerja Normal Di Proyek Rehabilitasi Tertvinal Joyoboyo Surabaya. *Jurnal Iptek*, 1-8.
- Hasan, M. I. (2002). *Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian Dan Aplikasinya*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Hofmann, V., & Stokburger-Sauer, N. E. (2017). The Impact Of Emotional Labor On Employees' Work-Life Balance Perception And Commitment: A Study In The Hospitality Industry. *International Journal Of Hospitality Management*, 47-58.
- Hsu, Y.-Y., Bai, C.-H., Yang, C.-M., Huang, Y.-C., Lin, T.-T., & Lin, C.-H. (2019). Long Hours' Effects On Work-Life Balance And Satisfaction. *Biomed Research International*, 1-8.
- Irza. (2016). *Dasar-Dasar Kesehatan Dan Keselamatan Kerja*. Jakarta: Kencana.
- Iskamto, D. (2021). Stress And Its Impact On Employee Performance. *International Journal Of Social And Management Studies*, 142-148.

- Jacobs, R., & Solomon, T. (1977). Strategies For Enhancing The Prediction Of Job Performance From Job Satisfaction. *Journal Of Applied Psychology*, 417-421.
- Jin, X., Sun, I. Y., Jiang, S., Y. W., & Wen, S. (2017). The Relationships Between Job And Organizational Characteristics And Role And Job Stress Among Chinese Community Correctional Workers. *International Journal Of Law, Crime And Justice*, 1-11.
- Juniarari. (2011). *Komitmen Organisasi*. Jakarta.
- Kaiyeli, N. (2019). Pengaruh Kompensasi, Pengalaman Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Pada Dinas Pekerjaan Umum Daerah Kabupaten Sigi. *Jurnal Ekonomi Trend*, 41-57.
- Karambut, C. A., & Eka Afnan T, N. (2012). Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Perawat Unit Rawat Inap Rs Panti Waluya Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 655-668.
- Karambut, C. A., & Noormijati, E. A. (2012). Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada Perawat Unit Rawat Inap Rs Panti Waluya Malang). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 655-668.
- Katili, P. B., & W. Wibowo, & M. (2021). The Effects Of Leaderships Styles, Work-Life Balance And Employee Engagement On Employee Performance. *Quantitative Economics And Management Studies (Qems)*, 199-205.
- Kirono, I., Sukaris, S., Dzulquarnain, A. H., Himawan, A. F., & Akhiruddin, A. (2022). Kemampuan Dan Kepemimpinan Transformasional Dalam Mempengaruhi Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Dan Motivasi. *Journal Of Business And Banking*, 231-250.
- Lazar, I., Osoian, C., & Ratiu, P. (2010). The Role Of Work-Life Balance Practices In Order To Improve Organizational Performance. *European Research Studies*, 201-214.
- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Staff Produksi Pt. Muara Tunggal Cibadak - Sukabumi. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 46-50.
- Malik, M. I., Saleem, F., & Ahmad, M. (2010). Work-Life Balance And Job Satisfaction Among Doctors In Pakistan. *South Asian Journal Of Management*, 112-123.

- Mangowal, A. R., Pio, R. J., & Mukuan, D. D. (2022). Dampak Perubahan Jam Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Era Pandemi Covid-19. *Productivity*, 120-126.
- Mariyanti, E. (2016). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Kasus Pada Perawat Rumah Sakit Swasta Di Kota Padang). *Jurnal Komputer Teknologi Informasi*, 38-45.
- Maurits, L. S., & Widodo, I. D. (2008). Faktor Dan Penjadualan Shift Kerja. *Jurnal Teknoin*, 11-22.
- Mawarni, S. (2015). Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Non-Finansial Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian, Job Tension Sebagai Faktor Pemediasi. *Akuntabilitas*, 97-110.
- Mendis, M. D., & Weerakkody, W. A. (2017). The Impact Of Work Life Balance On Employee Performance With Reference To Telecommunication Industry In Sri Lanka: A Mediation Model. *Kelaniya Journal Of Human Resource Management*, 72-100.
- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1993). Commitment To Organisations And Occupations: Extension And Test Of A Three Component Conceptualisation. *Journal Of Applied Psychology*, 538-551.
- Miftah, T. (1992). *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar Dan Aplikasinya*. Jakarta: Cv. Rajawali.
- Nafis, B., Chan, A., & Raharja, S. J. (2020). Analisis Work-Life Balance Para Karyawan Bank Bjb Cabang Indramayu. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*, 115-126.
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & Sdm*, 105-112.
- Ningsih, H. L., Perizade, B., Hanafi, A., & Widiyanti, M. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pt Semen Baturaja Tbk. *Andalas Management Review*, 32-45.
- Nurendra, A. M., & Saraswati, M. P. (2017). Model Peranan Work Life Balance, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *Humanitas*, 84-94.
- Oemar, U., & Gangga, L. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan, Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Musi Manyasin. *Jurnal Ecoment Global: Kajian Bisnis Dan Manajemen*, 22-34.

- Paryanti, Y. I., & Aprianti, K. (2022). Pengaruh Work Life Balance, Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Rumah Sakit Umum Daerah Bima. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 21-28.
- Permatasari, A. A., & Rahyuda, A. G. (2020). Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Stres Kerjaterhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan Thegrand Santhi Hotel. *E-Jurnal Manajemen*, 2187-2206.
- Permatasari, H. I., & Prasetyo, A. P. (2018). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt Pikiran Rakyat Bandung. *Almana: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 87-95.
- Piscesta, F., L, S. F., & B, Y. A. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Stres Kerja Pada Akuntan Pendidik Di Kota Palembang. *Jurnal Informasi Akuntansi*, 129-140.
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Milenial Perusahaan Startup Di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (Bmaj)*, 145-159.
- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work-Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 39-51.
- Pucangan, M. A., & Indrawati, K. R. (2020). Peran Work-Life Balance Dan Dukungan Sosial Terhadap Stres Kerja Pada Perempuan Bali Yang Bekerja Di Hotel Bintang 4 Di Kabupaten Badung. *Jurnal Psikologi Udayana*, 178-186.
- Putra, A. A., Landra, N., & Puspitawati, N. M. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Cv. Bali Image Collection Di Batubulan, Gianyar. *Values*, 540-551.
- Putri, V. S., & Sary, F. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Lestari Busana Anggun Mahkota Di Bagian Produksi). *Jurnal Mitra Manajemen*, 195-205.
- Ramanto, A., & Sitio, V. S. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pt. Carefastindo Di Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 198-208.
- Retnowati, A. N., Hadiantini, R., & Damayanty, P. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawanpada Pt Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Purbaleunyi. *In Search*, 33-42.

- Robbins, S. P. (2001). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins, S. T. (2008). *Organizational Behavior*. Book Translation, Jakarta: Gramedia.
- Saina, I. V., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2016). Pengaruh Worklife Balance Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis* , 1-9.
- Sanjaya, B. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Moderasi . *Jurnal Ilmu Manajemen*, 886-895.
- Sari, R. L., & Seniati, A. N. (2020). The Role Of Job Satisfaction As Mediator Between Worklife Balance And Organizational Commitment Among Lecturers. *Psychology And Education* , 106-110.
- Scandura, T. A., & Lankau, M. J. (1997). Relationships Of Gender, Family Responsibility And Flexible Work Hours To Organizational Commitment And Job Satisfaction. *Journal Of Organizational Behavior*, 377-391.
- Schabracq, M. J., Winnubst, J. A., & Cooper, C. L. (2003). *The Handbook Of Work And Health Psychology*. England: J. Wiley & Sons.
- Shagvaliyeva, S., & Yazdanifard, R. (2014). Impact Of Flexible Working Hours On Work-Life Balance. *American Journal Of Industrial And Business Management*, 20-23.
- Siagian, S. P. (1995). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt. Elek Media Kompetindo.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional* . Yogyakarta: Andi Yogyakarta.
- Sorongan, F. A. (2019). Lingkungan Kerja Dan Work-Life Balance : Dampaknyaterhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Perbankan*, 11-20.
- Sowmya, K. R., & Panchanatham, N. (2011). Factors Influencing Job Satisfaction Of Banking Sector Employees In Chennai, India. *Journal Of Law And Conflict Resolution*, 76-79.
- Suartana, I. P., & Dewi, I. G. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Kepuasan Kerjakaryawan Swiss Belinn Hotel. *E-Jurnal Manajemen*, 863-883.
- Sudaryanti, C., & Maulidia, Z. (2021). Faktor-Faktor Penyebab Stress Kerja Perawat Dalam Merawat Pasien Covid-19. *Adi Husada Nursing Journal*, 57-63.

- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulasih. (2017). A Study Of Price Perception, Packaging, And Service Quality Toward Consumers' Interest In Purchasing Special Product Of Bumiayu, Central Java. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi*, 38-45.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2016). *Manajemen Sdm Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Swastadiguna, & Dewi, I. G. (2018). The Effect Of Organizational Climate On Organizational Commitment With Job Satisfaction As Mediating Variable. *International Journal Of Economics*, 140-152.
- Tsai, M.-T., & Huang, C.-C. (2008). The Relationship Among Ethical Climate Types, Facets Of Job Satisfaction, And The Three Components Of Organizational Three Components Of Organizational Commitment: A Study Of Nurses In Taiwan. *Journal Of Business Ethics*, 565-581.
- Tulhusnah, L., & Puryantoro. (2018). Pengaruh Jam Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan Di Kantor Kecamatan Kapongan Kabupaten Situbondo. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 299-312.
- Tutupoho, S., & Fasak, H. D. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Yang Sudah Menikah. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 49-58.
- Ustati, R., Rosita, S., & Hendriyadi. (2022). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabelintervening Pada Pt.Pegadaian Area Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen* , 76-85.
- Utami, H. N., Afrianty, T. W., & Sari, R. W. (2019). Beban Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Terapan*, 153-165.
- Vanchapo, A. R. (2020). *Beban Kerja Dan Stres Kerja*. Pasuruan: Penerbit Qiara Media.
- Wang, P., Chu, P., Wang, J., Pan, R., Sun, Y., Yan, M., Et Al. (2020). Association Between Job Stress And Organizational Commitment In Three Types Of Chinese University Teachers: Mediating Effects Of Job Burnout And Job Satisfaction. *Frontiers In Psychology*, 1-12.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Majalah Mother And Baby). *Kreatif: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 41-55.



- Wayne, J. H., Casper, W. J., Matthews, R. A., & Allen, T. D. (2013). Family-Supportive Organization Perceptions And Organizational Commitment: The Mediating Role Of Work–Family Conflict And Enrichment And Partner Attitudes. *Journal Of Applied Psychology*, 1-17.
- White, M., Hill, S., Mcgovern, P., Mills, C., & Smeaton, D. (2003). ‘High-Performance’ Management Practices, Working Hours And Work–Life Balance. *British Journal Of Industrial Relations*, 175-195.
- Wibowo. (2020). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijaya, T., & Andreani, F. (2015). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sinar Jaya Abadi Bersama . *Jurnal Agora*, 37-45.
- Yasa, I. G., & Dewi, A. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 1203-1229.
- Yunita, P. I. (2018). Komitmen Organisasi Pada Tenaga Operasional: Peran Work-Life Balance, Stress Kerja, Dan Kepuasan Kerja . *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 35-44.

### **Peraturan Perundang-Undangan**

Undang-Undang No 36 Tahun 2014 tentang Tenaga Kesehatan

Peraturan Menteri Kesehatan No 75 Tahun 2014 tentang Pusat Kesehatan

Masyarakat