

**PENGARUH *JOB INSECURITY* DAN *WORKPLACE INCIVILITY*
TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PT SEMEN
PADANG YANG DIMODERASI OLEH *PERCEIVED FAMILY SUPPORT***

(Studi pada Departemen Pemeliharaan)

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program
Studi S1 Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Andalas



Diajukan Oleh :

DIAN FERINDA

1910522018

Pembimbing :

Dr. Yuliasri, SE, MBA

**PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
2023**



No. Alumni Universitas	Dian Ferinda	No. Alumni Fakultas
a) Tempat/Tgl Lahir : Bukittinggi/12 Mei 2000 b) Nama Orang Tua : Ferizal Amir dan Erlinda c) Fakultas : Ekonomi dan Bisnis d) Departemen : Manajemen e) No Bp : 1910522018 f) Tanggal Lulus : 30 Agustus 2023 g) Prediket Lulus: Dengan Pujian h) IPK : 3,70 i) Lama Studi : 4 tahun 0 bulan j) Alamat Orang Tua : Pakoan Indah 1 Jorong Aro Kandikir, Gadut, Kecamatan Tilatang Kamang, Kabupaten Agam		

PENGARUH JOB INSECURITY DAN WORKPLACE INCIVILITY TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PT SEMEN PADANG YANG DIMODERASI OLEH PERCEIVED FAMILY SUPPORT

(STUDI PADA DEPARTEMEN PEMELIHARAAN)

Skripsi oleh Dian Ferinda

Pembimbing : Dr. Yuliharsi, SE., MBA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Job Insecurity* dan *Workplace Incivility* terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT Semen Padang yang Dimoderasi oleh *Perceived Family Support*. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *probability sampling* dan didapatkan sebanyak 139 orang responden. Pengelolaan data penelitian dilakukan menggunakan program *SmartPLS 4.0* yang dibantu oleh *Microsoft Excel* dengan menggunakan skala *likert 1-5*. Pengujian dilakukan dengan menggunakan uji *measurement model* (uji validitas dan uji reliabilitas) dan uji *structural model* serta dilakukan uji moderasi untuk mengetahui pengaruh dari variabel *Perceived Family Support* dalam memoderasi hubungan antara variabel *Job Insecurity* dan *Workplace Incivility* dengan *Turnover Intention* karyawan. Hasil penelitian menunjukkan *Job Insecurity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*, *Workplace Incivility* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention*, *Perceived Family Support* berpengaruh positif dan tidak signifikan dalam memoderasi hubungan antara *Job Insecurity* dengan *Turnover Intention*, *Perceived Family Support* berpengaruh positif dan tidak signifikan dalam memoderasi hubungan antara *Workplace Incivility* dengan *Turnover Intention*.

Kata Kunci : *Turnover Intention, Job Insecurity, Workplace Incivility, Perceived Family Support*

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal : 30 Agustus 2023

Abstrak telah di setujui oleh :

Tanda Tangan	1.	2.	3.
Nama Terang	Dr. Yuliharsi, SE, MBA	Prof. Donard Games, SE, M.Bus (Adv), Ph.D	Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D

Mengetahui,
Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, SE, MM, Ph.D
NIP.197106242006041007



Alumnus telah mendaftar ke Fakultas/Universitas dan Mendapat Nomor Alumnus :

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama:	Tanda Tangan:
No Alumni Universitas	Nama:	Tanda Tangan: