

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang diperoleh dari wawancara terhadap pegawai yang terlibat dalam sistem pengendalian intern perbendaharaan untuk melihat kecukupan unsur sistem pengendalian BPJS Kesehatan cabang Solok dengan Unsur sistem pengendalian intern yang terdapat pada PP No. 60 Tahun 2008, dapat disimpulkan penerapan pengendalian intern atas pengelolaan kas di BPJS Kesehatan Kantor Cabang Solok berada pada nilai 76 % - 100 % yaitu sebesar 97,22% yang artinya sistem pengendalian yang diterapkan di BPJS Kesehatan Kantor Cabang Solok sudah sesuai dengan PP No. 60 Tahun 2008.

Berdasarkan unsur pokok sistem pengendalian internal BPJS Kesehatan Kantor Cabang Solok sudah sangat baik dalam penerapannya seperti:

a. Struktur organisasi

BPJS Kesehatan Kantor Cabang Solok memisahkan pemegang tanggung jawab dan wewenang terhadap pemegang kas, pencatat kas, serta pengelolaan kas.

b. Sistem wewenang dan prosedur pencatatan

BPJS Kesehatan Kantor Cabang Solok sudah mewajibkan setiap pegawai yang melakukan pengeluaran kas disertai dengan laporan pertanggung jawaban dan bukti transaksi yang lengkap dengan tanda tangan penanggung jawab pada setiap lembar laporannya baik itu pihak pelaksana maupun pihak penerima.

c. Praktik yang sehat

BPJS Kesehatan Kantor Cabang Solok sudah sangat mempertimbangkan kemungkinan terjadinya kecurangan ini maka dari itu pencatatan dan pelaporan di buat mengikuti standar kebijakan OJK dan PSAK yang berlaku umum jadi semua yang melihat akan dapat memahami.

d. Karyawan yang berkompeten dan bertanggungjawab

Pegawai yang di tugaskan ke BPJS Kesehatan Kantor Cabang Solok sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan serta skill pada setiap pegawainya dan rutin menyediakan pelatihan serta diklat untuk meningkatkan mutu pegawai.

Berdasarkan hasil data dan analisis Pengelolaan Kas yang di terapkan BPJS Kesehatan Kantor Cabang Solok sudah sangat sesuai dengan lima komponen dan tujuh belas prinsip pengendalian internal menurut COSO karena hanya satu dari prinsip dan komponen yang belum sepenuhnya diterapkan, terdapat 16 (enam belas) dari 17 (tujuh belas) prinsip pengendalian internal dan terdapat 4 (empat) komponen pengendalian internal yang prinsip-prinsipnya sudah sepenuhnya diterapkan.

## 5.2 Saran

Dengan analisis dan temuan yang diuraikan di atas, peneliti berupaya memberikan saran-saran yang mungkin berguna bagi para pemimpin bisnis dalam mengambil keputusan dan sebagai sumber pemikiran di masa depan. Ada saran yang ingin peneliti sampaikan adalah untuk BPJS Kesehatan Kantor Cabang Solok semoga dapat di pertahankan dan lebih di inovasikan terus untuk peraturan dan sistem yang diterapkan dalam menunjang pekerjaan pegawainya dan peneliti selanjunya dapat lebih mengembangkan proses analisis dari penelitiannya nanti.

