

**PENGARUH *WORK-LIFE BALANCE* (WLB) TERHADAP STRES KERJA
YANG DIMODERASI OLEH LINGKUNGAN KERJA DAN PERSEPSI
TERHADAP DUKUNGAN ORGANISASIONAL PADA KARYAWAN
TETAP PT BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) Tbk
REGIONAL OFFICE PADANG**


SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Mencapai Gelar Sarjana Pada Program Studi
S1 Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Andalas



Diajukan oleh:
DIA ALENDA
NIM. 2110526008

**PROGRAM STUDI S1 DEPARTEMEN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG
SEPTEMBER, 2023**

	No. Alumni Universitas	DIA ALENDA	No. Alumni Fakultas
	a) Tempat/tgl lahir: Padang/27 Juni 2000 b) Nama Orang Tua: Anasli c) Fakultas: Ekonomi dan Bisnis d) Departemen: Manajemen e) NIM: 2110526008 f) Tanggal Lulus: 05 September 2023 g) Predikat Lulus: Sangat memuaskan h) IPK: 3,73 i) Lama Studi: 2 tahun 1 bulan. h) Alamat Orang Tua: Jalan Kurao Air Paku No 001, Sungai Sapih, Padang.		

Pengaruh *Work Life Balance* Terhadap Stres Kerja yang Dimoderasi Lingkungan Kerja dan Persepsi Terhadap Dukungan Organisasional Terhadap Karyawan Tetap PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Regional Office Padang

Skripsi oleh *Dia Alenda*
Pembimbing: *Dr. Harif Amali Rivai, S.E., M.Si.*


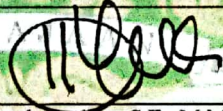
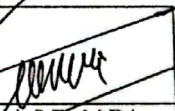
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh *work life balance* terhadap job stres yang dimoderasi lingkungan kerja dan persepsi terhadap dukungan organisasional PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Regional Office Padang. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah *probability sampling* dengan teknik *simple random sampling*. Sampel penelitian ini terdiri dari 89 karyawan tetap. Pengolahan data penelitian dilakukan dengan menggunakan SmartPLS 4.0 melalui *structural equation modelling* dan uji *bootstrapping* untuk uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *work life balance* berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap stres kerja, lingkungan kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap stres kerja, persepsi terhadap dukungan organisasional berpengaruh positif tidak signifikan terhadap stres kerja, lingkungan kerja tidak memoderasi hubungan antara *work life balance* dan stres kerja, persepsi terhadap dukungan organisasional tidak memoderasi hubungan antara *work life balance* dan stres kerja.

Kata kunci: *work life balance*; stres kerja; lingkungan kerja; persepsi terhadap dukungan organisasional.

Skripsi telah dipertahankan di depan sidang penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal 05 September 2023.

Abstrak telah disetujui oleh:

Tanda Tangan	1. 	2. 	3. 
Nama terang	Dr. Harif Amali Rivai, S.E., M.Si.	Hendra Lukito, S.E., M.M. Ph.D	Dr. Yulhasri, S.E., M.BA.

Mengetahui,

Ketua Departemen Manajemen

Hendra Lukito, S.E., M.M., Ph.D
NIP. 197106242006041007



Alumnus telah mendaftarkan ke fakultas/universitas dan mendapat nomor alumnus:

	Petugas Fakultas/Universitas	
No. Alumni Fakultas	Nama	Tanda Tangan
No. Alumni Universitas	Nama	Tanda Tangan