

## BAB VII

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 7.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa :

1. Separuh responden penelitian berumur lebih dari 35 tahun yaitu sebanyak 47 orang (69,1%), pendidikan responden sebagian besar terdiri dari D3 Kebidanan yaitu sebanyak 57 orang (83,3%), hampir separuh responden memiliki masa kerja di rentang 11-20 tahun sebanyak 30 orang (44,1%), sebagian besar responden memiliki status kepegawaian sebagai Pegawai Negeri Sipil (PNS) yaitu sebanyak 55 orang (80,9%), sebagian besar responden memiliki pengetahuan yang baik yaitu sebanyak 55 orang (80,8 %), sebagian besar responden memiliki motivasi yang baik yaitu sebanyak 53 orang (77,9 %), sebagian besar responden yang memiliki persepsi terhadap kepemimpinan yang kurang yaitu sebanyak 35 orang (51,5 %), sebagian besar memiliki beban kerja yang lebih yaitu sebanyak 35 orang (51,5 %), sebagian besar memiliki sarana kerja yang kurang lengkap yaitu sebanyak 39 orang (57,4%).
2. Tidak terdapat hubungan antara umur dengan kinerja bidan dalam pelaksanaan di E-Kohort KIA di Puskesmas kecamatan Koto Tengah Padang
3. Terdapat hubungan antara pengetahuan dengan kinerja bidan dalam pelaksanaan E-Kohort KIA di Puskesmas kecamatan Koto Tengah Padang.

4. Terdapat hubungan antara motivasi dengan kinerja bidan pelaksanaan E-Kohort KIA di Kota Padang dalam pelaksanaan E-Kohort KIA di Puskesmas kecamatan Koto Tengah Padang.
5. Terdapat hubungan antara kepemimpinan dengan kinerja bidan dalam pelaksanaan E-Kohort KIA di Puskesmas kecamatan Koto Tengah Padang.
6. Terdapat hubungan antara sarana dengan kinerja bidan dalam pelaksanaan E-Kohort KIA di kecamatan Koto Tengah Padang.
7. Terdapat hubungan antara beban kerja dengan kinerja bidan dalam pelaksanaan E-Kohort KIA di Puskesmas kecamatan Koto Tengah Padang.
8. Variabel paling dominan yang berhubungan dengan kinerja bidan dalam pelaksanaan E-Kohort KIA di Puskesmas Kecamatan Koto Tengah Padang adalah motivasi

## **7.2 Saran**

### **7.2.1 Kepada Bidan Pengguna Aplikasi E-Kohort KIA**

Diharapkan kepada bidan agar berupaya meningkatkan motivasi kerjanya dengan meningkatkan rasa tanggung jawab dan pengetahuan serta pemahaman dalam penggunaan aplikasi E-Kohort KIA agar terciptanya kinerja yang lebih baik.

### **7.2.2 Kepada Puskesmas dan Dinas Kesehatan Kota Padang**

Diharapkan kepada Puskesmas dan Dinas Kesehatan agar melakukan upaya dalam meningkatkan motivasi kinerja bidan dalam pelaksanaan E-Kohort KIA seperti:

- 1 Memastikan tersedianya sarana yang memadai seperti komputer, server, akses internet yang stabil, serta *Software* dan tersedianya buku manual dalam pelaksanaan E-kohrt KIA
- 2 Diharapkan Pimpinan di puskesmas dan Di Dinas Kesehatan melakukan melakukan monitoring dan pengawasan untuk membantu mengidentifikasi masalah dan hambatan dalam pelaksanaan E-Kohort KIA, melakukan evaluasi berkala terhadap pelaksanaan E-Kohort KIA serta adanya pemberian *reward/Insentif* dan dapat berupa penghargaan atau manfaat sosial yang didapatkan agar menjadi dorongan tambahan bagi bidan dalam pelaksanaan E-Kohort KIA sehingga pegawai tersebut dapat terus termotivasi dalam bekerja.
- 3 Diharapkan adanya evaluasi terhadap beban kerja dalam penginputan aplikasi dan adanya integrasi dan *bridging* data yang sama dalam aplikasi yang berbeda agar penginputan tidak dilakukan secara berulang-ulang untuk data yang sama sehingga lebih *user friendly*.

### **7.2.3 Kepada Peneliti Selanjutnya**

Diharapkan kepada peneliti selanjutnya agar menambahkan variabel yang lain yang belum diteliti dan menggunakan metode penelitian lain seperti metode kualitatif agar mendapatkan gambaran yang lebih mendalam dalam pelaksanaan E-Kohort KIA.