

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan mengenai “Pengaruh Ambiguitas Peran dan Konflik Peran Terhadap Motivasi Kerja Auditor Internal Pemerintah (Studi Kasus pada Kantor Perwakilan BPKP Provinsi Jambi)”. Maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Ambiguitas Peran dan Konflik Peran secara simultan berpengaruh terhadap motivasi kerja auditor internal pemerintah.
2. Ambiguitas Peran berpengaruh negatif dan signifikan terhadap motivasi kerja auditor. Hal ini menunjukkan bahwa jika auditor mengalami ambiguitas peran yang tinggi maka akan semakin rendah motivasi kerja auditor tersebut.
3. Konflik Peran berpengaruh negatif tetapi tidak signifikan terhadap motivasi kerja auditor. Hal ini menunjukkan bahwa jika auditor mengalami konflik peran tidak secara signifikan mempengaruhi motivasi kerja auditor tersebut.

#### 5.2 Keterbatasan

Penelitian ini mempunyai beberapa keterbatasan yang mungkin dapat melemahkan hasilnya. Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Ruang lingkup penelitian ini hanya dilakukan di Perwakilan BPKP Provinsi Jambi, sehingga hasil penelitian ini terbatas generalisasinya.

2. Variabel yang mempengaruhi motivasi pada penelitian ini terbatas pada faktor internal saja, ambiguitas peran dan konflik peran.

### 5.3 Saran

Oleh karena keterbatasan-keterbatasan tersebut, berikut ini beberapa saran untuk penelitian selanjutnya:

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas daerah survei, sehingga hasil penelitian lebih mungkin untuk disimpulkan secara umum.
2. Penelitian lebih lanjut disarankan untuk menambah variabel-variabel yang berpengaruh terhadap motivasi kerja auditor, di mana motivasi kerja auditor dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor, baik faktor internal maupun eksternal.

