

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### 1.1 Latar Belakang Masalah

Dalam perusahaan yang ruang lingkup besar, maka akan memerlukan suatu penanganan yang baik, terutama menyangkut jumlah karyawan. Karena tidak mendapatkan penanganan yang baik, maka akan mendatangkan masalah. Seperti yang telah kita ketahui bahwa disatu sisi pihak karyawan telah memberikan jasa, sehingga pihak perusahaan harus memberikan balas jasa yaitu berupa gaji. Aktivitas tersebut dinamakan aktivitas penggajian. Aktivitas penggajian merupakan kegiatan perusahaan yang mengatur jumlah gaji yang seharusnya diberikan kepada karyawan agar tidak terjadi kekeliruan dalam pemberian gaji.

Pada sistem penggajian terdapat prosedur-prosedur tertentu yang dilakukan perusahaan sampai karyawan menerima gaji. Prosedur-prosedur dan catatan yang berhubungan dengan gaji membantu perusahaan menetapkan secara tepat dan teliti dalam memberikan informasi. Mengenai jumlah pendapatan yang harus diterima karyawan. Selain itu juga untuk menghindari adanya penyelewengan yang mungkin terjadi di perusahaan. Penyelewengan itu antara lain pengelepan gaji, memasukkan nama-nama karyawan fiktif dalam daftar gaji, adanya jam lembur fiktif. Prosedur penggajian tersebut terdapat dalam sistem penggajian. Agar tidak terjadi penyelewengan maka harus dilakukan pemisahan tugas antar bagian yang terkait untuk menghindari persekongkolan, dan menghindari jumlah gaji yang dibesarkan untuk memudahkan pekerjaan petugas perhitungan gaji terkait.

Oleh karena itu, suatu perusahaan atau instansi memang membutuhkan prosedur penggajian yang tersusun rapi dan teratur agar lebih mudah bagi pimpinan dalam menetapkan gaji pegawai atau karyawan. Dengan demikian, pengawasan yang baik dapat mencegah terjadinya penyelewengan. Selain itu, prosedur penggajian yang baik

dapat menyediakan data-data yang lebih akurat untuk pengambilan keputusan. Sehingga jelas bahwa prosedur penggajian berperan sangat penting bagi perusahaan dan karyawan itu sendiri.

Dari latar belakang yang telah diuraikan diatas, maka penulis tertarik untuk membahasnya dalam penulisan tugas akhir ini dengan judul **“Sistem Akuntansi Penggajian pada PT PLN (Persero) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (UP3) PADANG”**.

### **1.2 Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang diuraikan di atas maka dapat dirumuskan permasalahan, bagaimana sistem akuntansi terhadap penggajian PT PLN (Persero) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (UP3) PADANG.

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan dari penulisan ini adalah untuk mengetahui dan memahami prosedur sistem Akuntansi penggajian di PT PLN (Persero) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (UP3) Padang.

### **1.4 Manfaat Penelitian**

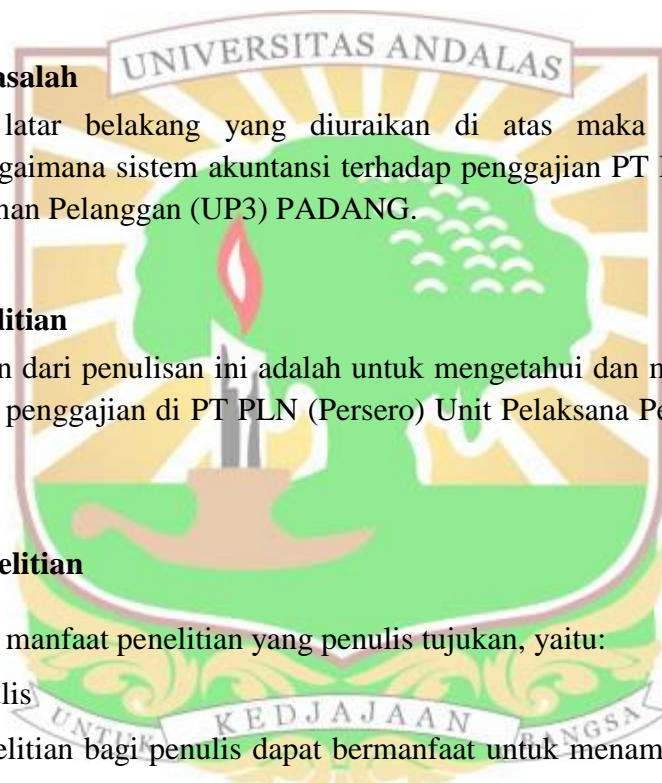
Ada beberapa manfaat penelitian yang penulis tujukan, yaitu:

#### **1. Bagi Penulis**

Hasil penelitian bagi penulis dapat bermanfaat untuk menambah ilmu mengenai sistem Akuntansi penggajian dari PT PLN (Persero) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (UP3) Padang

#### **2. Bagi Perusahaan**

Diharapkan dalam melaksanakan kegiatan magang ini, Universitas Andalas dapat menjalin kerjasama yang baik dengan instansi tempat magang.



### 3. Bagi Masyarakat

Dapat memberikan informasi bagaimana prosedur sistem Akuntansi penggajian di PT PLN (Persero) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (UP3) Padang

## 1.5 Tempat dan Waktu Magang

Kegiatan magang ini dilaksanakan pada PT. PLN (Persero) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (UP3) Padang selama 40 hari kerja pada tanggal 9 Januari 2023 sampai 6 Maret 2023.

## 1.6 Metode Pengumpulan Data

Dalam penelitian ini pengumpulan data yang dibutuhkan adalah:

### 1. Metode Penelitian

Penulis melakukan penelitian ini melalui praktek dan pengamatan secara langsung yaitu wawancara dengan pegawai PLN.

### 2. Metode Kepustakaan

Penulis melakukan pengumpulan data melalui ebook, buku teks yang berhubungan dengan penelitian penulis

## 1.7 Sistematika Penulisan

Sistem penulisan ini terdiri dari 5 bab yang akan membahas mengenai hal-hal sebagai berikut:

### BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini penulis menguraikan latar belakang, rumusan masalah, tujuan penulisan, manfaat kegiatan magang, dan sistematika penulisan.

### BAB II : LANDASAN TEORI

Bab ini menguraikan secara teoritis mengenai pengertian penggajian, tujuan penggajian, dan sistem penggajian.

### BAB III : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini menjelaskan tentang gambaran umum perusahaan mengenai latar belakang perusahaan, sejarah berdirinya perusahaan, perkembangan perusahaan, dan struktur organisasi perusahaan.

#### BAB IV : URAIAN DAN PEMBAHASAN MASALAH

Bab ini menjelaskan tentang uraian permasalahan mengenai bagaimana sistem penggajian pada PT PLN (Persero) UP3 PADANG.

#### BAB V : PENUTUP

Bab ini merupakan bab penutup yang terdiri atas kesimpulan dan saran yang berhubungan dengan penulisan yang diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan, universitas, dan penulis.

